

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 272

van **PETER VAN ROMPUY**

datum: 7 februari 2019

aan **PHILIPPE MUYTERS**

VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

VDAB - Knelpuntberoep vrachtwagenchauffeur

In opvolging van mijn schriftelijke vraag nr. 656 van 27 juni 2018 in verband met de studie 'Knelpuntberoepen 2018' van VDAB wens ik aan de minister enkele bijkomende vragen voor te leggen.

1. Kan de minister een totaaloverzicht bezorgen van het aantal openstaande vacatures voor vrachtwagenchauffeur?

Graag de totale cijfers van 2018 (per maand) en cijfers van de maand januari van 2015-2019.

2. Hoeveel personen startten een (rij)opleiding door VDAB voor omscholing tot vrachtwagenchauffeur?

Graag de totale cijfers van 2018 (per maand) en cijfers van de maand januari van 2015-2019.

3. Hoeveel personen beëindigden een (rij)opleiding door VDAB voor omscholing tot vrachtwagenchauffeur?

Graag de totale cijfers van 2018 (per maand) en cijfers van de maand januari van 2015-2019.

4. a) Hoeveel extra middelen werden in totaal vanuit de kilometerheffing vrijgemaakt voor deze beroepsgroep?

b) Wat is het bestede budget per jaar (2017 en 2018)?

c) De concrete invulling van dit budget ging naar de verhoging van het aantal IBO-trajecten (individuele beroepsopleiding in een onderneming) en naar de verhoging van de instroom door extra capaciteit, waarbij ik verwijs naar het antwoord van de minister op schriftelijke vraag nr. 656.

Graag hiervan de totale cijfers.

d) Wat is het vooropgestelde budget voor 2019?

5. Hoeveel chauffeurs werden via de verplichte nascholing van VDAB in orde gesteld met rijbewijzen inzake code 95?

6. Hoe evalueert de minister deze totale gegevens in het kader van het beroep van vrachtwagenchauffeur als knelpuntberoep?
7. Welke maatregelen zullen er in 2019 genomen worden om dit knelpuntberoep aantrekkelijker te maken?

ANTWOORD

op vraag nr. 272 van 7 februari 2019

van **PETER VAN ROMPUY**

1. Aantal openstaande vacatures in 2018, per maand

JAN 18	FEB 18	MAA 18	APR 18	MEI 18	JUN 18	JUL 18	AUG 18	SEP 18	OKT 18	NOV 18	DEC 18
979	1016	1068	1220	1391	1515	1481	1318	1266	1257	1332	1237

Aantal openstaande vacatures, vergelijking per jaar (jan 2015 – jan 2019)

JAN 15	JAN 16	JAN 17	JAN 18	JAN 19
327	463	851	979	1.334

2. Aantal gestarte opleidingen vrachtwagenchauffeur in 2018, per maand:

Jan 18	Feb 18	Mrt 18	Apr 18	Mei 18	Jun 18	Jul 18	Aug 18	Sep 18	Okt 18	Nov 18	Dec 18
27	25	56	30	18	46	5	31	40	31	29	19

Seizoenseffecten kunnen de cijfers laten schommelen tussen de maanden.

Aantal gestarte opleidingen vrachtwagenchauffeur, in januari, per jaar:

Januari 2015	Januari 2016	Januari 2017	Januari 2018	Januari 2019
68	41	46	27	Nog niet beschikbaar

3. Aantal beëindigde opleidingen vrachtwagenchauffeur in 2018, per maand:

Jan 18	Feb 18	Mrt 18	Apr 18	Mei 18	Jun 18	Jul 18	Aug 18	Sep 18	Okt 18	Nov 18	Dec 18
28	26	30	55	25	33	32	12	29	31	33	32

Seizoenseffecten kunnen de cijfers laten schommelen tussen de maanden.

Aantal beëindigde opleidingen vrachtwagenchauffeur, in januari, per jaar:

Januari 2015	Januari 2016	Januari 2017	Januari 2018	Januari 2019
37	45	38	28	Nog niet beschikbaar

