

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 368
van **LAURENCE LIBERT**
datum: 9 april 2019

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Interregionale mobiliteit Wallonië-Vlaanderen en Brussel-Vlaanderen - Stand van zaken

Samen met zijn Waalse collega van Werk heeft de minister in 2018 een pact afgesloten om de interregionale mobiliteit van Waalse werkzoekenden naar Vlaanderen op te drijven. De ambitie is om jaarlijks 2500 Waalse landgenoten toe te leiden naar Vlaamse vacatures. Er bestond al een samenwerkingsakkoord dat voorziet in een jaarlijks objectief om 1500 Walen aan het werk te helpen in Vlaanderen.

Speerpunt van het pact is de versoepeling van de taalvereiste, althans bij de aanwerving. Het is uiteraard de bedoeling dat de Waalse werknemers zich op de werkvloer het Nederlands eigen maken. VDAB zou de kosten van de taalcursussen dragen. Ook met het Brusselse Hoofdstedelijke Gewest wordt werk gemaakt van een nieuw, geactualiseerd samenwerkingsakkoord inzake interregionale mobiliteit. Ondanks een akkoord op het vlak van VDAB en Actiris blijft het nog steeds wachten op een politiek akkoord rond de nieuwe tekst.

1. Hoeveel Vlaamse vacatures werden door Forem naar hoeveel Waalse werkzoekenden doorgestuurd tijdens de eerste drie maanden van 2019?
2. Hoeveel van deze werkzoekenden met verblijfplaats in het Waalse Gewest
 - a) stapten in een activeringstraject met persoonlijke dienstverlening;
 - b) startten enkel een taalopleiding;
 - c) startten een beroepsopleiding met resp. zonder taalopleiding?

Cijfers telkens graag voor het eerste kwartaal van 2019 en opgedeeld naar geslacht, leeftijd en scholingsgraad.

3. Hoeveel werkzoekenden met verblijfplaats in het Waalse Gewest zijn in het eerste kwartaal van 2019 aan de slag gegaan in het Vlaamse Gewest?
4. Op welke manier laat het nieuwe samenwerkingsakkoord tussen VDAB en Forem zich in de praktijk voelen?
5. Hoeveel Brusselse werkzoekenden werden door Actiris tijdens het eerste kwartaal van 2019 doorgestuurd naar VDAB? Graag een opdeling naar geslacht, leeftijd (-25, 25-55, 55 en +) en scholingsgraad.
6. Hoeveel van deze Brusselse werkzoekenden
 - a) stapten in een activeringstraject met persoonlijke dienstverlening;

- b) startten enkel een taalopleiding;
- c) startten een beroepsopleiding met resp. zonder taalopleiding?

Cijfers telkens graag voor het eerste kwartaal van 2019 en opgedeeld naar geslacht, leeftijd en scholingsgraad.

- 7. a) Wat is de stand van zaken van het nieuwe samenwerkingsakkoord tussen VDAB en Actiris?
- b) Klopt het dat vooral aan Brusselse kant op de rem wordt gestaan om het administratief bereikte akkoord tussen VDAB en Actiris op politiek niveau af te kloppen?

Zo ja, wat zijn de concrete bezwaren of obstakels?

- c) Wat zijn de concrete ambities van het nieuwe samenwerkingsakkoord en in welke mate verschillen ze van de huidige?

ANTWOORD

op vraag nr. 368 van 9 april 2019

van **LAURENCE LIBERT**

1. In het eerste trimester van dit jaar werden 7.908 Vlaamse vacatures doorgestuurd naar 6.305 Waalse werkzoekenden.
2. De cijfers zijn nog niet beschikbaar.
3. Dit cijfer wordt berekend op basis van gegevens uit de DIMONA-rapportering en wordt door Le Forem opgemaakt. Op dit moment (30/04/2019) zijn de cijfers nog niet beschikbaar.
4. In de samenwerkingsovereenkomst wordt verwezen naar de verbeterde matching, de sensibilisering van de doelgroepen en de inzet op taalcoaching. Om de matching te verbeteren zullen zowel Le Forem als Actiris werken met Competent. Beide diensten bekijken hoe dit efficiënt kan worden geïntegreerd in de bestaande systemen. Vanaf dat moment zullen de drie betrokken arbeidsbemiddelaars transparanter zijn in elkaanders vacature-aanbod door alle vacatures voor elkaar beschikbaar te stellen. VDAB heeft korte filmpjes gemaakt voor gebruik op sociale media, zowel voor Vlaamse werkgevers als Waalse werkzoekenden. Daarmee worden de doelgroepen beter geïnformeerd over de meerwaarde die interregionale mobiliteit biedt. Op het regionale niveau werden actieplannen opgemaakt tussen de partners, gericht op de integratie van mobiliteit in de bemiddeling en de organisatie van sectorspecifieke events waar de match tussen de Waalse kandidaat en de Vlaamse werkzoekende centraal staat.
5. In het eerste kwartaal van 2019 heeft Actiris 429 werkzoekenden doorverwezen naar de VDAB; waaronder 200 mannen en 229 vrouwen.

