

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 300
van **ROBRECHT BOTHUYNE**
datum: 20 februari 2019

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Aanwerving langdurig werkzoekenden - Premies

Elke werkgever die een langdurig werkzoekende aanwerft die minimum 25 jaar is en maximum 55 jaar kan in aanmerking komen voor een premie. De aanwervingsincentive bedraagt:

- 1250 euro na drie maanden tewerkstelling;
- 3000 euro na een jaar tewerkstelling.

1. Hoeveel unieke premies werden aangevraagd in 2018? Graag het totale aantal en opdeling naar aanvraag na drie maanden en aanvraag na 1 jaar +.volgens:
 - a) leeftijd;
 - b) gender.
2. Hoeveel van de aangevraagde premies werden aanvaard in 2018? Graag het totale aantal en opdeling naar aanvraag na drie maanden en aanvraag na 1 jaar + volgens:
 - a) leeftijd;
 - b) gender;
 - c) duur werkloosheid.
3. Hoeveel van de aangevraagde premies werden geweigerd in 2018? Graag het totale aantal en opdeling naar aanvraag na drie maanden en aanvraag na 1 jaar + volgens:
 - a) leeftijd;
 - b) gender.
4. Graag top 3 van redenen van weigering.
5. De maatregel kwam minder snel op kruissnelheid dan verwacht.
Hoe evalueert de minister de premies nu, één jaar na aanvang? Zijn er verbeteringen nodig? Zo ja, op welk vlak/waar zal bijgestuurd worden?

ANTWOORD

op vraag nr. 300 van 20 februari 2019

van **ROBRECHT BOTHUYNE**

1. Aantal aanvragen

a) Leeftijd

geslacht	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	Totaal
man	214	180	142	129	114	105	887
vrouw	391	301	275	222	190	133	1512
totaal	605	481	417	351	304	238	2396

b) gender

man	887
vrouw	1512
totaal	2396

Aangezien de aanvraag in één keer gebeurt voor zowel voor de eerste als de tweede premie, kan hierin geen onderscheid worden gemaakt.

2. Goedgekeurde aanvragen

a) leeftijd

geslacht	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	Totaal
man	79	75	73	60	65	61	410
vrouw	97	102	92	73	73	55	492
totaal	173	177	165	133	138	116	902

b) gender

man	410
vrouw	492
totaal	902

c) duur werkloosheid

De werknemer moet 2 jaar ingeschreven zijn bij VDAB als niet-werkende werkzoekende maar voor de aanwervingsincentive heeft WSE geen zicht op de volledige duur van de werkloosheid.

3. Aantal weigeringen

a) leeftijd

geslacht	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	Totaal
man	138	105	69	69	49	44	474
vrouw	294	199	183	149	117	78	1020
totaal	432	304	252	218	166	122	1494

b) gender

man	474
vrouw	1020
totaal	1494

4. Voornaamste reden van weigering

1. De werknemer was geen 2 jaar ingeschreven als niet-werkend-werkzoekend bij VDAB (71%)
 2. De aanvraag gebeurde laattijdig, dus meer dan 3 maanden na de indiensttreding (7%).
 3. Dubbele aanvraag voor dezelfde werknemer (3%).
5. De maatregel kwam trager op gang dan verwacht en moest aan bekendheid winnen. De administratie heeft geïnvesteerd in een zo gebruiks- en klantvriendelijk mogelijke applicatie, waardoor aanvragen snel aangevraagd en behandeld kunnen worden. Dankzij de automatische koppeling met andere gegevensbronnen zijn de administratieve lasten voor de aanvrager zeer beperkt, en is ook de doorlooptijd voor het aanvragen van de aanwervingsincentive zeer kort: een aanvraag duurt gemiddeld slechts 2 à 3 minuten voor een werkgever die al een aantal dossiers heeft ingegeven en een 10-tal minuten voor een werkgever die zijn eerste aanvraag doet. Bovendien is ook de doorlooptijd voor het ontvangen van een beslissing zeer kort (+/- 2 uur). Dit verklaart ook het aanzienlijk verschil tussen het aantal aangevraagde en het aantal goedgekeurde premies. In de praktijk blijkt immers dat de online toepassing voor twee doeleinden gebruikt wordt: enerzijds om de aanwervingsincentive aan te vragen, maar anderzijds ook om te checken of de nieuwe werknemer aan de voorwaarden van de aanwervingsincentive voldoet. Dit laatste verklaart het groot aantal weigeringen. Twee jaar na de opstart van de maatregel stel ik echter vast dat, ondanks deze eenvoudige aanvraagprocedure, werkgevers slechts sporadisch gebruik maken van de aanwervingsincentive. Het is dan ook daarom dat ik voornamelijk inzet op het versterken van competenties/werkervaring van werkzoekenden met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt, onder meer via activerende instrumenten zoals tijdelijke werkervaring en wijk-werken. Met succes: het aantal langdurig niet-werkende werkzoekenden kent reeds geruime tijd een dalende trend.