

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 301
van **ROBRECHT BOTHUYNE**
datum: 20 februari 2019

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Doelgroepenbeleid - Monitoring

Op 1 juli 2016 ging het vernieuwde doelgroepenbeleid voor jongeren, 55-plussers en mensen met een arbeidshandicap van start.

1. Hoeveel unieke doelgroepkortingen (bereik van werknemers) werden er aangevraagd in 2018 (per trimester)? Graag totaal aantal en opdeling naar:
 - a) leeftijd;
 - b) gender;
 - c) scholingsgraad;
 - d) categorie: jongere, 55-plusser of persoon met een arbeidshandicap;
 - e) sector van tewerkstelling.
2. Hoeveel van de aangevraagde doelgroepkortingen werden aanvaard in 2018 (per trimester)? Graag totaal aantal en opdeling naar:
 - a) leeftijd;
 - b) gender;
 - c) scholingsgraad;
 - d) categorie: jongere, 55-plusser of persoon met een arbeidshandicap;
 - e) sector van tewerkstelling.
3. Hoeveel van de aangevraagde doelgroepkortingen werden geweigerd in 2018 (per trimester)? Graag totaal aantal en opdeling naar:
 - a) leeftijd;
 - b) gender;
 - c) scholingsgraad;
 - d) categorie: jongere, 55-plusser of persoon met een arbeidshandicap;
 - e) sector van tewerkstelling.
4. Graag de top 3 van redenen van weigering.
5. In 2017 was er nog geen nulmeting, hoewel zo'n nulmeting toch zinvol is om aan correcte monitoring te doen. Om een dergelijke nulmeting uit te voeren, wilde men eerst de evaluatierichtlijnen uitzetten.

- a) Werd er reeds een nulmeting uitgevoerd?
 - b) Kan de minister meedelen welke evaluatielijnen het betreft?
6. In april 2018 kwam de VIONA-stuurgroep samen. Er was in middelen voorzien om vanaf eind 2017 een langer lopend evaluatieprogramma op te starten om de impact van het nieuwe doelgroepenbeleid te evalueren.

Is dit reeds opgestart? Wanneer mogen we de resultaten van dit programma verwachten?

ANTWOORD

op vraag nr. 301 van 20 februari 2019

van **ROBRECHT BOTHUYNE**

Algemene opmerking:

Het doelgroepenbeleid bestaat uit doelgroepverminderingen voor laag- en middengeschoolde jongeren en 55-plussers. Het is standaard niet mogelijk om een onderscheid te maken tussen aanvragen, goedkeuringen en weigeringen. De statistieken van RSZ bevatten het aantal toegekende doelgroepverminderingen. Tijdens de multifunctionele aangifte (DmfA) worden aanvragen meteen verwerkt. De statistieken zijn ongeveer 5 à 6 maanden na het kwartaal van tewerkstelling beschikbaar. Q4 2018 is momenteel nog niet beschikbaar.

Bij personen met een arbeidshandicap gaat het om een loonpremie, de Vlaamse Ondersteuningspremie (VOP), geen doelgroepvermindering. De premie wordt berekend op basis van DmfA, in het kwartaal volgend op de aangifte.

Wat de detailkenmerken van de begunstigden betreft, werken we vanuit het Departement Werk en Sociale Economie aan een protocol met VDAB om de gegevens van de begunstigden te verrijken.

Bij de doelgroepverminderingen beschikken we momenteel enkel over het type doelgroepvermindering. Bij de jongeren laat dit toe om het onderscheid te maken naar opleidingsniveau. Bij de 55-plussers hebben we het onderscheid naar zittende werknemers en de aanwerving van niet-werkende werkzoekenden.

Voor de VOP beschikken we momenteel niet over het opleidingsniveau en sector van tewerkstelling. Bij de aanvraag wordt enkel de informatie verzameld die noodzakelijk is om een beslissing te kunnen nemen. Geslacht en leeftijd kunnen afgeleid worden uit het rijksregisternummer.

