

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 12
van **IMMANUEL DE REUSE**
datum: 19 juli 2019

aan **LIESBETH HOMANS**

MINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

Personeel lokale besturen - Burn-out

De laatste jaren transformeren heel wat lokale openbare besturen zich meer en meer tot moderne en performante organisaties. Dit heeft tot onvermijdelijk gevolg dat dit – soms drastische - veranderingen met zich meebrengt op de werkvloer.

Niet alle werknemers zijn even snel mee met deze nieuwe evoluties in hun werkomgeving en vallen ten prooi aan een burn-out. Of ze lopen zichzelf soms voorbij in de nieuwe organisatiestructuren en geraken uitgeblust of opgebrand.

De Vlaamse Regering stelde zelf reeds een actieplan op om burn-out en stress bij het eigen personeel op een gecoördineerde manier aan te pakken.

De vraag rijst evenwel hoe men hier bij de lokale besturen mee omgaat en hoe men er deze problematiek detecteert. Via onder meer de arbeidsgeneesheer kan de afwezigheid wegens psychosociale problemen in kaart gebracht worden.

1. Graag kreeg ik van de minister de cijfers van afwezigheid wegens burn-out bij de lokale openbare besturen van de laatste 5 jaar.
2. Hoeveel openbare besturen hebben een actieplan om burn-out te detecteren en aan te pakken?
3. Welke resultaten boeken ze in de aanpak van burn-out bij hun medewerkers?

Deze vraag werd gesteld aan de ministers Liesbeth Homans (12) en Jo Vandeuren (21).

LIESBETH HOMANS

MINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

GECOÖRDINEERD ANTWOORD

op vraag nr. 12 van 19 juli 2019

van **IMMANUEL DE REUSE**

1. Burn-out is geen diagnose die voorkomt in de ICD-10 (de International Statistical Classification of Diseases and Related Health Problems) en kan dan ook als dusdanig moeilijk in cijfers worden uitgedrukt. Daarnaast valt de motivering van een afwezigheid wegens ziekte onder het medisch beroepsgeheim. Op die manier is het, ook voor de lokale besturen zelf, zeer moeilijk om over cijfers te beschikken over het aantal personeelsleden dat afwezig is wegens burn-out. Ik kan hierover dan ook geen cijfers geven.
- 2-3. De lokale besturen beschikken over een grote autonomie om hun eigen welzijnsbeleid uit te werken. Aangezien deze informatie niet valt onder de meldingsplicht in het kader van het bestuurlijk toezicht, beschik ik niet over de gevraagde cijfergegevens.