

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 391
van **ROB BEENDERS**
datum: 17 april 2019

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

VDAB - Reactivering langdurig zieken

We zien dat het aantal langdurig zieken alsmaar toeneemt. Onlangs werden de nieuwe cijfers bekendgemaakt. Reactivering van langdurig zieken is een prioriteit zowel voor VDAB als voor de Federale Regering.

Het is belangrijk om te weten wie de langdurig zieken juist zijn. Op deze manier kan op gepaste wijze gezocht worden naar de juiste ondersteuning om de reactivering te organiseren en goed te begeleiden.

1. Hoeveel langdurig zieken zijn er in Vlaanderen? Graag gegevens voor 2015, 2016, 2017, 2018 verdeeld per provincie en leeftijdscategorie.
2. Is er zicht op hoeveel van deze langdurig zieken de pathologie doof of slechthorendheid hebben? Zo neen, waarom is dit niet geweten? Zo ja, graag een overzicht van de aantallen voor 2015, 2016, 2017, 2018.
3. Over welke hulpmiddelen kan een werkgever beschikken vanuit de overheid om langdurig zieken die slechtziend zijn te reïntegreren op de werkvloer?
4. Over welke hulpmiddelen kan een werkgever beschikken vanuit de overheid om langdurig zieken die doof of slechthorend zijn te reïntegreren op de werkvloer?

ANTWOORD

op vraag nr. 391 van 17 april 2019

van **ROB BEENDERS**

1-2. Deze vraag valt niet onder mijn bevoegdheid. Ik kan bijgevolg het gevraagde cijfermateriaal niet aanleveren.

3. Vlaanderen voorziet ondersteuning voor werknemers met een visuele beperking die beschikken over rechten op Bijzondere Tewerkstellingsondersteunende maatregelen. Voor hen kan de werkgever beroep doen op:

1. Bijzondere tewerkstellingsondersteunende maatregelen (BTOM)

a. Vlaamse ondersteuningspremie (VOP) = loonkostensubsidie voor personen met een arbeidsbeperking. Principes en voorwaarden:
<https://www.vdab.be/arbeidshandicap/wgvop.shtml>

b. Arbeidspostaanpassing = werkgever die de werkpost van de persoon met een arbeidsbeperking aanpast kan aanspraak maken op een terugbetaling van de kosten. Principes en voorwaarden:
<https://www.vdab.be/arbeidshandicap/arbeidspostaanpassing.shtml>

2. Begeleiding en bemiddeling

Jobcoaching en gespecialiseerde jobcoaching: Er komt een jobcoach op de werkvloer die de werknemer begeleid. Principes en voorwaarden:
<https://www.vdab.be/hraanbod/jobcoaching.shtml>

Voor personen met een arbeidsbeperking werken we samen met Gespecialiseerde Centra voor opleiding, begeleiding en bemiddeling (GOB) die Gespecialiseerde jobcoaching aanbieden.
<https://www.vdab.be/arbeidshandicap/gob.shtml>

4. Vlaanderen voorziet ondersteuning voor werknemers met een auditieve beperking die beschikken over rechten op Bijzondere Tewerkstellingsondersteunende maatregelen. Voor hen kan de werkgever beroep doen op de maatregelen vermeldt in vraag 3. Bijkomend kan – indien voldaan aan de voorwaarden – gebruik gemaakt worden van de bijstand van een tolk voor doven of slechthorenden. Principes en voorwaarden:
<https://www.vdab.be/arbeidshandicap/doventolken.shtml>