Indeling op basis van leeftijd	
-25 jaar	72
25j tot -55j	344
55j en +	13

Indeling op basis van scholingsgraad	
Kortgeschoold	128
Middengespoold	172
Hooggeschoold	129

6. a) Er zijn 192 werkzoekenden gestart in een traject met persoonlijke dienstverlening.

Indeling op basis van geslacht, leeftijd en scholingsgraad:

		1 ^{ste} kwartaal 2019
Geslacht	Man	100
	Vrouw	92
Leeftijd	-25 jaar	28

Scholingsgraad	25j tot -55j	162
	55j en ouder	2
	Kortgeschoold	56
	Middengeschoold	87
	Hooggeschoold	49

- b) Van de werkzoekenden die doorverwezen zijn in het eerste kwartaal 2019, zijn er tot nu 111 werkzoekenden gestart in een bemiddelingstraject inclusief taalopleiding Nederlands.

Indeling op basis van geslacht, leeftijd en scholingsgraad:

		1 ^{ste} kwartaal 2019
Geslacht	Man	48
	Vrouw	63
Leeftijd	-25 jaar	17
	25j tot -55j	93
	55j en ouder	1
Scholingsgraad	Kortgeschoold	24
	Middengeschoold	58
	Hooggeschoold	29

- c) De meeste Brusselse werkzoekenden die in 2019 een traject hebben opgestart, zijn nog bezig met een taalopleiding Nederlands. Instromen in een beroepsopleiding kan pas als de werkzoekenden al een basiskennis Nederlands hebben. Daardoor zijn er tot nu toe slechts 5 werkzoekenden gestart in een beroepsopleiding. Eén van hen heeft al een vooropleiding Nederlands achter de rug. De vier andere cursisten zijn meteen in een beroepsopleiding gestart mét taalondersteuning op de opleidingsvloer.

Indeling op basis van geslacht, leeftijd en scholingsgraad:

		1 ^{ste} kwartaal 2019
Geslacht	Man	3
	Vrouw	2
Leeftijd	-25 jaar	2
	25j tot -55j	3
	55j en ouder	0
Scholingsgraad	Kortgeschoold	0
	Middengeschoold	4
	Hooggeschoold	1

7. De insteek voor het samenwerkingsakkoord werd voor gevolg aan mijn kabinet overgemaakt en maakt op dit moment deel uit van overleg tussen de betrokken kabinetten.

Het nieuwe samenwerkingsakkoord heeft de ambitie om sneller in te spelen op de wijzigingen op de gezamenlijke arbeidsmarkt. Het nieuwe samenwerkingsakkoord somt de initiatieven en de gezamenlijke dienstverlening op die VDAB en Actiris aanbieden om de interregionale mobiliteit te stimuleren en biedt de juridische basis voor de samenwerkingsovereenkomsten tussen beide organisaties..

In het nieuwe samenwerkingsakkoord worden de bestaande belemmeringen voor de uitwisseling van vacatures weggenomen.

De samenwerking tussen beide gewesten (opzetten van een crisiscel) bij grote faillissementen of collectieve ontslagen wordt verdergezet. Het samenwerkingsakkoord omvat verder de principes voor samenwerking tussen het Brussels Gewest en Vlaanderen m.b.t. de afstemming van Onderwijs, Opleiding en Arbeidsmarkt. Beide regeringen engageren zich om samen te werken tegen de ongekwalificeerde uitstroom uit het Onderwijs en voor een betere transitie vanuit Onderwijs naar de Arbeidsmarkt.