1.-3. Doelgroepverminderingen**I. Jongeren**

Doelgroepvermindering voor jongeren totaal (uitdoof en nieuw beleid) – aantal VTE

20181	20182	20183
39.159	46.227,6	39.713

Doelgroepvermindering voor jongeren totaal (nieuw beleid) – aantal VTE

20181	20182	20183
36.881,8	44.351,5	38.405,5

Doelgroepvermindering voor jongeren laaggeschoold (nieuw beleid) – aantal VTE

20181	20182	20183
9.114,5	11.555,2	10.090,4

Doelgroepvermindering voor jongeren middengespoold (nieuw beleid) – aantal VTE

20181	20182	20183
26.498,3	31.431,3	27.315,9

Doelgroepvermindering voor leerlingen (nieuw beleid) – aantal VTE

20181	20182	20183
1.269	1.365	999,2

II. 55-plussers

Doelgroepvermindering voor 55-plussers totaal (nieuw beleid) – aantal VTE

20181	20182	20183
111.378,4	118.419,3	121.415,5

Doelgroepvermindering voor zittende 55-plussers (nieuw beleid) – aantal VTE

20181	20182	20183
108.235	114.655,9	117.834,8

Doelgroepvermindering voor niet-werkend werkzoekende 55-plussers (nieuw beleid) – aantal VTE

20181	20182	21083
3.143,4	3.763,4	3.580,7

1. Vlaamse Ondersteuningspremie: aantal aanvragen per kwartaal

		Aantal Dossiers			
Geslacht	Leeftijdsgroep	20181	20182	20183	20184
Man	<25	359	377	339	341
	25-54	688	857	609	723
	55+	72	107	68	89
Vrouw	<25	139	165	148	156
	25-54	506	576	444	528
	55+	55	59	44	84
		1 819	2 141	1 652	1 921

2. VOP: goedgekeurde dossiers per kwartaal

		Aantal Werknemers			
Geslacht	Leeftijdsgroep	20181	20182	20183	20184
Man	<25	306	247	240	305
	25-54	529	631	541	644
	55+	46	65	60	76
Vrouw	<25	129	97	106	139
	25-54	354	443	365	442
	55+	38	40	43	47
		1 402	1 523	1 355	1 653

Merk op dat een goedkeuring of weigering ook betrekking kan hebben op een

aanvraag van een vorig kwartaal.

3. VOP geweigerde aanvragen per kwartaal

Geslacht	Leeftijdsgroep	Aantal Werknemers			
		20181	20182	20183	20184
Man	<25	167	91	92	111
	25-54	238	154	119	147
	55+	18	21	21	19
Vrouw	<25	106	37	28	44
	25-54	335	152	105	113
	55+	55	15	4	12
		919	470	369	446

Merk op dat een goedkeuring of weigering ook betrekking kan hebben op een aanvraag van een vorig kwartaal.

4. Voor doelgroepverminderingen beschikken we niet over deze informatie. Voor de VOP is de voornaamste reden voor weigering dat de werknemer niet beschikt over een recht op ondersteuning, gevolgd door het niet tewerkgesteld zijn bij de werkgever of het niet behalen van voldoende inkomen uit de zelfstandige activiteit.
5. De gegevens voor een nulmeting waren nog niet beschikbaar op het moment dat de vraag gesteld werd.
 - a) Het Departement Werk en Sociale Economie publiceerde een jaarrapport één jaar na de hervorming van het doelgroepenbeleid:
<https://www.werk.be/sites/default/files/rapporten/jaarrapport-doelgroepenbeleid-2017.pdf>
 - b) Zie 6.
6. Bij de goedkeuring van het decreet en uitvoeringsbesluit tot hervorming van het doelgroepenbeleid werden een aantal pistes tot evaluatie geformuleerd, zoals onderzoek naar de mogelijke verdringing van laaggeschoolde jongeren en de tewerkstellingsduur van 55-plussers met een doelgroepvermindering. Op basis van de beschikbare data en prioriteiten geformuleerd binnen de VIONA-stuurgroep werd een onderzoeksoproep gelanceerd. De opdracht werd gegund aan het HIVA. De resultaten worden eind 2019 verwacht. U kan de oproep en het onderzoeksvoorstel na lezen op de site van het Departement Werk en Sociale Economie <https://www.werk.be/cijfers-en-onderzoek/rapporten/evaluatie-van-het-vlaamse-nieuwe-doelgroepenbeleid>