

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 37
van **SARAH SMEYERS**
datum: 29 oktober 2019

aan **MATTHIAS DIEPENDAELE**

VLAAMS MINISTER VAN FINANCIËN EN BEGROTING, WONEN EN ONROEREND ERFGOED

Sociale huisvestingsmaatschappijen (SHM's) - Regels bij aanwervingen personeel

Sociale huisvestingsmaatschappijen (SHM's) zijn private vennootschappen. Bijgevolg zijn ze niet onderworpen aan regelgeving betreffende de aanwerving van personeel. Enkel de werving van de directeur is onderworpen aan een regelgevend kader. Voor de aanwerving van andere personeelsleden gelden dus in se enkel de regels van 'behoorlijk bestuur'.

Anderzijds worden ze toch aanzien als semi-publieke actoren en worden ze ruim gesubsidieerd met overheidsmiddelen. Hiermee rekening houdend zou men mogen verwachten dat ze voor wat betreft aanwervingen eigenlijk aan dezelfde regels zouden onderworpen zijn als een (lokale) overheid.

Vandaag maken we mee dat SHM's vrij soepele, verkorte procedures volgen bij bepaalde aanwervingen, of soms zelfs helemaal geen procedure. Het is heel moeilijk te controleren of de algemene regels van behoorlijk bestuur worden toegepast.

In het nieuwe Vlaamse regeerakkoord wordt de ambitie uitgedrukt om een aantal nieuwe regels voor wat betreft de verhouding tussen publieke en private aandeelhouders in de bestuursorganen van de SHM's decretaal te verankeren in de wooncode. De SHM's en sociale verhuurkantoren (SVK's) zouden ook moeten samensmelten in coöperatieve vennootschappen waarbij er nog slechts één speler, één woonactor per gemeente zou zijn. Heel wat wijzigingen dus die vanuit de Vlaamse overheid zullen opgelegd worden.

Die wijzigingen zullen het semi-publieke karakter van die ene woonactor nog versterken.

Overweegt de minister ook een aantal regels op te leggen voor wat betreft aanwervingen bij die woonactor, zodat er toch minimaal een openbare procedure wordt gevolgd?

MATTHIAS DIEPENDAELE

MINISTER VAN FINANCIËN EN BEGROTING, WONEN EN ONROEREND ERFGOED

ANTWOORD

op vraag nr. 37 van 29 oktober 2019

van **SARAH SMEYERS**

Het opleggen van extra regels in verband met aanwervingen bij SHM's (of in de toekomst de woonmaatschappijen) lijkt mij op dit ogenblik niet nodig, rekening houdende met het autonome karakter van de SHM's en de garanties die worden geboden door het toezicht op de naleving van de algemene beginselen van behoorlijk bestuur bij aanwerving van personeelsleden.