

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 122

van **AXEL RONSE**

datum: 8 november 2019

aan **HILDE CREVITS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

Antidiscriminatie op de arbeidsmarkt - Controles

Op 30 juni 2015 werd de resolutie betreffende sensibilisering, preventie en handhaving inzake discriminatie op de arbeidsmarkt van personen met een migratieachtergrond door het Vlaams Parlement aangenomen. In deze resolutie werden tien maatregelen opgenomen die ingezet worden in de strijd tegen arbeidsgerelateerde discriminatie. Om de antidiscriminatie op de arbeidsmarkt te kunnen handhaven, zijn controles nodig.

1. Hoeveel controles werden er in het kader van deze resolutie uitgevoerd in 2018 en 2019 (meest recent beschikbare cijfer)? Graag het totale aantal en een opdeling naar:
 - a) preventieve inspecties/reguliere inspecties/klachten;
 - b) de provincie waar de controle gebeurde;
 - c) soort onderneming die gecontroleerd werd.
2. Hoeveel van de controles werden gevolgd door een sanctie? Graag het totale aantal sancties en een opdeling naar:
 - a) de provincie waar de controle gebeurde;
 - b) soort onderneming die gecontroleerd werd;
 - c) de vorm van vastgestelde discriminatie;
 - d) soort sanctie die gegeven werd.
3. Hoeveel van de gesanctioneerden in 2018 en eventueel 2019 werden binnen het jaar nogmaals gecontroleerd? Graag het totale aantal en een opdeling naar:
 - a) de provincie waar de controle gebeurde;
 - b) soort onderneming die gecontroleerd werd;
 - c) de vorm van vastgestelde discriminatie;
 - d) na welke sanctie ze nogmaals gecontroleerd werden;
 - e) het jaar waarin zij werden gecontroleerd.
4. Wat de opnieuw gecontroleerden betreft, aan hoeveel van hen werd nogmaals een sanctie opgelegd? Graag het totale aantal en een opdeling naar:
 - a) de provincie waar de controle gebeurde;

- b) soort onderneming die gecontroleerd werd;
 - c) de vorm van vastgestelde discriminatie;
 - d) na welke sanctie ze nogmaals gecontroleerd werden;
 - e) het jaar waarin zij gecontroleerd werden;
 - f) de nieuwe sanctie die zij kregen.
5. Recidivisten krijgen meerdere inspecties.

Welke concrete maatregelen worden nog ondernomen tegen recidivisten?

HILDE CREVITS

VICEMINISTER-PRESIDENT, VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

ANTWOORD

op vraag nr. 122 van 8 november 2019

van **AXEL RONSE**

1. a) In 2018 werden 106 controles antidiscriminatie uitgevoerd: 91 regulier, 15 na klachten. Tot nu werden er in 2019 74 controles uitgevoerd: 63 regulier, 11 na klachten.
- b) De Vlaamse Sociale Inspectie (VSI) is bevoegd controles uit te voeren op het grondgebied van het Vlaamse gewest. Onderstaande gegevens geven de provinciale verdeling van de controles weer, op basis van de plaats van de maatschappelijke zetel van de onderneming (niet noodzakelijk de plaats van controle):

Provincie	2018	2019
Brussel	8	6
Vlaams-Brabant	16	10
Antwerpen	25	18
Limburg	20	19
West-Vlaanderen	23	12
Oost-Vlaanderen	14	7

- c) Volgende soorten ondernemingen werden gecontroleerd:

Soort onderneming	2018	2019
Uitzend-en bemiddelingskantoren	26	27
Dienstenchequebedrijven	75	45
Vlaamse overheid	4	2
andere	1	0

2. In 2018 werden door de Vlaamse Sociale Inspectie 18 waarschuwingen opgesteld. In 2019 werden naast 18 waarschuwingen ook 2 PV's opgesteld.

Optreden VSI	2018	2019
Waarschuwing	18	18
Proces verbaal (PV)	0	2

- a) Verdeling per provincie - cijfers gebaseerd op de maatschappelijke zetel van de gecontroleerde onderneming.

Waarschuwingen	2018	2019
Brussel	0	2
Vlaams-Brabant	3	0
Antwerpen	5	4
Limburg	1	7
West-Vlaanderen	4	5
Oost-Vlaanderen	5	0

PV	2019
Vlaams-Brabant	1
West-Vlaanderen	1

b) Verdeling per soort onderneming:

Soort onderneming	2018-Waarschuwing	2019-Waarschuwing	2019-PV
Uitzend- en bemiddeling	5	11	1
Dienstencheques	13	7	1

- c) Het PV tegen het dienstenchequebedrijf betreft discriminatie leeftijd en geslacht. Het PV tegen het uitzendbureau betreft discriminatie op basis van leeftijd.
- d) Een waarschuwing (ev. met termijnstelling) wordt door VSI verder opgevolgd. Een sanctie kan enkel opgelegd worden na PV. Een proces-verbaal kan strafrechtelijk vervolgd worden, of een administratieve geldboete krijgen (tweesporenbeleid sociaalrechtelijke beteugeling). Beide dossiers 2019 met PV zijn in behandeling bij de cel Administratieve Geldboeten van het Departement Werk en Sociale Economie. Er werden dus nog geen sancties opgelegd.
3. Van de zes dossiers waarbij binnen het jaar opnieuw gecontroleerd werd, zijn er 4 waarbij een opvolgingscontrole werd uitgevoerd. Drie ondernemingen stelden zich na de eerste waarschuwing in regel. Bij 1 dienstenchequebedrijf werd na een waarschuwing in 2019 een waarschuwing met termijnstelling gegeven. Aan deze laatste waarschuwing werd gevolg gegeven. In 2018 werd bij 1 uitzendbureau een waarschuwing opgemaakt, opgevolgd door een proces-verbaal in 2019 voor een andere inbreuk op het decreet evenredige participatie op de arbeidsmarkt. Gezien nog geen strafrechtelijke of administratieve sancties opgelegd werden naar aanleiding van de 2 PV, kan de rest van de vraag niet beantwoord worden.
4. Gezien nog geen strafrechtelijke of administratieve sancties opgelegd werden naar aanleiding van de 2 PV, kan de vraag niet beantwoord worden.
5. In 2019 werd door de Vlaamse Sociale Inspectie een opvolgingscontrole rond discriminatie opgezet. Daarnaast wordt vanuit het registratiesysteem tijdig aangegeven dat waarschuwingen met termijnstellingen opgevolgd dienen te worden. Volgens het principe van herhaling worden inbreuken zwaarder bestraft ingeval van recidive. Uitzendkantoren en dienstenchequebedrijven kunnen ook hun erkenning verliezen na vaststelling van zware inbreuken.