

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 28
van **JAN LAEREMANS**
datum: 15 oktober 2019

aan **WOUTER BEKE**

VLAAMS MINISTER VAN WELZIJN, VOLKSGEZONDHEID, GEZIN EN ARMOEDEBESTRIJDING

Internaten met permanente openstelling (IPO's) - Stand van zaken

Een IPO is een internaat met permanente openstelling. Een IPO biedt verblijf, dag- en vrijetijdsbesteding en begeleiding op schoolvrije dagen. Dit verblijf wordt altijd gecombineerd met verblijf op schooldagen binnen het aan het IPO verbonden internaat. De pedagogisch-didactische afstemming tussen school, internaat en IPO wordt hierbij bewaakt. De school voldoet in onderwijsbehoeften en zorgbehoeften tijdens de schooluren. Het internaat voldoet in de behoeften van verblijf, begeleiding en zorg op schooldagen. Het IPO voldoet in behoeften inzake verblijf, (context)begeleiding en zorg op schoolvrije dagen. De IPO's realiseren hun opdracht in samenwerking met Jongerenwelzijn.

1. Hoe heeft de Vlaamse Regering de transitie van opvangcentra naar IPO's en van Onderwijs naar Welzijn beoordeeld? Is dat een verbetering of een verslechtering van de situatie? Wie heeft men daarvoor bevraagd? Zijn er daarvoor werkbezoeken afgelegd? Wat was/is de kostprijs vroeger en nu?
2. Waarom is de transitietermijn met drie jaar verlengd?
3. Worden de vastbenoemde personeelsleden (overgekomen uit Onderwijs) betaald door Onderwijs of door Welzijn?
4. Hoeveel kinderen staan er nog op de wachtlijst om in een IPO terecht te kunnen? Is het de bedoeling om die wachtlijsten weg te werken en zo ja, tegen wanneer en tegen welke kostprijs? Kunnen die kinderen niet terecht in De Haan, waar voorheen wel 120 kinderen werden opgevangen en nu nog maar 60?
5. Kunnen andere instellingen bij De Haan aankloppen om met hun kinderen eens een weekendje aan zee te verblijven?
6. Klopt het dat de opvoeders en andere personeelsleden voor hun verplaatsingskosten binnen de schoolopdracht slechts 0,27 euro krijgen en is dat decretaal correct?
7. Is er in elk IPO een wagen ter beschikking om te gebruiken voor noodzakelijke huisbezoeken, uitstappen enzovoort? Zo neen, waarom niet?
8. De verantwoordelijken van elk IPO moeten bij het vastleggen van uurroosters, prestatievrije dagen en weken van een individueel personeelslid rekening houden met de 'noodwendigheden van de dienst'. Een logische redenering, maar in de praktijk enorm rekbaar. Men kan dus bepaalde personeelsleden een veel moeilijker rooster geven dan aan anderen. Waar de personeelsleden vroeger behoorlijk wat inspraak hadden in de dienstregeling, horen we nogal wat klachten dat er gewoon geen inspraak meer is.

Op welke rechten kunnen de personeelsleden zich ter zake beroepen en waar kunnen ze terecht als ze zich in dezen onheus behandeld voelen?

9. Welke andere initiatieven neemt de minister nog in dit verband?

ANTWOORD

op vraag nr. 28 van 15 oktober 2019

van **JAN LAEREMANS**

1. Alle IPO werden sinds de start van de transitie veelvuldig bezocht door een gecombineerde inspectie van welzijn en onderwijs. Uit de inspectieverslagen blijkt dat de IPO op het vlak van onder meer organisatie, toepassing van het decreet rechtspositie en kwaliteit significante stappen vooruit hebben gezet.

Wat betreft de kostprijs is er, bovenop de financiering door Onderwijs, een jaarlijkse toelage van 350.000 euro die afkomstig is vanuit Welzijn. Deze middelen zijn bestemd voor kwaliteitsbevorderende maatregelen en de inschakeling in de jeugdhulp.

