



Vlaams  
Parlement

ingediend op **141** (2019-2020) – Nr. 3  
3 december 2019 (2019-2020)

## **Motie**

van Ann De Martelaer, An Moerenhout, Celia Groothedde en Stijn Bex

tot besluit van de in commissie besproken  
beleidsnota Gelijke Kansen, Integratie en  
Inburgering 2019-2024  
– Deel Gelijke Kansen

Documenten in het dossier:  
**141** (2019-2020) – Nr. 1: Beleidsnota  
– Nr. 2: Motie

Het Vlaams Parlement,

- gehoord:
  - 1° de bespreking van de beleidsnota Gelijke Kansen 2019-2024;
  - 2° het antwoord van Vlaams minister Bart Somers;
  
- gelet op:
  - 1° het Vlaamse regeerakkoord 2019-2024;
  - 2° de beleidsnota Gelijke Kansen, Integratie en Inburgering 2019-2024;
  - 3° het maatschappelijke belang van een samenleving waarin iedereen gelijke kansen krijgt en gelijke rechten heeft, ongeacht gender, afkomst, socio-economische achtergrond, seksuele geaardheid, handicap enzovoort;
  - 4° de beslissing van de Vlaamse Regering om het woonwagengedragbeleid niet meer apart te financieren;
  - 5° de beslissing van de Vlaamse Regering om zich na de huidige samenwerkingsovereenkomst terug te trekken uit Unia, een eigen gelijkekanseninstituut op te richten en daarmee het gelijkekansenbeleid te compliceren, zowel in Vlaanderen als in Brussel;
  - 6° de Beginselen van Parijs, aangenomen op de Algemene Vergadering van de Verenigde Naties in 1993, die de oprichting van een onafhankelijk en performant mensenrechteninstituut voorschrijven;
  - 7° het groeiende extremisme en de toenemende polarisering;
  - 8° de groeiende bewustwording van gendergerelateerd geweld en de maatschappelijke beweging #MeToo;
  - 9° het gebrek aan vorming over gendergelijkheid, gelijkheid van rechten en kansen, stereotypes en racisme, en het gendergerelateerde geweld waartoe dat leidt;
  - 10° het VN-verdrag inzake de Rechten van Personen met een Handicap, dat een inclusief beleid voorschrijft in de domeinen Media, Onderwijs, Werk, Wonen en Welzijn;
  - 11° het gebrek aan inclusief design en toegankelijkheid voor mensen met een handicap;
  
- vraagt de Vlaamse Regering bij de uitvoering van het beleid over gelijke kansen:
  - 1° Unia te blijven steunen in een volgende samenwerkingsovereenkomst om zo een federaal gelijkekanseninstituut met klantvriendelijke eenloketfunctie, uitgebreide expertise en ruim aanbod te vrijwaren;
  - 2° een uitdrukkelijk engagement aan te gaan bij de vormgeving van een performant mensenrechteninstituut, dat dankzij het brede mandaat en de garanties op onafhankelijkheid aanspraak moet kunnen maken op een erkenning met een A-status, zoals opgenomen in de Beginselen van Parijs;
  - 3° een gendertoets te laten uitvoeren op alle beleidsbeslissingen, conform de aanbevelingen van de Nationale Vrouwenraad;
  - 4° het nationaal actieplan ter bestrijding van alle vormen van gendergerelateerd geweld 2015-2019 ten uitvoer te brengen en de richtlijnen erin te volgen om te komen tot een degelijk, toegankelijk en eenvormig beleid voor slachtoffers, hulpdiensten, daders en betrokkenen;
  - 5° vanuit Vlaanderen mee te werken aan een interfederaal actieplan tegen racisme en discriminatie;
  - 6° voldoende instrumenten in te zetten voor het transversale gelijkekansenbeleid, zoals praktijktesten in werk en wonen, mysterycalls, vorming in het onderwijs en voor hulpdiensten;
  - 7° het gelijkekansenbeleid te blijven ondersteunen met projectsubsidies of via structurele ondersteuning;
  - 8° het gelijkekansenbeleid rond, met en voor woonwagengedragers te blijven ondersteunen;

- 9° een gelijkekansenbeleid en transversaal beleid uit te werken voor alle vormen van gendergerelateerd geweld, discriminatie en racisme, en dat beleid ook met de nodige financiële middelen te ondersteunen, in samenwerking met het middenveld;
- 10° een integraal beleid rond het voorkomen van seksueel grensoverschrijdend gedrag uit te werken, met aansprekingspunten bij de Vlaamse overheid, en ervoor te zorgen dat dit beleid een subsidie- en erkenningsvoorwaarde vormt voor alle sectoren die met kinderen werken: Onderwijs, Welzijn, Sport, Jeugd enzovoort;
- 11° mee te werken aan de ratificatie van de Conventie 190 van de Internationale Arbeidsorganisatie ter voorkoming van geweld en pesterijen in de arbeidssfeer;
- 12° een alomvattende strategie uit te werken om discriminatie op de arbeidsmarkt en de woonmarkt te voorkomen en aan te pakken;
- 13° een aanwervingsbeleid uit te werken dat gericht is op een proportionele vertegenwoordiging van de kansengroepen op alle niveaus via alternatieve aanwervingskanalen, een specifieke wervingsreserve en meer diverse selectiejury's bij de aanwerving van overheids personeel om stereotype denkbeelden bij de selectie te voorkomen;
- 14° innovatieve projecten in gelijkekansenbeleid te blijven ondersteunen met projectsubsidies;
- 15° een transversaal beleid rond gender, geaardheid, relatievormen en kwetsbare alleenstaanden op te zetten in samenwerking met het middenveld, om de lacunes in de wetgeving en regelgeving in kaart te brengen, gelijke rechten te waarborgen en kwetsbaren te beschermen;
- 16° een toegankelijkheidsbeleid op te zetten, zodat voor alle nieuwe infrastructuurprojecten van de Vlaamse overheid wordt gewerkt met inclusieve en universele ontwerpen.

Ann DE MARTELAER  
An MOERENHOUT  
Celia GROOTHEDDE  
Stijn BEX