

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 59
van **LORIN PARYS**
datum: 25 oktober 2019

aan **WOUTER BEKE**

VLAAMS MINISTER VAN WELZIJN, VOLKSGEZONDHEID, GEZIN EN ARMOEDEBESTRIJDING

Gemeenschapsinstellingen - Ziekteverzuim

Op 29 januari 2018 vroeg ik minister Vandeurzen in een schriftelijke vraag (nr. 295) naar het ziekteverzuim in de gemeenschapsinstellingen. Uit de verkregen cijfers bleek dat vooral het ziekteverzuim bij de begeleiders was toegenomen.

Om mijn gegevens te actualiseren herhaal ik hieronder mijn vragen.

1. Kan de minister een overzicht geven van het ziekteverzuim voor 2017 en 2018 binnen de gemeenschapsinstelling De Kempen? Kan de minister de gegevens onderverdelen per maand, per campus en per type functie van de personeelsleden?
2. Kan de minister een overzicht geven van het ziekteverzuim voor 2017 en 2018 binnen de gemeenschapsinstelling De Zande? Kan de minister de gegevens onderverdelen per maand, per campus en per type functie van de personeelsleden?
3. Kan de minister een overzicht geven van het ziekteverzuim voor 2017 en 2018 binnen de gemeenschapsinstelling De Grubbe? Kan de minister de gegevens onderverdelen per maand en per type functie van de personeelsleden?
4. Klopt het dat het ziekteverzuim in de gemeenschapsinstelling De Kempen toegenomen is sinds midden 2017? Wat zijn de oorzaken van het stijgende ziekteverzuim? Is dezelfde evolutie zichtbaar in de andere gemeenschapsinstellingen?

ANTWOORD

op vraag nr. 59 van 25 oktober 2019

van **LORIN PARYS**

1-3. Hieronder vindt u een overzicht van het ziekteverzuim in gemeenschapsinstelling De Kempen, De Zande en De Grubbe voor de jaren 2017 en 2018.

Gemeenschapsinstelling	2017	2018
De Kempen	11,74%	12,33%
De Zande	6,97%	7,38%
De Grubbe	8,34%	5,06%

Een meer gedetailleerd overzicht van dit ziekteverzuim, onderverdeeld per campus, per maand en per type van functie, kan u op de volgende pagina's terugvinden.

4. Het ziekteverzuim in De Kempen kende een sterke stijging bij aanvang van 2017 (het ziektepercentage steeg van 7.7% in 2016 naar 11.74% in 2017), maar stabiliseerde in 2018 (12,37%). Deze stijging valt hoofdzakelijk te verklaren door meerdere afwezigheden van lange duur. Deze afwezigheden situeren zich niet enkel bij de opvoeders, maar ook bij andere, voornamelijk paramedische en pedagogische, profielen. De oorzaken hiervan worden aangepakt via de uitrol van het HR-beleidsplan 2020-2022.

Binnen de andere gemeenschapsinstellingen is deze evolutie veel minder uitgesproken. Zo steeg het ziekteverzuim in De Zande in 2018 lichtjes (van 6.97% in 2017 naar 7.38% in 2018), maar deze stijging valt volledig toe te schrijven aan normale fluctuaties. In De Grubbe nam het ziekteverzuim in 2017 significant toe (van 5.45% in 2016 naar 8.34% in 2017), maar deze stijging was situatie-gebonden en van tijdelijke aard. In 2018 daalde het ziekteverzuim dan ook opnieuw tot het niveau van de voorbije jaren (2018: 5.06%).

BIJLAGE[Ziekteverzuim gemeenschapsinstellingen](#)