

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 128

van **EMMILY TALPE**

datum: 20 december 2018

aan **PHILIPPE MUYTERS**

VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

IBO, C-IBO, GIBO - Aanwervingen en stopzettingen vierde kwartaal 2018

De individuele beroepsopleiding (IBO) is een succesvolle maatregel om laaggeschoolden aan het werk te helpen. Het vierde kwartaal van 2018 is inmiddels bijna achter de rug. Daarom graag een antwoord op volgende vragen die alle betrekking hebben op het vierde kwartaal van 2018.

1. Hoeveel IBO's werden opgestart? Graag een opdeling naar geslacht, provincie, leeftijdscategorie (-25, 25-54, 55+) en contracttype (IBO, C-IBO (curatieve individuele beroepsopleiding), GIBO (gespecialiseerde individuele beroepsopleiding)).
2. Hoeveel van de opgestarte IBO's werden gevolgd door een arbeidsovereenkomst van:
 - a) onbepaalde duur;
 - b) bepaalde duur?
3.
 - a) Hoeveel van de IBO's werden ingevuld door laag- respectievelijk midden- en hogeschoolden?
 - b) Hoeveel van deze opgestarte IBO's:
 - waren in opleiding;
 - werden vroegtijdig gunstig respectievelijk ongunstig stopgezet;
 - werden volledig uitgevoerd?
4. Hoeveel van de opgestarte IBO's, opgedeeld per soort, werden ingevuld door mensen met een migratieachtergrond (volgens contracttype)?
5. Hoeveel IBO's werden gesloten met cursisten uit:
 - a) Vlaanderen;
 - b) Noord-Frankrijk;
 - c) Nederland;
 - d) Wallonië;
 - e) Brussel?
6. Hoeveel IBO's, C-IBO's en GIBO's werden opgestart door:
 - a) kmo's met minder dan 5 personeelsleden;
 - b) kmo's met 5-9 personeelsleden;
 - c) kmo's met 11-49 personeelsleden;
 - d) ondernemingen met 50-99 personeelsleden;
 - e) ondernemingen met 100 tot 499 personeelsleden;

- f) ondernemingen met 500 of meer personeelsleden?
7. Hoeveel IBO's, C-IBO's en GIBO's werden gunstig respectievelijk ongunstig vroegtijdig stopgezet:
 - a) op expliciete vraag van de werknemer;
 - b) wegens ziekte van de werknemer;
 - c) omdat de werknemer inmiddels een andere job had gevonden;
 - d) omdat de werknemer een andere opleiding wilde starten;
 - e) omdat de werknemer vroegtijdig een vast contract heeft gekregen;
 - f) op initiatief van de werkgever?
 8. Hoe verhiel de uitval van IBO's, C-IBO's en GIBO's omwille van ongunstige respectievelijk gunstige redenen, zich bij degenen:
 - a) die tewerkgesteld zijn bij kleinere (-50 werknemers) vs. grotere ondernemingen;
 - b) die alleen in een onderneming werken als IBO-werknemer vs. die met grotere aantallen werken als IBO-werknemer in een onderneming;
 - c) die laag- respectievelijk midden- en hooggeschoold zijn?
 - d) die jonger zijn dan 25, tussen de 25 en 50 zijn, en 50-plussers?
 9. Zijn er klachten geweest van IBO-, C-IBO- of GIBO-werknemers die oordeelden dat ze onvoldoende individuele begeleiding kregen?
 10. Vermits het gaat om mensen die nog maar weinig ervaring hebben op de werkvloer, is de kans op een arbeidsongeval reëel.

Hoeveel arbeidsongevallen met een impact op het verloop van het IBO-, C-IBO- of GIBO-contract hebben zich voorgedaan?
 11. IBO werd recent hervormd. De nadruk werd meer op het vormings- en opleidingsaspect gelegd.
 - a) Is er een verschil merkbaar qua aantrekkelijkheid van de maatregel tegenover het systeem vóór de hervorming, meer bepaald op het vlak van het aantal afgesloten IBO's?
 - b) Zal de IBO-hervorming een impact hebben op de doelstelling van het pact tegen de krapte op de arbeidsmarkt om het aantal IBO's te verdubbelen?
 - c) Werd reeds een richtdatum voor de verdubbeling van IBO vastgelegd? Zo neen, waarom niet en wanneer zal dit alsnog gebeuren?

