

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 119
van **KATRIEN SCHRYVERS**
datum: 14 december 2018

aan **HILDE CREVITS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS

Onderwijspersoneel - Pleegzorgverlof

In de vorige regeerperiode werd het nieuwe decreet Pleegzorg goedgekeurd waarmee pleegzorg naar voren wordt geschoven als een vorm van hulpverlening die aan belang moet winnen. Zo wordt pleegzorg steeds de eerste te overwegen hulpvorm voor kinderen en jongeren. Als Vlaanderen pleegzorg als dusdanig promoot, dan moet dat uiteraard in de diverse beleidsdomeinen worden ondersteund.

Voor mensen die tewerkgesteld zijn in universiteiten wordt volop gewerkt aan de mogelijkheid om pleegzorgverlof op te nemen, zo bevestigde de minister in haar antwoord op mijn schriftelijke vraag nr. 143 van 11 januari 2016.

De KU Leuven en de Vrije Universiteit Brussel (VUB) passen de regels uit de arbeidsovereenkomstenwet toe. De Universiteit Antwerpen en de Universiteit Hasselt zouden het pleegzorgverlof formeel in hun reglementen opnemen bij de eerstvolgende globale aanpassing ervan. Aan de Universiteit Gent (UGent) was het pleegzorgverlof al voorzien voor het administratief en technisch personeel. Voor het academisch personeel zou dit mee worden opgenomen bij een herziening van de verlofstelsels waarover momenteel onderhandeld wordt met de representatieve vakorganisaties. Voor de hogescholen wordt de regeling van zes dagen pleegzorgverlof ingeschreven in het besluit van de Vlaamse Regering van 31 maart 2006 tot regeling van sommige verloven en terbeschikkingstellingen voor de personeelsleden van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap en van de Hogere Zeevaartschool.

Wat betreft de mogelijkheid om pleegzorgverlof te nemen voor personeelsleden van het niet-hoger onderwijs verwees de minister in dat antwoord en in antwoord op mijn schriftelijke vraag nr. 183 van 14 december 2017 naar het Vlaams Zorgkrediet.

Alle personeelsleden uit het onderwijs, zowel hoger als niet-hoger onderwijs, hebben recht op zorgkrediet. Ze kunnen in totaal 18 maanden voltijds zorgkrediet, 36 maanden halftijds zorgkrediet of 90 maanden zorgkrediet met een vijfde opnemen. Het zorgkrediet kan onder meer worden opgenomen om te zorgen voor een kind. Onder kind wordt niet alleen het biologisch of geadopteerd kind begrepen, maar ook het pleegkind zoals vermeld in het decreet van 29 juni 2012 houdende de organisatie van de pleegzorg.

Pleegzorgverlof heeft andere doeleinden dan het Vlaams Zorgkrediet. Het pleegzorgverlof biedt de pleeggezinnen de mogelijkheid gebruik te maken van verlof omwille van verplichtingen die specifiek met de pleegzorgsituatie te maken hebben. Vanaf 1 januari 2019 wordt in de federale regelgeving het pleegzorgverlof voor langdurige pleegzorg

uitgebreid tot zes weken en op termijn tot zeventien weken, evenveel als natuurlijke ouders, die vijftien weken moederschapsverlof en twee weken vaderschapsverlof krijgen. Op die manier krijgen pleegouders meer ondersteuning voor het opnemen van hun zorgtaak en krijgen zij de ruimte om een band te creëren met hun pleegkind.

In het verleden drong ik er bij de Vlaamse minister, bevoegd voor Binnenlands Bestuur, op aan om ook voor Vlaamse ambtenaren werk te maken van pleegzorgverlof. Zo kregen zij inmiddels recht op zes dagen pleegzorgverlof. Minister Homans zou ook werk maken van pleegzorgverlof voor statutaire ambtenaren bij lokale overheden. Eerlijkheidshalve wordt ook voor deze doelgroepen het pleegzorgverlof op termijn uitgebreid, analoog aan de regelgeving op federaal niveau.

In haar antwoord op mijn schriftelijke vraag nr. 280 van 18 februari 2015 verklaart de minister dat het haar "logisch [lijkt] dat het pleegzorgverlof ook mogelijk moet zijn voor de personeelsleden van het niet-hoger onderwijs." In antwoord op mijn daaropvolgende vraag nr. 143 van 11 januari 2016 verklaart de minister dat de mogelijkheid tot het nemen van pleegzorgverlof voor deze doelgroep nog niet was besproken met de sociale partners.

1. In hoeverre werd de mogelijkheid tot pleegzorgverlof voor personeelsleden van het niet-hoger onderwijs al besproken met de sociale partners of wanneer zou dit op de agenda kunnen komen?
2. Hoe staat de minister tegenover het meteen toekennen van uitgebreid pleegzorgverlof (analoog aan de federale regelgeving) aan personeelsleden van het niet-hoger onderwijs?
3. In hoeverre hebben de universiteiten van Antwerpen, Hasselt en Gent ondertussen het recht op pleegzorgverlof opgenomen in hun regelgeving?
4. Zal de minister de universiteiten aanmoedigen om het pleegzorgverlof dat zij nu al toekennen uit te breiden analoog aan de federale regelgeving?
5. Zal de minister het BVR van 31 maart 2006 aanpassen, zodanig dat personeelsleden van de hogescholen ook recht krijgen op het uitgebreid pleegzorgverlof?

ANTWOORD

op vraag nr. 119 van 14 december 2018

van **KATRIEN SCHRYVERS**

1. De mogelijkheid tot het nemen van pleegzorgverlof zal binnenkort besproken worden met de sociale partners. Ik heb mijn administratie de opdracht gegeven om het besluitvormingsproces met betrekking tot het pleegzorgverlof voor de personeelsleden van het niet-hoger onderwijs op te starten.
2. Ik wil het uitgebreide pleegzorgverlof voor langdurige pleegzorg eveneens invoeren voor de personeelsleden van het onderwijs. Het ontwerp van besluit dat hiervoor werd opgestart, breidt zowel voor de personeelsleden van het hoger als van het niet-hoger onderwijs de regeling van met betrekking tot het opvangverlof uit, zodat het ook van toepassing is op langdurige pleegzorg.
3. Aan de Universiteit Antwerpen is het pleegzorgverlof opgenomen in de verlofbrochures voor alle personeelscategorieën van de universiteit. Aan de Universiteit Gent was het de bedoeling om het pleegzorgverlof voor het academisch personeel op te nemen in het reglement met een herziening van de verlofstelsels. Het is niet gelukt de verlofstelsels te herzien, maar het pleegzorgverlof wordt wel toegekend aan het academisch personeel. De Universiteit Hasselt heeft het pleegzorgverlof nog niet opgenomen in een reglement, maar past de regeling uit het Vlaams Personeelsstatuut toe. Dit staat zo ook op de website van de universiteit.
4. Ik zal bij de bespreking van het ontwerp van besluit uit vraag 2 in het Vlaams onderhandelingscomité voor het hoger onderwijs de universiteiten aanmoedigen om – voor zover dit nog niet het geval is – het pleegzorgverlof dat zij toekennen aan te passen aan de gewijzigde federale regelgeving.
5. Hiervoor verwijs ik naar het antwoord op vraag 2, waarin ik al bevestigde dat het uitgebreid pleegzorgverlof voor de personeelsleden van het hoger onderwijs eveneens is opgenomen in het ontwerpbesluit en zo snel mogelijk ingevoerd zal worden.