

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 250
van **LAURENCE LIBERT**
datum: 30 januari 2019

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

IBO-interim - Proeftuin

Tijdens het eerste kwartaal van 2018 werd besloten om een proeftuin rond IBO-interim (individuele beroepsopleiding (in een onderneming)) op te zetten. Concreet is het de bedoeling dat er in anderhalf jaar tijd honderd IBO-trajecten uitmonden in een uitzendcontract. Als de uitzendbedrijven er op deze manier in slagen om minstens 75 van de 100 cases om te zetten in een contract van onbepaalde duur, is de missie geslaagd en zal de proeftuin overgaan in een definitieve regeling.

De aanleiding van de nieuwe IBO-interim, die het principe van de vorige IBO-interim waarbij mensen voor de aanvang van een individuele beroepsopleiding als interim aan de slag waren, omkeert, was de vaststelling dat in tal van IBO-dossiers blijkt dat na het afronden van de individuele opleiding, de werkzoekende nog niet alle competenties heeft om de volle honderd procent mee te draaien in de dagelijkse werking van de onderneming. Het uitzendkantoor kan als bijkomende intermediair de opleiding verder uitwerken en begeleiden. Dit zal maximaal dezelfde periode bestrijken als de duur van het IBO-contract, meer bepaald 4 tot 26 weken. Daarna stroomt de werknemer door naar een vaste, duurzame job. De arbeidsvoorwaarden moeten tijdens IBO en uitzendarbeid wel gelijk blijven.

Op deze manier kunnen uitzendbedrijven dus worden ingezet om samen met werkzoekenden een realistisch traject uit te tekenen dat kan worden ingevuld met een mix van tewerkstelling bij verschillende klanten en opleiding op de werkvloer.

1. Welke uitzendkantoren zijn concreet betrokken bij de realisatie van de proeftuin en over welk contingent beschikt elk kantoor?
2. Wat is het profiel van de mensen die deel uitmaken van deze proeftuin (provincie, geslacht, studieniveau, leeftijd, migratieachtergrond)?
3. Is het contingent waarin voorzien volledig opgevuld?
4.
 - a) Zijn er intussen reeds mensen gestopt met het IBO-interimtraject?
 - b) Zo ja, over hoeveel mensen gaat het en welk profiel hadden ze?
 - c) Om welke reden(en) hebben ze het traject niet kunnen, mogen of willen afwerken?
 - d) Werden vacant gekomen plaatsen opnieuw opgevuld?

5. Wat zijn de eerste vaststellingen in de IBO-proeftuin?
6. Heeft de minister het voornemen om de IBO-proeftuin te intensifiëren of uit te breiden?

PHILIPPE MUYTERS

VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

ANTWOORD

op vraag nr. 250 van 30 januari 2019

van **LAURENCE LIBERT**

- 1-5. Er zijn tot nu toe nog geen trajecten gestart in de proeftuin IBO-interim.
Vier uitzendkantoren (Adecco, Start People, Manpower en Randstad) hebben een positief advies ontvangen voor de mogelijke opstart van concrete trajecten.
Er is geen contingent vastgelegd per uitzendkantoor.
6. Bij de opstart van de IBO-interim werd een contingent van 100 trajecten voorzien. Eens dit contingent volzet is en na (tussentijdse) evaluatie van het project, kan intensifiëring of uitbreiding overwogen worden.