

**SCHRIFTELIJKE VRAAG**

nr. 394  
van **ROBRECHT BOTHUYNE**  
datum: 17 april 2019

---

aan **PHILIPPE MUYTERS**  
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

---

*Opleidingsincentives voor werkenden - Stand van zaken*

De Vlaamse opleidingsincentives voor werkenden, ook wel het 'Guldensporenakkoord' genoemd, bestaat uit vijf bouwstenen toegepast op drie opleidingsincentives:

- arbeidsmarktgerichte en toekomstgerichte opleidingen;
- de opleidingsverstrekkers dienen te voldoen aan een generiek kwaliteitskader;
- de opleidingen worden opgenomen in een openbare opleidingsdatabank;
- een uniforme monitoring die resulteert in een jaarlijks evaluatierapport;
- zoveel mogelijk inzetten op digitalisering en administratieve vereenvoudiging.

In uitvoering van het Guldensporenakkoord werd het ontwerpdecreet goedgekeurd. Dat gaat over:

- de hervorming van het betaald educatief verlof naar opleidingsverlof;
- het uitdoven van de sociale promotie;
- het doorvoeren van wijzigingen inzake de ervaringsbewijzen.

Tot operationalisering van dit decreet werd in juli 2018 het ontwerpbesluit goedgekeurd inzake het opleidingsverlof. Het legt de criteria vast waaraan opleidingen moeten voldoen om loopbaan- of arbeidsmarktgericht te zijn. Deze hervorming gaat in vanaf 2019-2020. Daarnaast dient de verdere uitvoering van het Guldensporenakkoord bekeken te worden.

De aanvragen voor de erkenning van een opleiding moeten worden ingediend bij het Departement Werk en Sociale Economie (DWSE). Een beroeps- en evaluatiecommissie behandelt eventuele klachten bij een negatieve beslissing.

1. Op welke criteria zal men zich baseren om een systeem uit te werken teneinde te oordelen over het arbeidsmarktgericht karakter van de opleidingen?
2. Wat is het kwaliteitskader waaraan opleidingsverstrekkers dienen te voldoen?
3. Hoe evalueert de minister de openbare opleidingsdatabank? Waar ligt de focus?
4. Wanneer verwacht de minister het evaluatierapport? Wat zijn de beoordelingscriteria?
5. Hoe ziet de minister het concretiseren van de digitalisering?
6. Inzake het DWSE waar de aanvragen tot erkenning van een opleiding moeten worden ingediend: opleidingen die van start zouden gaan in 2019.
  - a) Hoeveel aanvragen tot erkenning werden reeds ingediend? Graag het totale aantal en opdeling naar:

- het soort opleiding dat werd aangekaart;
- provincie.

b) Hoeveel aanvragen tot erkenning werden ontvankelijk verklaard? Graag het totale aantal en opdeling naar:

- het soort opleiding dat werd aangekaart;
- provincie.

c) Hoeveel aanvragen tot erkenning werden niet ontvankelijk verklaard? Graag het totale aantal en opdeling naar:

- het soort opleiding dat werd aangekaart;
- provincie.

d) Wat is de top 3 van redenen voor het niet aanvaarden van een aanvraag tot erkenning?

7. Inzake de beroeps- en evaluatiecommissie.

a) Hoeveel dossiers werden reeds ingediend? Graag het totale aantal en opdeling naar:

- het soort opleiding dat werd aangekaart;
- provincie.

b) Hoeveel dossiers werden ontvankelijk verklaard? Graag het totale aantal en opdeling naar:

- het soort opleiding dat werd aangekaart;
- provincie.

c) Hoeveel dossiers werden niet ontvankelijk verklaard? Graag het totale aantal en opdeling naar:

- het soort opleiding dat werd aangekaart;
- provincie.

d) Wat is de top 3 van redenen voor het niet aanvaarden van een dossier?

**ANTWOORD**

op vraag nr. 394 van 17 april 2019

van **ROBRECHT BOTHUYNE**

---

1. De hervormde opleidingsincentives gaan van start op 1 september 2019. Arbeidsmarktgerichte opleidingen die recht zullen geven op een opleidingsincentive werden begin mei 2019 gepubliceerd in de opleidingsdatabank voor Vlaamse opleidingsincentives. Het ministerieel besluit dd. 8 februari 2019 bepaalt de criteria voor het beoordelen de van opleidingen, meer bepaald moeten zij leiden tot het verwerven van:
  - (1) Basiscompetenties,
  - (2) Beroepsspecifieke competenties,
  - (3) Algemene arbeidsmarktcompetenties,
  - (4) Een diploma van een hoger niveau dan het hoogst behaalde diploma.

Op <https://www.werk.be/online-diensten/vlaams-opleidingsverlof/opleidingen-die-recht-geven> staat gedetailleerde informatie over de criteria die gehanteerd worden en het proces om de opleidingendatabank via de jaarlijkse evaluatie arbeidsmarktgericht te houden.

