

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 134
van **AXEL RONSE**
datum: 20 december 2018

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

VDAB - Activering 55-plussers

Voor de oudere werkzoekenden startte in 2017 de Actief+ werking voor 55-plussers en werd de bijblijfwerking hervormd binnen het 'Focus op Talent'-beleid. VDAB wil in de toekomst kijken hoe de dienstverlening naar deze groep maximaal kan worden ingezet. Werkzoekenden ouder dan 55 jaar krijgen in het nieuwe dienstverleningsmodel van VDAB net als andere werkzoekenden vacatures op maat aangeboden.

1. Hoeveel werkzoekenden tussen 50-55 jaar, 55-60 jaar en ouder dan 60 jaar kregen in 2015, 2016, 2017 en tot nu 2018 begeleiding?
2. Hoeveel werkzoekenden tussen 50-55 jaar, 55-60 jaar en ouder dan 60 jaar zijn in 2015, 2016, 2017 en tot nu 2018 zijn uitgestroomd naar werk?
3. Hoeveel werkzoekenden tussen 50-55 jaar, 55-60 jaar en ouder dan 60 jaar zijn in 2015, 2016, 2017 en tot nu 2018 volgen een opleiding?
4. Hoeveel werkzoekenden tussen 50-55 jaar, 55-60 jaar en ouder dan 60 jaar doen in 2015, 2016, 2017 en tot nu 2018 aan één of andere vorm van werkplekleren?
5. Met de sociale partners zou ook worden bekeken of het VESOC-akkoord (Vlaams Economisch Sociaal Overlegcomité) 'Samen op de Bres' een update kan gebruiken.
Is dit correct? Zo ja, wat zullen hier de voornaamste streefdoelen zijn?
6. Hoe evalueert de minister de 55-pluswerking van de laatste vier jaar?

ANTWOORD

op vraag nr. 134 van 20 december 2018

van **AXEL RONSE**

1-4.

		Begeleiding	Uitstroom naar werk	Opleiding	werkplekleren
2016	55-60 jaar	1.183	617	5	8
	+60 jaar	296	87	0	0
2017	55-60 jaar	5.248	2.323	88	15
	+60 jaar	1.788	436	10	2
2018 (*)	55-60 jaar	2.328	1.089	97	17
	+60 jaar	893	203	25	1

(*) De bestaande monitoring werd gestart in oktober 2016. De cijfers spreken over de periode oktober 2016 tot juni 2018 met meting na 5 maand (situatie november 2018).

De monitoring is opgebouwd rond de 55-pluswerking. Gegevens van de groep werkzoekenden tussen 50-55 jaar zitten hier dus niet in.

- De Sociale Partners zijn momenteel binnen de SERV in onderhandeling over een opvolger voor het VESOC-akkoord "Samen op de Bres".
- De 55-pluswerking is de hele tijd in verandering geweest, en is dat nog steeds. In het voorjaar van 2015 werd beslist om de dienstverlening aan de klantengroep 50-54 jaar in te bedden in SMP+ (Sluitend MaatPak +), zijnde de reguliere werking. Deze klantengroep behoorde daarmee niet langer tot het Vlaams doelgroepenbeleid. Daarna was er enkel nog categoriale aanpak voor 55-plussers.

In 2016 kwam er een vernieuwde werking als uitvloeisel van de 6^{de} Staatshervorming waarbij VDAB verantwoordelijk werd voor de controle van de beschikbaarheid met als één van de belangrijkste wijzigingen de beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt van de oudere werkzoekenden binnen het federaal normatief kader dat toen werd vastgelegd.

Dat resulteerde in het najaar van 2016 in de start van de Actief+ werking, die ook nog in 2017 verder liep. De klantengroep werd daarin extra ondersteund in hun zoektocht naar werk met een gerichte communicatie, een digitaal startpakket, sollicitatie-coaching en hulp bij het verwerven van digitale vaardigheden. De bijblijfwerving speelde in deze een cruciale rol.

Vanaf juni 2018 kregen alle 55-plussers ongeacht hun type beschikbaarheid automatisch vacatures toegestuurd op basis van hun profiel. Dit jobaanbod moet een extra ondersteuning bieden in hun zoektocht naar werk.

Vanaf oktober 2018 worden 55-plussers meegenomen in de nieuwe contactstrategie (NCS). Er wordt geen onderscheid meer gemaakt naar soort beschikbaarheid.