2. De transitie is een evolutietraject dat, ondanks de progressie, nog niet volledig afgerond is. Zo moeten ook de zusterinstellingen van de IPO, de voorzieningen van de MPIGO, nog in het traject ingeschoven worden zodat we een eenduidige en kwaliteitsvolle werking kunnen garanderen.
3. De vastbenoemde en tijdelijke personeelsleden die in de IPO worden aangesteld op basis van de omkadering die ze van Onderwijs krijgen, worden door het Agentschap voor Onderwijsdiensten betaald.
4. Momenteel wacht een vijftigtal kinderen op een plaats in een IPO. Op dit moment geven we er de voorkeur aan om verder te werken aan de inhoudelijke en kwalitatieve verdieping eerder dan de capaciteit uit te breiden.
5. Het organiseren van uitstappen en de samenwerking hierrond met andere actoren valt binnen de verantwoordelijkheid van de voorzieningen.
6. In het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van bepaalde personeelsleden van het Gemeenschapsonderwijs zijn in hoofdstuk IIquinquies de secundaire arbeidsvoorwaarden vastgelegd. In artikel 12septies is vastgelegd dat personeelsleden die in dienstopdracht verplaatsingen maken met hun eigen voertuig recht hebben op de kilometervergoeding, zoals vastgesteld in uitvoering van artikel 13 van het koninklijk besluit van 18 januari 1965 houdende algemene regeling inzake reiskosten. De raad van bestuur kan dit bedrag met maximaal 10% verminderen, op voorwaarde dat ze daarnaast een omniumverzekering heeft afgesloten voor dienstverplaatsingen.

Het tarief bedraagt momenteel 0,3653 euro per kilometer (vanaf 1 juli 2019).

Personeelsleden die in dienstopdracht verplaatsingen maken met het openbaar vervoer genieten, bij de inlevering van het vervoerbewijs, de volledige betaling van de erop vermelde bedragen. De verplaatsingen per trein worden terugbetaald aan het tarief van een standaardbiljet 2e klas.

Voorgaande bepalingen gelden niet als de raad van bestuur een systeem van kilometervergoeding voor dienstverplaatsingen hanteert dat gunstiger is.

7. De keuze voor het al dan niet beheren van een gedeeld wagenpark behoort tot de verantwoordelijkheden van het IPO.
8. In de regelgeving ([het besluit van de Vlaams Regering van 21 november 2014 betreffende verblijf en begeleiding tijdens de schoolvrije dagen in de internaten van het Gemeenschapsonderwijs tijdens de transitiefase, artikel 6 §6](#)) is vastgelegd dat het instellingshoofd de effectieve prestatieroosters opmaakt. Deze worden minstens twee maanden voor de ingangsdatum aan de personeelsleden bekend gemaakt.

De leidinggevende moet bij het vastleggen van de prestatievrije dagen en weken van een individueel personeelslid ook rekening houden met de noodwendigheden van de dienst.

Indien een personeelslid meent schade te ondervinden en er sprake is van psychosociale problemen ten gevolge van de werkomstandigheden, kan het personeelslid in eerste instantie het instellingsbestuur aanspreken. Het instellingsbestuur is als werkgever volgens de federale welzijnswetgeving verplicht om het welzijn van al zijn personeelsleden te bewaken en te bevorderen en is rechtstreeks bevoegd om een oplossing te bieden bij problemen. Het comité voor preventie en bescherming op het werk, een vakbondsafgevaardigde of vertrouwenspersoon zijn eveneens mogelijke aanspreekpunten.

9. De tweede transitiefase van de IPO loopt nog 2 jaar, tot eind augustus 2021. We werken inmiddels verder aan het vormgeven van de toekomstige positie van de IPO, rekening houdende met de positie van alle betrokken stakeholders.