

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 77

van **KIM DE WITTE**

datum: 28 oktober 2019

aan **HILDE CREVITS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

Punch Powertrain Sint-Truiden - Collectief ontslag

De directie van Punch Powertrain in Sint-Truiden kondigde aan dat er 310 banen zullen verdwijnen, dat is één derde van de jobs. Een pijnlijke beslissing, aangezien het bedrijf performant is en de belangrijkste cijfers kerngezond zijn. Punch maakte vorig jaar 66,7 miljoen euro nettowinst, het jaar voordien 114,6 miljoen euro. Het bedrijf zit ook op een stevige oorlogskas, met reserves van meer dan 275 miljoen euro en een eigen vermogen van 334 miljoen.

Dit jaar vallen de verkoopcijfers echter tegen. Er zullen een pak minder versnellingsbakken verkocht worden. Maar de toekomst is rooskleurig: Punch heeft een contract met PSA voor de productie van 1,5 miljoen versnellingsbakken per jaar. Dat contract start over 2 jaar.

Punch Powertrain is een Limburgs bedrijf, opgebouwd sinds de jaren 1970 door duizenden Limburgse arbeidskrachten. Drie jaar geleden verwierf YinYi, een Chinese groep die tot dan toe vooral met vastgoed bezig was, 100 procent van de aandelen van Punch. De Limburgse Reconversiemaatschappij (LRM) en de Gewestelijke Investeringsmaatschappij voor Vlaanderen (GIMV) bezaten de meerderheid van de aandelen. Ze verkochten hun deel met een grote winstmarge. LRM had 7 miljoen euro geïnvesteerd in Punch in 2009 en realiseerde daarop een meerwaarde van 229 miljoen euro in 2016, amper zeven jaar later.

Vandaag staat de groep YinYi op de rand van het faillissement en dreigen zij Punch mee in de dieperik te sleuren.

1. Welk onderzoek deden LRM en GIMV bij de verkoop van hun aandelen aan YinYi? Was het nakende faillissement van de groep YinYi op geen enkele manier voorspelbaar?
2. Bestaat de mogelijkheid dat LRM en GIMV een deeltje van de enorme opbrengsten die zij realiseerden bij de verkoop van hun aandelen, herinvesteren in Punch? Met overbruggingskredieten zou een tijdelijke arbeidsduurvermindering kunnen worden overwogen, in combinatie met het systeem van tijdelijke werkloosheid, in afwachting van de inwerkingtreding van het contract met PSA?
3. Zijn er specifieke stappen die de minister zal ondernemen om de jobs van de 310 gezinnen te redden?

HILDE CREVITS

VICEMINISTER-PRESIDENT, VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

ANTWOORD

op vraag nr. 77 van 28 oktober 2019

van **KIM DE WITTE**

1. De bewering dat de Yinyi groep op de rand van het faillissement staat, is onjuist. De Yinyi groep is een conglomeraat van bedrijven, actief in diverse sectoren zoals property management, mijnbouw, ... en automotive. Welke vennootschappen er binnen de groep gevat zijn in de 'filing for bankruptcy' is niet formeel geweten, maar tot op heden zou dit geen impact hebben gehad op Punch.
2. a) LRM volgt de ontwikkelingen bij Punch Powertrain nauwgezet op. Momenteel ligt er echter wat LRM betreft geen concrete investeringsvraag voor.

Gimv is een beursgenoteerde investeringsmaatschappij. Het Vlaamse Gewest (via Vlaamse Participatiemaatschappij of VPM) is referentie-aandeelhouder met een belang van 26,82%. Gimv maakt bijgevolg geen deel uit van het investeringsinstrumentarium van het Vlaamse Gewest. De principes van deugdelijk bestuur voor beursgenoteerde ondernemingen zijn volop van toepassing. Inzake screening van opportuniteiten tot investering en desinvestering en selectie van tegenpartijen hanteert Gimv de procedures en maatregelen die gepast zijn voor en verwacht worden van een beursgenoteerde investeringsmaatschappij.

- b) Er is geen vraag van de onderneming naar de Vlaamse regeringen voor het faciliteren van een overbruggingskrediet.

Wat nu binnen de Vlaamse overheid bestaat is 'de aanmoedigingspremie voor werknemers van een onderneming in moeilijkheden of in herstructurering'. Hierbij kunnen werknemers van ondernemingen die een federale erkenning hebben als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering, bij een arbeidsduurvermindering (zonder onderbrekingsuitkering van RVA en dus door middel van een aanpassing van het arbeidscontract) maandelijks een kleine compensatie krijgen voor een periode van maximum 2 jaar.

Naar aanleiding van de economische crisis werd deze aanmoedigingspremie van maart 2009 tot en met december 2010 tijdelijk uitgebreid en kreeg de naam 'overbruggingspremie'. De bedragen werden verhoogd en de voorwaarden aangepast. Maar zoals net aangegeven was dit tijdelijk. Sinds 1 januari 2011 gaat het terug om de aanmoedigingspremie voor werknemers van een onderneming in moeilijkheden of in herstructurering.

Indien de vraag inderdaad doelt op de aanmoedigingspremie voor werknemers van een onderneming in moeilijkheden of in herstructurering, is de cumulatie met tijdelijke werkloosheid in principe mogelijk. Er is echter geen cumulatie mogelijk met een onderbrekingsuitkering in het kader van de opname van tijdskrediet en thematische verloven.

3. Het is nog te vroeg om concrete maatregelen voor te stellen aangezien ik eerst het overleg tussen de werkgever en de werknemersvertegenwoordiging alle kansen wil geven.

Op dit moment is de informatie- en raadplegingsprocedure zoals vastgelegd in de Wet Renault nog lopende. Deze wet stelt dat de werkgever eerst en vooral de werknemersvertegenwoordiging moet inlichten en raadplegen over het collectief ontslag.

Deze procedure geeft de werknemersvertegenwoordiging de mogelijkheid met kennis van zaken adviezen, suggesties of bezwaren te formuleren zodoende het collectief ontslag te voorkomen of te verminderen, of de gevolgen van de ontslagen te verzachten.