

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 53
van **AXEL RONSE**
datum: 23 oktober 2019

aan **HILDE CREVITS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

Outplacement - Stand van zaken

Outplacement is het geheel van diensten en adviezen die in opdracht van de werkgever aan een ontslagen werknemer worden verleend om hem of haar zo snel mogelijk aan een nieuwe job te helpen. Die diensten en adviezen worden geleverd door een outplacementbureau. Dat kan zowel individueel als in groep gebeuren.

De begeleiding gebeurt op vraag van en voor rekening van de werkgever. Er dient een onderscheid te worden gemaakt tussen outplacementbegeleiding die wettelijk wordt opgelegd en het outplacement dat vrijwillig wordt aangeboden. Zo is een werkgever wettelijk verplicht outplacementbegeleiding aan te bieden als de werknemer onvrijwillig ontslagen wordt (maar niet om dringende redenen), minstens 45 jaar oud is, minstens één jaar ononderbroken bij de betrokken werkgever in de privésector gewerkt heeft en daarnaast de pensioengerechtigde leeftijd nog niet bereikt heeft. De werknemer is daarbij verplicht om op het aanbod van outplacement in te gaan. Indien hij het aanbod niet aanvaardt, bestaat de mogelijkheid dat hij het recht op een werkloosheidsuitkering verliest.

1. a) Kan de minister een overzicht geven van het aantal personen dat outplacementbegeleiding gevolgd heeft voor de jaren 2017 en 2018 en tot nu toe in 2019 (meest recente cijfer)? Graag totaal aantal per jaar en opsplitsing naar verplichte/vrijwillige basis, sector, gender, leeftijdscategorie (45-50 jaar, 51-55j., 56-60j., 61-65j.).
b) Hoe evalueert de minister deze cijfers? Herkent de minister verschillen en/of evoluties en kan zij die verklaren?
2. a) Hoeveel van de personen die outplacementbegeleiding gevolgd hebben, hebben werk gevonden na respectievelijk 3 maanden, 6 maanden en 1 jaar? Graag cijfers voor de jaren 2017 en 2018 en tot nu toe voor 2019 (meest recente cijfer). Hoeveel vonden er tot op vandaag geen werk? Graag de cijfers per leeftijdscategorie (45-50 jaar, 51-55j., 56- 60j., 61-65j.).
b) Hoe evalueert de minister deze cijfers? Herkent de minister verschillen en/of evoluties en kan zij die verklaren?
3. a) Indien outplacement niet tot duurzame tewerkstelling leidt, vindt na de begeleiding een overdracht naar VDAB plaats.

Graag cijfers voor de jaren 2017, 2018 en tot nu toe voor 2019 (meest recente cijfer).

- b) Voor volgende deelvragen graag totaalaantal per jaar en opsplitsing naar gender en leeftijdscategorie (45-50 jaar, 51-55 j., 56-60j., 61- 65j).
- I. Hoeveel personen werden doorverwezen naar VDAB?
 - II. Hoeveel van de mensen die doorverwezen werden naar VDAB vonden uiteindelijk een job?
 - III. Hoeveel van de mensen die doorverwezen werden naar VDAB bleven in de werkloosheid ?
4. Hoeveel bureaus zijn er vandaag erkend? Hoeveel erkenningen werden de voorbije jaren geschrapt? Wat zijn dan de redenen van schrapping?

HILDE CREVITS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

ANTWOORD

op vraag nr. 53 van 23 oktober 2019

van **AXEL RONSE**

1. a) De tabel hieronder geeft een overzicht van het aantal personen dat outplacementbegeleiding heeft gevolgd voor de jaren 2017, 2018 en tot nu toe in 2019. De gegevens zijn opgesplitst naar gender, leeftijd en sector. Een opsplitsing tussen verplichte en niet-verplichte outplacementtrajecten is niet beschikbaar omdat deze gegevens niet worden geregistreerd.

		2017	2018	2019
Gender	M	3991	3587	2990
	V	3493	3210	3042
Leeftijd	45-50	2625	2203	1904
	51-55	2664	2305	1974
	56-60	1993	2019	1866
	61+	202	270	288
Sector	Primaire sector	0	1	1
	Recreatie; cultuur en sport	0	0	5
	Openbaar bestuur	0	1	3
	Verplichte sociale verzekering	24	28	19
	Onderwijs	63	50	37
	Gezondheidszorg	2	0	0
	Maatschappelijke dienstverlening	1004	868	834
	Belangenver- tegenwoordiging	15	16	13
	Vervaardiging drank,voeding en tabak	1	0	5
	Vervaardiging (elektrische) apparaten en werktuigen	0	12	6
	Vervaardiging transport- middelen	0	0	1
	Houtindustrie en meubilair	0	0	6
	Overige industrie	131	136	116
	Bouw	20	0	60
	Textiel	0	0	17
	Grafische nijverheid	0	0	12
	Chemie	0	0	1

