

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 251
van **LAURENCE LIBERT**
datum: 30 januari 2019

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Aanwervingsincentive voor langdurig werkzoekenden - Uitsluiting uitzendsector

In het kader van het kwalitatief luik van het banenpact werd in de invoering van een aanwervingsincentive voor langdurig werkzoekenden voorzien. Van bij de aanvang wordt de uitzendsector uitgesloten van deze maatregel. Dat is opmerkelijk vermits het uitgerekend deze sector is die zowat het belangrijkste instroomkanaal voor kwetsbaren op de arbeidsmarkt is. In 2015 was de sector bijvoorbeeld goed voor 53,9% van de uitstroom naar werk voor werklozen van 25-49 jaar die langer dan twee jaar werkloos waren. Inmiddels blijkt uit de cijfers dat de aanwervingsincentive voor langdurig werkzoekenden een bescheiden succes is. In het derde kwartaal van 2018 werden bijvoorbeeld amper 225 goedkeuringen verleend.

1. Kan de uitsluiting van uitzendcontracten voor de aanwervingspremie voor langdurig werklozen nog langer verantwoord worden in relatie tot artikel 4 van richtlijn 2008/104 betreffende uitzendarbeid?
2. Kan dergelijke uitsluiting van uitzendcontracten worden gerechtvaardigd door redenen van algemeen belang?
3. Welke impact heeft de uitsluiting van uitzendcontracten voor de bedrijfseconomische positie van dienstenchequeondernemingen waar werknemers de eerste drie maanden kunnen werken met een opeenvolging van tijdelijke contracten?
4. Overweegt de minister om de Vlaamse aanwervingsincentive voor langdurig werkzoekenden ook open te stellen voor de uitzendsector? Zo ja, op welke termijn kan dit gebeuren? Zo neen, op basis van welke argumenten wil hij deze aanpassing niet doorvoeren?

ANTWOORD

op vraag nr. 251 van 30 januari 2019

van **LAURENCE LIBERT**

1. Artikel 4 van de richtlijn 2008/104 betreffende uitzendarbeid gaat over verbodsbepalingen en beperkingen op de inzet van uitzendkrachten. Het niet toekennen van een aanwervingsincentive voor de tewerkstelling van uitzendkrachten is geen verbod op het inzetten van uitzendkrachten.
2. Ik verwijs hiervoor naar de begeleidende nota Vlaamse Regering bij het Besluit van de Vlaamse Regering tot toekenning van aanwervingsincentives voor langdurig werkzoekenden, p. 2. Met de aanwervingsincentive wil ik de duurzame tewerkstelling van langdurige werkzoekenden bevorderen. Vandaar ook dat de premie in twee schijven, na drie maanden en na twaalf maanden tewerkstelling, wordt uitbetaald. Bovendien, wanneer de werkgever-gebruiker de uitzendkracht aanwerft binnen de drie maanden, zal hij nog gebruik kunnen maken van de aanwervingsincentive indien voldaan aan de andere voorwaarden.
3. In artikel 2 van het Besluit van de Vlaamse Regering van 17 februari 2017 tot toekenning van aanwervingsincentives voor langdurig werkzoekenden staat: "In afwijking van de voorwaarde, vermeld in het eerste lid, 2°, kan de onderneming een of meer opeenvolgende arbeidsovereenkomsten afsluiten die minstens een tewerkstelling van drie maanden bedragen. De onderneming toont daarbij aan dat die tijdelijke arbeidsovereenkomsten overeenstemmen met het gangbare wervingsbeleid van de onderneming. De minister kan nader bepalen wat onder gangbare wervingsbeleid moet worden verstaan." Dienstenchequeondernemingen kunnen op deze bepaling beroep doen.
4. Nee, zoals vermeld in mijn antwoord op vraag 2 heeft de aanwervingsincentive de bedoeling om de duurzame tewerkstelling van langdurige werkzoekenden te bevorderen.