

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 247

van **LAURENCE LIBERT**

datum: 30 januari 2019

aan **PHILIPPE MUYTERS**

VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Administratieve vereenvoudiging - Oprichting buitenlandse werkgeversdatabank

Niet alleen gewone werkgevers, maar ook arbeidsintermediairen, zoals uitzendkantoren, zijn vragende partij voor een verdergaande administratieve vereenvoudiging. Een van de meest prangende vragen in de interimsector blijkt de nood aan de oprichting van een werkgeversdatabank van buitenlandse werknemers te zijn. De databank zou tevens kaderen in de uitrol van de single permit omdat de wetgeving rond verblijf en arbeid zeer moeilijk toe te passen is voor zowel werkgevers als uitzendbedrijven en dienstencheque-ondernemingen (DCO). Het zou daarom aangewezen te zijn te kunnen beschikken over een toegankelijke databank die toelaat om voor potentiële buitenlandse werknemers na te gaan of iemand (nog) mag werken en zo ja, hoelang nog.

1. Wat zijn de actuele problemen voor werkgevers, uitzendbedrijven en DCO's om buitenlandse werknemers op een correcte manier in te schakelen?
2. Blijkt uit de vaststellingen van de arbeidsinspectie dat zich op het terrein ter zake effectief toepassingsproblemen voordoen?
3. Heeft de minister uit werkgevers-, uitzend- en DCO-kringen de vraag reeds gekregen om een werkgeversdatabank op te richten voor buitenlandse werknemers?
4. Erkent de minister de nood en wenselijkheid om dergelijke databank op te richten?
5. Acht de minister de oprichting van dergelijke databank op korte termijn haalbaar?

Zo ja, zal hij hier werk van maken?

Zo neen, wat zijn de concrete obstakels?

ANTWOORD

op vraag nr. 247 van 30 januari 2019

van **LAURENCE LIBERT**

1. Een werkgever die een onderdaan van een derde land wenst tewerk te stellen moet vooraf nagaan a) of deze werknemer beschikt over een geldige verblijfsvergunning of een andere machtiging tot verblijf, en b) of deze werknemer toegelaten is tot de arbeidsmarkt. Door de implementatie van de single permit richtlijn 2011/98 wordt het verblijfsdocument en de toelating tot arbeid afgeleverd in één administratieve akte. De werkgever dient bijgevolg slechts één document op te vragen bij de werknemer. Op het verblijfsdocument staat een vermelding inzake de toelating tot arbeid. Op de chip (die leesbaar is met elke kaartlezer) staan meer details over de toegestane tewerkstelling.
Indien de vermelding aangaande de toelating tot arbeid op de verblijfstitel "geen" of "onbeperkt" is, is geen twijfel mogelijk: de werknemer kan respectievelijk niet of wel werken, in het tweede geval ongeacht zijn functie en werkgever. Indien de vermelding op de verblijfstitel "beperkt" is, kan de werkgever via de chip de nodige informatie vergaren. In deze gevallen is de tewerkstelling immers beperkt tot één werkgever en één bepaalde functie.
Door de implementatie van de single permit richtlijn 2011/98, worden geen arbeidskaarten meer uitgereikt. De vermelding inzake toelating tot arbeid moet door de gemeente, op instructie van de Dienst Vreemdelingenzaken, correct op de verblijfstitel gezet worden. Bij het invoeren van deze praktijk, begin januari 2019, bestond soms onduidelijkheid bij de gemeente over de juiste formulering die van toepassing is.
2. In 2018 heeft de Vlaamse sociale inspectie 808 controles economische migratie uitgevoerd. Naar aanleiding van deze controles werden 74 waarschuwingen gegeven en 105 pro justitia opgesteld. De Vlaamse sociale inspectie stelt misbruiken vast, maar velt geen oordeel over de omstandigheid waarin de inbreuk plaatsvond. Deze afweging gebeurt door de strafrechter of door de ambtenaar belast met de oplegging van de administratieve geldboete. Slechts een kleine minderheid van de inbreuken betreft de situatie waarbij de werkgever een werknemer tewerkstelt die niet toegelaten is tot verblijf, en waarbij de werkgever deze werknemer toch correct Dimona gemeld heeft.
3. De vraag om een werkgeversdatabank op te richten voor buitenlandse werknemers is reeds gesteld geweest naar aanleiding van de besprekingen met de sociale partners van het voorstel van omzetting van de single permit richtlijn 2011/98. Bij het akkoord over de invoering van de gecombineerde procedure werd een evaluatiemechanisme vooropgesteld dat na verloop van tijd de efficiëntie van de procedure zou bekijken.
4. Ik erken de noodzaak aan duidelijkheid naar werkgevers en tussenpersonen toe: wie een buitenlandse werknemer tewerkstelt, wil tewerkstellen of bemiddelt in functie van diens tewerkstelling, moet met absolute zekerheid kunnen vaststellen of tewerkstelling mogelijk is. Eenzelfde bezorgdheid geldt naar federale en regionale inspectiediensten toe die op het terrein moeten controleren of buitenlandse werknemers legaal tewerkgesteld zijn.
5. Ik ben voorstander van een uitbreiding van het Limosakadaster met de individuele gegevens van buitenlandse werknemers inzake toelating tot arbeid. Hiertoe zijn, in kader van de omzetting van de richtlijn 2011/98 verkennende gesprekken geweest.

De verbintenis om een gemeenschappelijk elektronisch platform te creëren dat het mogelijk maakt om gegevens en documenten op elektronische wijze te verzamelen en uit te wisselen tussen de diensten die bevoegd zijn voor de behandeling van de aanvragen voor een gecombineerde vergunning, werd ook opgenomen in het Samenwerkingsakkoord van 2 februari 2018.

Een mogelijkheid kan zijn om, wanneer de werkgever de verplichte aangifte doet van de aanvang van de tewerkstelling, het kadaster een automatische melding te laten sturen indien de betrokken werknemer niet toegelaten is tot arbeid. Een nauwe samenwerking en concrete afspraken tussen de federale overheid en de verschillende gewesten zijn hiervoor onontbeerlijk.