

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 2
van **LORIN PARYS**
datum: 20 juni 2019

aan **JO VANDEURZEN**
VLAAMS MINISTER VAN WELZIJN, VOLKSGEZONDHEID EN GEZIN

Woonzorgcentra (wzc's) - Personeelsnorm

De personeelsnorm in woonzorgcentra (wzc's) laat vandaag toe dat 30% van de verplichte personeelsnorm verpleging kan worden ingevuld door bijvoorbeeld paramedici of zorgkundigen. Door een gebrek aan geschikt personeel op de arbeidsmarkt leidt dit tot personeelsproblemen in de wzc's. Bovendien studeren in 2019 weinig verpleegkundigen af in de hogescholen doordat de opleiding tot verpleegkundige werd verlengd van drie naar vier jaar.

De uitbreiding van de capaciteit tijdens de vorige legislatuur heeft ertoe geleid dat de vraag naar personeel in deze sector nog sterker is toegenomen. Het zal dus sowieso nodig zijn om te zoeken naar creatieve oplossingen.

Koepelorganisatie Zorgnet Icurow kwam daarom op 10 juni 2019 met het voorstel om die personeelsnorm op te trekken tot 50% voor de komende drie jaar. Daarbij stelt de organisatie wel als voorwaarde dat de aanwezigheid dag en nacht van een verpleegkundige wordt gegarandeerd.

Uiteraard is dit personeelsprobleem geen exclusief probleem van Vlaanderen. Ook in Nederland is dat het geval, waar de overheid bijvoorbeeld schrapessies organiseert om de administratieve lasten in de zorgsector aan te pakken.

1. Wat is de beleidsvisie van de minister tegenover de voorstellen van Zorgnet Icurow om op korte termijn de druk op de wzc's op te vangen? Wanneer neemt hij een beslissing in dit dossier? Kan dit in lopende zaken?
2. Welke buitenlandse voorbeelden acht de minister als mogelijkheid om in Vlaanderen toe te passen om ook de druk op het zorgpersoneel op langere termijn te verlagen?

ANTWOORD

op vraag nr. 2 van 20 juni 2019

van **LORIN PARYS**

1. Ik heb aan het agentschap Zorg en Gezondheid de opdracht gegeven om mij een voorontwerpbesluit van de Vlaamse Regering te bezorgen waarin de voorstellen, gedragen door alle koepelorganisaties, voor de toepassing van tijdelijke flexibiliteit in de personeelsnormen voor de berekening van de basistegemoetkoming voor zorg in de woonzorgcentra en centra voor kortverblijf reglementair worden vertaald. Het spreekt voor zich dat de afhandeling van dat voorontwerpbesluit zal dienen te gebeuren binnen de context die zich op dat ogenblik aandient met betrekking tot de vorming van een nieuwe Vlaamse Regering.
2. Nog deze maand verwacht ik de oplevering van een kortlopende literatuurstudie omtrent een vergelijking van de personeelsnormen in andere landen. Bovendien werd ook een langlopende studie gestart die eind 2021 moet worden opgeleverd, waarin meer fijnmazig een beoordeling van welke personeelsnormering in de woonzorgcentra en centra voor kortverblijf aangewezen is, naar voren zal worden gebracht.