ANTWOORD

op vraag nr. 128 van 20 december 2018

van **EMMILY TALPE**

1. Aantal opgestarte IBO's vierde kwartaal 2018 – opdeling volgens geslacht

geslacht	Totaal
M	2.040
V	988
Eindtotaal	3.028

Aantal opgestarte IBO's vierde kwartaal 2018 – opdeling volgens provincie

provincie	Totaal
Antwerpen	817
Limburg	557
Oost-Vlaanderen	709
Vlaams-Brabant	425
West-Vlaanderen	454
Brussel	66
Eindtotaal	3.028

Aantal opgestarte IBO's vierde kwartaal 2018 – opdeling volgens leeftijdscategorie

leeftijd	Totaal
-25 jaar	1437
25 tot en met 54 jaar	1539
55 jaar en +	52
Eindtotaal	3.028

Aantal opgestarte IBO's vierde kwartaal 2018 – opdeling volgens contracttype

contracttype	Totaal
IBO	2741
K-IBO	287
Eindtotaal	3.028

2.

arbeidscontract	Totaal
bepaalde duur	755
onbepaalde duur	2273
Eindtotaal	3.028

3. a)

Studieniveau	Totaal
Kortgeschoold	969
Middengespoold	1543
Hooggeschoold	516
Eindtotaal	3.028

b)

Toestand	Totaal
In opleiding	2397
Ongunstige stopzetting	293
Gunstige stopzetting	90
Uitgevoerd	248
Eindtotaal	3.028

4.

contracttype	Met migratie- achtergrond
IBO	581
K-IBO	44
Eindtotaal	625

5.

Gewest cursist	Totaal
Vlaanderen	2889
Brussel HG	82
Wallonië	53
Buiten België	4
Eindtotaal	3.028

6.

Grootte bedrijf	Totaal
<5 WN	849
5 - 9 WN	318
10 - 49 WN	509
50 - 99 WN	141
100 - 499 WN	161
> 500 WN	131
niet gekend	919
Eindtotaal	3.028

7. a) Er wordt niet geregistreerd wie initieel de vraag om stopzetting het eerst aangehaald heeft. Een stopzetting komt ter sprake tijdens het opvolgingsgesprek. Eerst wordt nagegaan of er remediëring van de IBO mogelijk is. Indien niet, wordt de stopzettingsreden bepaald.

b-f)

Reden stopzetting	Gunstig	Ongunstig	Totaal
Administratieve reden		x	27
Foutieve houding cursist		x	72
Leeromgeving niet passend		x	138
Tewerkstelling	x		57
Langdurige afwezigheid		x	31
Eenzijdige verbreking door werkgever		x	11
Heroriëntering	x		33
Foutieve houding werkgever		x	4
Overmacht	x		10
Eindtotaal	90	293	383

8. a)

bedrijfsgrootte	Totaal
<50	221
50+	41
Niet gekend	121
Eindtotaal	383

b)

IBO's in kwartaal 1 - 2018	Totaal
Slechts 1	211
+ 1	172
Eindtotaal	383

c)

studieniveau	Totaal
Kortgeschoold	169
Middengeschoold	172
Hooggeschoold	42
Eindtotaal	383

d)

leeftijd	Totaal
< 25 jaar	157
25 - 49 jaar	220
50+	6
Eindtotaal	383

9. In het vierde kwartaal 2018 heeft VDAB 3 klachten ontvangen van IBO-cursisten in verband met onvoldoende of gebrekkige begeleiding waarvan 2 ongegrond en 1 deels gegrond.
10. Er hebben zich geen arbeidsongevallen voorgedaan die een impact hebben op het verloop van de IBO of K-IBO
11. a) De periode sinds implementatie van de hervorming is nog te kort om nu al dergelijke informatie in kaart te kunnen brengen.

b) Alle stakeholders – waaronder ook de werkgevers – waren vragende partij voor een hervorming van het werkplekleren. De in de hervorming gerealiseerde administratieve vereenvoudiging en de vereenvoudiging van de bijdragen worden door de werkgevers positief onthaald.

De IBO is en blijft echter een vorm van werkplekleren welke enkel ingezet kan worden wanneer passend in een traject naar werk.

Het engagement van zowel VDAB als de werkgevers genomen in het pact tegen de krapte blijft ook na de hervorming van het werkplekleren onverminderd geldig.

- c) Er is geen richtdatum bepaald in kader van een verdubbeling van IBO.