4. a) Extra vrijgemaakte middelen 2018 (VDAB): 2.095.000 EUR
- b) Hiervan bestede budget 2017-2018 (VDAB): 1.022.263,35 EUR.
- c) - Verhoging van het aantal Individuele Beroepsopleidingen (IBO): Er zijn momenteel 204 cursisten gestart sinds het begin tot nu. Het project loopt goed, maar er zijn een aantal aandachtspunten waardoor het vooropgestelde aantal trajecten in 2018 niet gehaald werd. Er wordt bekeken hoe dit verbeterd kan worden. Het voorziene budget werd daarom niet volledig besteed.
- Verhoging van de instroom door extra capaciteit vooropleiding/schakelmodule werd gegund eind 2017. Er zijn 120 cursisten opgeleid in de vooropleiding.
 - Er zal pas in 2019 een loon- en werkingskost voor de mobiele simulator nodig zijn, waardoor niet het volledige vrijgemaakte budget voor 2018 werd besteed. De aankoop van de simulator is intussen gegund en procedure voor aanwerving lopend.
- d) Vooropgestelde budget 2019: 2.067.141,66 euro
5. Het aantal uitgeschreven attesten (zowel voor werkzoekenden als werknemers): 10.278 attesten (2014 – 2018) (*bron*: CRONOS systeem van MOW (mobiliteit en openbare werken Vlaanderen)).
6. Zoals reeds vastgesteld in augustus 2018, is de arbeidsmarktreserve van mensen die beschikken over de juiste competenties en een geldig rijbewijs C/CE met vakbekwaamheid, enorm teruggelopen. Uit de recente publicatie van de VDAB knelpuntberoepenlijst wordt bevestigd dat het beroep van vrachtwagenchauffeur nog steeds hoog op de lijst met knelpuntberoepen staat.
- VDAB leidt al jaren vrachtwagenchauffeurs op, in nauwe samenspraak met het Sociaal Fonds voor Transport en Logistiek. Samen met de betrokken sector wordt het opleidingsaanbod en de opleidingsbehoefte gedefinieerd.
- Bovenop deze traditionele opleidings- en bemiddelingskanalen, zijn er nu dus middelen om extra trajecten te initiëren (zie boven). Zo is er bijvoorbeeld het IBO opleidingstraject waarbij werkzoekenden die nog niet over een rijbewijs beschikken, opgeleid worden tot volwaardige beroepschauffeurs. Binnen dit traject worden zij gekoppeld aan een bedrijf via een IBO opleidingscontract en worden zij opgeleid deels bij VDAB, deels bij de rijschool en deels door de toekomstige werkgever in de vorm van werkplekleren.
- Het feit dat er steeds minder werkzoekenden zijn en het feit dat de afstand tot het beroep bij de overgebleven arbeidsmarktreserve groter wordt, zorgt ervoor dat het moeilijk is om geschikte kandidaten te vinden. We stellen vast dat er nog steeds een grote bereidheid is van de werkgevers om deze mensen mee op te leiden in hun bedrijf. Om beter tegemoet te komen aan de noden van de bedrijven, wordt er nu ook de mogelijkheid geboden om chauffeurs op te leiden zo ver als nodig en mogelijk op basis van de individuele capaciteiten van de werkzoekende als op basis van de behoeften van het bedrijf. Dit maakt dat werkzoekenden enkel die competenties aanleren die ze daadwerkelijk nodig zullen hebben op de werkvloer, wat in veel gevallen ook de opleidingsinspanning voor de werkgever vermindert. Zo zien we

recentelijk een toename van werkzoekenden die enkel opgeleid worden tot een C rijbewijs en niet het hele traject hoeven te doorlopen.

Verder merken we op dat het verhaal het eerste jaar vooral bekendheid moest krijgen, zowel bij werkgevers als bij werkzoekenden. Werkzoekenden hebben onterecht een negatief beeld van het beroep van vrachtwagenchauffeur en in een bloeiende arbeidsmarkt met veel jobaanbod speelt dit de sector zeker parten. Daarom dat er vanuit alle betrokken partijen ook verhoogd ingezet zal worden op promotie en toeleiding voor dit opleidingstraject.

Ook de vooropleidingen die georganiseerd worden vanuit de regisseursrol van VDAB, doelen op die werkzoekenden die anders moeilijk de weg naar het beroep vinden. Op die manier kan er meer instroom gegenereerd worden in de eigenlijke opleiding en bijgevolg in het beroep. Hier zijn het afgelopen jaar kansen gecreëerd voor een opleiding op maat van anderstaligen met migratieachtergrond en mensen met andere arbeidsmarktproblematieken. Op die manier krijgen ze hier toch kans op een beroepszekere opleiding. Ook hiervoor is er een grote bereidheid bij werkgevers.

Ook wat betreft de code 95 opleidingen, is er nog steeds een toename van het aantal chauffeurs dat kan instromen in het beroep. Binnen deze trajecten worden werkzoekenden die wel beschikken over een rijbewijs, maar niet in orde zijn met hun verplichtingen inzake nascholing terug in orde gebracht. Dit houdt dus in dat deze mensen die werkzoekend zijn, terug klaar zijn om in het beroep te stappen en op de arbeidsmarkt beschikbaar zijn als beroepschauffeur.

7. Via allerlei kanalen zullen we verder inzetten op het verhogen van de instroom in de opleiding:

- hen op een zeer transparante manier informeren over het beroep als vrachtwagenbestuurder (vb. via een digitale infosessie kandidaat bestuurders op een zeer eenvoudige en leuke manier kennis te laten maken met het beroep)
- door drempels te verlagen trachten we kansengroepen bereiken en hen te ondersteunen in de theoretische module via workshops en inzet van een webcoach, om zo veel mogelijk kandidaten toe te leiden naar het beroep.
- bemiddelaars beter informeren over het beroep; op deze manier kunnen kandidaat bestuurders actiever worden gerekruteerd.
- kandidaten met aspiratie tot een beroep in de transportsector zoals bv koeriersdiensten, worden actief opgespoord om hen te informeren over het beroep van vrachtwagenbestuurder.
- de kandidaten informeren over de verschillende mogelijkheden over de weg naar het beroep.
- het inzetten van de nieuwe mobiele simulator op beurzen, jobdagen, opendeurdagen op scholen, om kandidaten warm te krijgen voor het beroep.
- Door allerlei initiatieven in de verschillende regio's te organiseren (jobbeurzen, infodagen, speeddating met werkgevers) zoveel mogelijk kandidaten te benaderen en toe leiden naar het beroep.
- Het opzetten van projecten met vluchtelingen zoals bv het IACTA project in samenwerking met de stad Antwerpen, omdat volgens er veel potentieel te vinden is in deze kansengroep en met de juiste ondersteuning deze kandidaten toe leiden naar het beroep.
- ...