2. Opleidingsverstrekkers zullen gevat zijn door het decreet dd. 20 maart 2019 betreffende het kwaliteits- en registratiemodel van dienstverleners binnen Werk en Sociale Economie. Ook vóór deze nieuwe regelgeving in voege treedt, bestaat er een kwaliteitsvoorwaarde. Om in aanmerking te komen voor opleidingsincentives, moeten opleidingsverstrekkers geregistreerd zijn als dienstverlener voor opleidingscheques of de KMO-portefeuille (cf. art. 2, 3° van het besluit van de Vlaamse Regering dd. 21 december 2018 tot uitvoering van afdeling 6 - toekenning van betaald educatief verlof in het kader van voortdurende vorming van de werknemers - van hoofdstuk IV van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen en tot wijziging van artikel 4 van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 mei 2013 betreffende de loopbaanbegeleiding).

In de toekomst zal een opleidingsverstrekker volgens de nieuwe regelgeving betreffende het kwaliteits- en registratiemodel moeten aantonen dat de organisatie beschikt over:

- een kwaliteitslabel uit de markt,
- een kwaliteitssysteem van een andere overheid,
- een standaard Werk en Sociale Economie (geldig tijdens overgangsperiode van 24 maand).

Het uitvoeringsbesluit, met daarin ook overgangsmaatregelen, werd op 15 maart 2019 principieel goedgekeurd door de Vlaamse Regering. Inwerkingtreding is voorzien in het najaar van 2019.

3. De opleidingsdatabank voor Vlaamse opleidingsincentives werd op 7 mei 2019 gepubliceerd.

Ik ben tevreden dat er eindelijk een overzicht bestaat van de arbeidsmarktgerichte opleidingen die recht geven op opleidingsincentives. Hierdoor is het voor iedereen duidelijk welke opleiding recht geeft op welke maatregel, en voor wie. Zo realiseren we de beoogde transparantie.

4. Zoals bepaald in art. 12 van het Besluit van de Vlaamse Regering dd. 21 december 2018 tot uitvoering van afdeling 6 - toekenning van betaald educatief verlof in het kader van voortdurende vorming van de werknemers - van hoofdstuk IV van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen en tot wijziging van artikel 4 van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 mei 2013 betreffende de loopbaanbegeleiding, stelt het Departement Werk en Sociale Economie jaarlijks een evaluatierapport op. Naast algemene monitoringsgegevens over het gebruik van het Vlaams opleidingsverlof, wordt daarin ook gerapporteerd over de jaarlijkse evaluatie van het arbeidsmarktgericht karakter van de opleidingen uit de opleidingsdatabank voor Vlaamse opleidingsincentives. Op basis van de aanwezige informatie worden de opleidingen getoetst aan de criteria zoals bepaald in het ministerieel besluit dd. 8 februari 2019 en al of niet behouden in de opleidingendatabank. Het eerste evaluatierapport zal ten laatste op 31 december 2019 gepubliceerd worden.
5. Binnen de verschillende maatregelen wordt sterk ingezet op digitalisering en administratieve vereenvoudiging voor de burger, in opeenvolgende fasen:

Op 7 mei werd de publieke opleidingsdatabank Vlaamse opleidingsincentives gelanceerd. Burgers kunnen via [www.vlaanderen.be/opleidingsdatabank](http://www.vlaanderen.be/opleidingsdatabank) kijken welke opleidingen recht geven op de verschillende opleidingsincentives.

Opleidingsverstrekkers kunnen hun opleiding voor registratie in deze opleidingsdatabank aanmelden via het WSE-loket. Er is een hulp-widget voorzien, die hen begeleidt en ondersteunt bij de registratie.

De applicatie waarmee werkgevers de terugbetaling in het kader van Vlaams Opleidingsverlof kunnen aanvragen, is in volle ontwikkeling en gebeurt zoveel als mogelijk op basis van automatische gegevensuitwisseling. Lancering is voorzien op 1 september 2019, wanneer de maatregel in voege treedt. Voor de uitwisseling van attesten met opleidingsverstrekkers wordt een tweede applicatie gebouwd. Voor opleidingsverstrekkers van Beleidsdomein Onderwijs wordt maximaal gebruik gemaakt van de bestaande elektronische gegevensuitwisseling.

Vanaf september 2020 wordt het proces voor de opleidingscheques herzien waardoor er:

- (1) geen prefinanciering meer nodig is voor werknemers die recht hebben op een verhoogde tegemoetkoming voor het behalen van een eerste diploma hoger onderwijs of vrijstelling van de eigen bijdrage, dankzij de elektronische gegevensuitwisseling met de Leerbewijs- en diplomadatabank (LED) en de koppeling met de opleidingendatabank Vlaamse Opleidingsdatabank
- (2) digitale i.p.v. papieren opleidingscheques worden afgeleverd. Dit houdt voor de opleidingsverstrekker administratieve vereenvoudiging in.

De operationalisering van het Vlaams opleidingskrediet gebeurt momenteel binnen de huidige applicatie voor aanmoedigingspremies. Wanneer wordt overgeschakeld naar een nieuwe applicatie, zal volop worden ingezet op digitalisering, waarbij online aanvragen gestimuleerd zullen worden en verdere gegevensuitwisseling met partners zal geïnstalleerd worden.

6. Aanvragen voor nieuwe opleidingen kunnen pas vanaf mei 2019 ingediend worden. De gevraagde gegevens uit de deelvragen zijn nog niet voorhanden.
7. Aanvragen voor nieuwe opleidingen kunnen pas vanaf mei 2019 ingediend worden. De gevraagde gegevens uit de deelvragen zijn nog niet voorhanden.