

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 151
van **ROB BEENDERS**
datum: 2 januari 2019

aan **LIESBETH HOMANS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

Maatwerkdecreet - Naleving voorwaarden

Op 1 januari 2019 is het nieuwe Maatwerkdecreet in werking getreden. De maatwerkbedrijven dienen bij de start van het maatwerkdecreet te voldoen aan een aantal voorwaarden.

1. Hoeveel sociale en beschutte werkplaatsen voldoen niet aan de minimale schaalgrootte van 20 voltijdsequivalenten (vte's)?

Graag een overzicht, opgedeeld per provincie, voor beschutte en sociale werkplaatsen, met volgende gegevens per werkplaats:

- a) naam sociale of beschutte werkplaats;
- b) aantal toegekende vte's.

2. Hoeveel sociale en beschutte werkplaatsen voldoen niet aan de erkenningsvoorwaarde om binnen het werknemersbestand minstens 65 procent personen met een langdurige arbeidsbeperking (mensen met een arbeidshandicap of een psychosociale beperking) te werk te stellen?

Graag een overzicht, opgedeeld per provincie, voor beschutte en sociale werkplaatsen, met volgende gegevens per werkplaats:

- a) naam sociale of beschutte werkplaats;
- b) percentage personen met een langdurige arbeidsbeperking op het totale werknemersbestand.

3. Hoeveel sociale en beschutte werkplaatsenvoldoen aan de vereiste begeleidingsnormen?

Graag een overzicht, opgedeeld per provincie, voor beschutte en sociale werkplaatsen, met volgende gegevens per werkplaats:

- a) naam sociale of beschutte werkplaats;

- b) aantal toegekende doelgroepwerknemers, opgedeeld op basis van toegekende loonpremie en begeleidingsintensiteit;
 - c) aantal werkvloerbegeleiders;
 - d) verhouding begeleiding op de werkvloer ten overstaan van het aantal toegekende doelgroepwerknemers volgens de vereiste begeleidingsintensiteit;
 - e) aantal werkvloerbegeleiders dat niet voldoet aan de vereiste kwaliteitsvereisten zoals bepaald in artikel 15 van het decreet.
- 4. Wat zijn de algemene conclusies of tussentijdse vaststellingen die de minister maakt met betrekking tot de rapporteringsmodule?
 - 5. Wat zijn de gevolgen voor de betrokken maatwerkbedrijven die niet voldoen aan de vereiste voorwaarden van het maatwerkdecreet? Welke sancties worden aan deze maatwerkbedrijven opgelegd? Is er in een overgangsperiode voorzien waarbinnen aan de vereiste voorwaarden moet worden voldaan?
 - 6. De Afdeling Vlaamse Sociale Inspectie / Toezicht en Handhaving is belast met het controleren van de erkenningsvoorwaarden voor maatwerkbedrijven.
 - a) Wanneer start de inspectie op de maatwerkbedrijven?
 - b) Werden er reeds inspecties gedaan bij maatwerkbedrijven in 2018?

Zo ja, wat waren de eerste vaststellingen? Werden er op basis van deze vaststellingen reeds processen-verbaal opgemaakt?

LIESBETH HOMANS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

ANTWOORD

op vraag nr. 151 van 2 januari 2019

van **ROB BEENDERS**

1. Op 1 januari 2019 voldeden alle beschutte en sociale werkplaatsen met uitzondering van 4 onderstaande organisaties aan de minimale schaalgrootte van 20 VTE. Allen zijn dit voormalige sociale werkplaatsen.

Naam	provincie	toegekend contingent (VTE)
Sociale Werkplaatsen OCMW Dendermonde	Oost-Vlaanderen	6,5
Ergasia	Oost-Vlaanderen	13,5
Mobiel Sociale Werkplaats	West-Vlaanderen	10
Natuur en Boomgaarden Sociale Werkplaats	Limburg	13

2. Deze gegevens zijn nog niet beschikbaar. De naleving van deze voorwaarde over het jaar 2019, zal door de administratie, zoals ingeschreven in het decreet, in het voorjaar 2020 worden geëvalueerd op basis van authentieke bronnen, beschikbaar voor het jaar 2019.
3. Deze gegevens zijn nog niet beschikbaar. De naleving van deze voorwaarde die van toepassing is sinds 1 januari 2019 zal gecontroleerd worden door de Vlaamse Sociale Inspectie.
4. De rapporteringsmodule had als doelstelling de maatwerkbedrijven 1 jaar voor het in voege treden van de regelgeving inzicht te verschaffen in de maatwerksubsidie en het mogelijk te maken waar nodig proactief te reageren op deze inzichten. De resultaten sluiten aan bij de verwachtingen. De maatwerksubsidie werd in tegenstelling tot de subsidie die werd toegekend aan de sociale en beschutte werkplaatsen niet forfaitair bepaald, maar is kostengerelateerd en direct verbonden aan de afstand tot de arbeidsmarkt van de doelgroepwerknemers. Concreet betekent dit dat werkplaatsen door hun huidige of historische keuzes de subsidie in maatwerk kunnen beïnvloeden door:
 - De hoogte van de lonen;
 - De aanwerving van minder zwakke profielen;
 - De aanwerving van vooral zwakke profielen;
 - Het al dan niet aanwerven van een vervanger voor een langdurig zieken.
5. De maatwerkregelgeving ging van start op 1 januari 2019. Er werden geen overgangsmaatregelen bepaald, waardoor alle voorwaarden sinds 1 januari 2019 van toepassing zijn. De betrokken sancties zijn naargelang de niet ingevulde voorwaarden divers en worden bepaald in het decreet van 12 juli 2013 betreffende maatwerk bij collectieve inschakeling en/of het besluit van 17 februari 2017 van de Vlaamse Regering tot uitvoering van het decreet van 12 juli 2013 betreffende maatwerk bij collectieve inschakeling.
6. a) De Vlaamse Sociale Inspectie is vanaf 1 januari 2019 belast met het controleren van onder meer de erkenningsvoorwaarden.

b) Er vond bij een aantal bedrijven een preventieve inspectieronde plaats, gezien de vereisten uit de maatwerkregelgeving nog niet van toepassing waren. De eerste vaststellingen daaruit waren onder meer dat er tegen 1 januari 2019 door een aantal bedrijven nog moest geredigeerd worden op vlak van:

- Het correct invullen en opladen van de persoonlijke ontwikkelingsplannen;
- Het voldoen aan de begeleidingsvoorwaarden zoals regelgevend bepaald;
- Het voldoen aan de vereisten rond enclavewerking;
- Het voldoen aan de vereiste rond sociale dienstverlening.

Er werden geen processen-verbaal opgemaakt met betrekking tot het naleven van de maatwerkregelgeving, gezien de inspectie controleerde op vereisten waaraan pas in de toekomst moest worden voldaan. De geïnspecteerde bedrijven kregen desgevallend wel een gepersonaliseerde waarschuwing bezorgd, waarin hun werkpunten werden aangegeven.