	Vervaardiging metaalproducten	31	36	31
	Informatica	35	40	23
	Financiële diensten	1	0	0
	Consultancy	566	399	562
	Uitzendbureaus en arbeidsbemiddeling	5570	5186	4130
	Onderhoud gebouwen, tuinen en landschapsverzorging	0	0	5
	Overige zakelijke dienstverlening	9	21	28
	Overige diensten aan personen	4	2	9
	Garagewezen	0	0	2
	Groothandel	4	0	38
	Kleinhandel	2	1	28
	Transport	0	0	2
	Logistiek	1	0	0
	Horeca en toerisme	1	0	38
TOTAAL		7484	6797	6032

b) De cijfers tonen jaar na jaar een dalende trend, die ingezet is sinds 2015. Dit kan verklaard worden door enerzijds de economische heropleving die rond die tijd van start ging, en anderzijds door het hoge aantal vacatures. Deze zorgen ervoor dat veel ontslagen personen zelf al snel een nieuwe job vinden, nog voor het outplacement aanvat.

2. a) De tabel hieronder geeft een overzicht van het percentage personen dat werk heeft gevonden na het volgen van outplacement voor de jaren 2017, 2018 en tot nu toe in 2019. De gegevens zijn opgesplitst naar leeftijd en periode.

		2017	2018	2019
Uitstroom na 3 maanden	45-50	60,34%	61,19%	60,83%
	51-55	56,53%	54,79%	58,69%
	56-60	32,26%	34,62%	33,62%
	61+	21,78%	18,89%	18,24%
	TOTAAL	50,47%	49,45%	49,79%
Uitstroom na 6 maanden	45-50	63,58%	65,37%	63,04%
	51-55	59,16%	58,09%	58,95%
	56-60	34,27%	36,16%	43,83%
	61+	22,77%	20,00%	21,79%
	TOTAAL	53,10%	52,42%	54,97%
Uitstroom na 12 maanden	45-50	68,99%	69,73%	
	51-55	63,25%	62,24%	
	56-60	36,23%	38,59%	
	61+	20,30%	20,18%	
	TOTAAL	56,91%	56,09%	
Niet werkende werkzoekenden		1710	1922	2198

eind oktober 2019 (%)	(22,85)	(28,28)	(36,44)
--------------------------	---------	---------	---------

- b) De uitstroomcijfers liggen jaar na jaar in dezelfde lijn, op een paar uitschieters na (zoals bijvoorbeeld de hoge uitstroom na 6 maanden in 2019).

Wat het meest opvalt is het feit dat de uitstroomcijfers zakken naargelang de leeftijd van de werkzoekenden stijgt. Dit ligt volledig in de lijn van de historische cijfers.

3. a) Wanneer outplacement niet tot een nieuwe tewerkstelling of tot een zelfstandige activiteit leidt, komt de klant terecht in de reguliere VDAB-bemiddeling. Dit is de zogenaamde 'warme overdracht'.

b)

- I. De tabel hieronder geeft een overzicht van het aantal personen dat na het outplacementtraject werd doorverwezen naar de VDAB voor de jaren 2017, 2018 en tot nu toe in 2019. De gegevens zijn opgesplitst naar gender en leeftijd.

		2017	2018	2019
Gender	M	1428	1156	834
	V	1259	1167	1026
Leeftijd	45-50	758	584	427
	51-55	883	697	475
	56-60	969	904	810
	61+	77	138	148
TOTAAL		2687	2323	1860

- II. De tabel hieronder geeft een overzicht van het aantal personen dat na doorverwijzing naar de VDAB nog een job vond voor de jaren 2017, 2018 en tot nu toe in 2019. De gegevens zijn opgesplitst naar gender en leeftijd.

		2017	2018	2019
Gender	M	679	472	180
	V	583	461	191
Leeftijd	45-50	505	358	147
	51-55	536	367	143
	56-60	215	187	78
	61+	6	21	3
TOTAAL		1262	933	371

- III. De tabel hieronder geeft een overzicht van het aantal personen dat na doorverwijzing naar de VDAB in de werkloosheid is gebleven voor de jaren 2017, 2018 en tot nu toe in 2019. De gegevens zijn opgesplitst naar gender en leeftijd.

		2017	2018	2019
Gender	M	448	472	540
	V	413	517	716
Leeftijd	45-50	144	149	242
	51-55	219	218	275
	56-60	474	562	633
	61+	24	60	106
TOTAAL		861	989	1256

4. Naar aanleiding van de Europese dienstenrichtlijn en in het kader van het gemengd beheer van de arbeidsmarkt, moeten outplacementbureaus sinds 1 januari 2011 geen

erkenning meer aanvragen om outplacementactiviteiten uit te oefenen. In Vlaanderen moeten de outplacementbureaus enkel voldoen aan de voorwaarden die gelden voor bureaus van private arbeidsbemiddeling, bepaald in het decreet private bemiddeling.