

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 269

van **LAURENCE LIBERT**

datum: 26 februari 2019

aan **LIESBETH HOMANS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

Sociale economie - Werknemers - 65%-regel

De sociale economie bevat diverse categorieën van mensen die er tewerk gesteld zijn. Een deel daarvan is onderhevig aan de contingentering die per onderneming wordt vastgelegd. Binnen het maatwerk wordt de zogenaamde 65%-regel, die bepaalt dat de doelgroepwerknemers minimaal 65% van het totale personeelsbestand moeten uitmaken, als hinderlijk beschouwd omdat men het aantal personeelsleden dat instaat voor de omkadering dan onvoldoende kan uitbouwen. In het bijzonder ondernemingen met doelgroepmedewerkers die zeer variërende problematieken (psychosociaal, medisch...) hebben, ervaren deze problematiek. Tevens ervaren ondernemingen het als een rem op de ontwikkeling van hun ondernemerschap omdat ze minder reguliere werknemers kunnen engageren die gespecialiseerd zijn in de producten die worden ontwikkeld.

1. Kan de minister een overzicht geven van de toegekende contingenten per onderneming.
2. Hoeveel van deze contingenten zijn vandaag ingevuld? Cijfers graag per onderneming en zowel in percentage, voltijdsequivalent (vte) als reëel aantal werknemers.
3. Hoeveel andere dan gecontingenteerde werknemers zijn momenteel actief in de sociale economie. Graag een onderverdeling per provincie en daarbinnen naar:
 - a) omkaderingspersoneel;
 - b) arbeidszorg;
 - c) vrijwilligers;
 - d) ondersteunende diensten;
 - e) stages;
 - f) andere.
4. Hoeveel doelgroepmedewerkers werden als zelfstandige geëngageerd? Graag een overzicht per provincie en daarbinnen per onderneming.
5. Hoeveel jobstudenten werden het afgelopen jaar ingeschakeld in de sociale economiebedrijven? Graag een overzicht per provincie en per bedrijf.
6. Hoeveel ondernemingen zaten onder de 65%-regel?
7. Hoe reageert de minister op de vraag van sociale economieondernemingen om de bestaande 65%-regel te versoepelen?

LIESBETH HOMANS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

ANTWOORD

op vraag nr. 269 van 26 februari 2019
van **LAURENCE LIBERT**

1. U vindt het gevraagde overzicht in bijlage.
2. De cijfers over dit jaar zullen pas tegen de zomer beschikbaar zijn.
- 3-5. Deze gegevens worden niet gemonitord.
6. Gezien we nog geen zicht hebben op de invulling van het jaar 2019 zijn deze cijfers nog niet beschikbaar.
7. De Vlaamse Regering kan slechts een subsidie toekennen aan maatwerkbedrijven wanneer die aan 5 decretale voorwaarden voldoen. Één daarvan is inderdaad de bepaling dat minimaal 65% van het totaal aantal personeelsleden uit personen met een arbeidsbeperking, met name met een arbeidshandicap of met een psychosociale problematiek, bestaat. Dit criterium wordt gekoppeld aan het feit dat het maatwerkbedrijf minstens 20 voltijds equivalente doelgroepwerknemers op jaarbasis moet tewerkstellen. Hiermee beoogde de decreetgever dat maatwerkbedrijven inschakeling als kernactiviteit hebben en dit met een minimale schaalgrootte, zodat die kernactiviteit kan uitgebouwd worden en de organisatie-ondersteuning ook tot haar recht kan komen. De maatwerkbedrijven moeten hun inspanningen aldus richten op de tewerkstelling van de meest kwetsbaren op de arbeidsmarkt. De organisatieondersteuning, die maatwerkbedrijven ontvangen omwille van hun specificiteit, hangt hiermee samen. Maatwerkafdelingen krijgen deze bijkomende steun immers niet. Het bepalen van een grenspercentage moet ook gezien worden in het licht van de Europese staatssteunregels.

De bedrijven zijn door de zeer ruime aanloop naar de uitvoering van het maatwerkdecreet reeds zeer lang op de hoogte van deze decretale voorwaarde en konden hun bedrijfsvoering hierop aanpassen.

BIJLAGE

Contingent maatwerkbedrijven