

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 23
van **FREYA SAEYS**
datum: 22 juli 2019

aan **JO VANDEURZEN**
VLAAMS MINISTER VAN WELZIJN, VOLKSGEZONDHEID EN GEZIN

Preventieve gezondheidszorg - Gezondheidscoaches in bedrijven

Begin 2016 werd 3 miljoen euro vrijgemaakt voor gezondheidscoaches, specifiek voor kleine ondernemingen. Op die manier moest het voor kleine bedrijven die geen comité voor veiligheid en gezondheid op het werk hebben, mogelijk worden om een gezondheidsbeleid op poten te zetten.

Met de vrijgemaakte middelen konden 42 gezondheidscoaches werkgevers advies geven. Het succes van het initiatief is beperkt: 74 kmo's deden er een beroep op, waarvan 24 kleine ondernemingen. Van het totale budget werd 258.525 euro gebruikt, waarvan volgens het ABVV slechts 13.650 euro voor de gezondheidscoach zelf. Volgens de vakbond is het beperkte succes te wijten aan de onbekendheid van het project. Bij UNIZO wijst men ook op de papierwinkel en de kostprijs voor de werkgever, die zelf nog 500 euro moet ophoesten.

1. Hoeveel bedrijven dienden een aanvraag in, hoeveel vragen werden positief beantwoord en hoeveel vragen zijn nog in behandeling, opgedeeld per jaar?
2. Welke conclusies trekt de minister uit het beperkte succes?
3. Welke maatregelen ter remediëring zal de minister nemen op het vlak van bekendheid van het project, de administratieve rompslomp en de meerkost voor de werkgever?

ANTWOORD

op vraag nr. 23 van 22 juli 2019

van **FREYA SAEYS**

1. Het project 'gezondheidscoaches in bedrijven' werd officieel gelanceerd op 6 december 2017. De voorbereiding en het komen tot afspraken in de stuurgroep nam evenwel meer tijd in beslag dan vooraf ingeschat, want het project zelf werd door de regering goedgekeurd eind 2016.

Hieronder vindt u per jaar een overzicht van het aantal aanvragen, goedgekeurde aanvragen en het aantal gestarte trajecten. Het gaat om gecumuleerde cijfers. De cijfers van 2019 bevatten dus het totaal sinds de start van het project.

	2017	2018	2019 (t.e.m. juli)
Aantal aanvragen	11	140	196
Aantal goedgekeurde aanvragen	11	128	181
Aantal afgekeurde aanvragen	0	12	15
Aantal gestarte trajecten	0	42	80
Aantal afgeronde trajecten	0	0	7

De doorlooptijd van een aanvraag is vrij kort. De meeste aanvragen werden binnen de 2 weken beoordeeld.

2. Uit de tussentijdse evaluatie van het project, waarin ondernemingen werden bevraagd, bleek niet zozeer de kostprijs van 500 euro doorslaggevend te zijn in de beslissing om al dan niet deel te nemen, maar wel de tijdsinvestering die het opzetten van een gezondheidsbeleid vergt.

De meeste ondernemingen gaven aan dat ze het aanbod kenden via Prebes, de Vlaamse Vereniging voor Preventie en Bescherming, die zeer gericht hun leden heeft aangeschreven over het project.

In 2018 werd een communicatiecampagne opgezet in samenwerking met Mindshare via de raamovereenkomst tussen Mindshare en de Vlaamse overheid. Er werden artikelen geplaatst in de carrièrerubriek in Metro, verschillende HR-magazines en een Facebook campagne gericht op professionelen. De impact hiervan was beperkt. Daarom werd er, ook op aandringen van de sociale partners in de stuurgroep van het project, besloten om in 2019 het project niet meer via deze kanalen te promoten.

De projectpartners en de sociale partners in de stuurgroep voerden jammer genoeg weinig promotie voor het project.

Tot slot wordt preventieve gezondheid in veel ondernemingen verdrongen door andere prioriteiten, zo blijkt uit een bevraging van ondernemingen die een positief antwoord kregen op hun aanvraag maar geen verdere stappen zetten. Dit uit zich ook in de tabel hierboven in het verschil tussen het aantal goedgekeurde aanvragen en het aantal gestarte trajecten.

3. De administratieve procedures werden na de evaluatie vereenvoudigd en de coaches krijgen meer mogelijkheden om persoonlijke accenten te leggen in de coaching-methodiek.

Het is de bedoeling om in de toekomst meer in te zetten op de bekendmaking van het project via de bestaande structurele kanalen. Dit door samen te werken met de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk. Tevens willen we samenwerken met de beleidsdomeinen Werk en Sport.

Toch mag niet vergeten worden dat het opzetten van een kwalitatief gezondheidsbeleid een tijdsinvestering van het personeel zal blijven vragen, ook al wordt dit door een coach begeleid. In het najaar wordt het project verder geëvalueerd en worden alternatieven voor de huidige coachingmethodiek onderzocht.