Vlaams Parlement

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 80
van **MARNIC DE MEULEMEESTER**
datum: 28 november 2018

---

aan **LIESBETH HOMANS**
VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

Vlaamse overheid - Woon-werkverkeer met de fiets

Elektrisch fietsen zit in de lift. Niet alleen senioren, maar ook meer en meer pendelaars kiezen voor de aanschaf van een elektrische fiets voor hun woon-werkverplaatsing. Het blijkt immers een prima alternatief voor de files.

De aankoop van een elektrische fiets blijft echter een dure zaak en schrikt nog heel wat mensen af. Om deze financiële drempel te overwinnen, bieden meer en meer werkgevers dergelijke fietsen aan aan hun werknemers via fietsleasing. Daarbij betaalt de werknemer een maandelijks bedrag, al dan niet via afhouding van het loon, om in ruil gebruik te kunnen maken van een (persoonlijke) elektrische fiets. Soms ligt die maandelijkse vergoeding lager dan de fietsvergoeding die men krijgt, waardoor de werknemer zelfs nog netto winst maakt. Als de leasingtermijn is afgelopen (bijvoorbeeld na drie jaar) kan de werknemer een nieuwe fiets kiezen en het contract verlengen, of de fiets overnemen tegen restwaarde.

De Vlaamse overheid is ook een belangrijke werkgever.

1. Zijn er cijfers beschikbaar over het aantal Vlaamse personeelsleden dat met de fiets naar het werk rijdt? Zo ja, graag deze cijfers met hun evolutie tijdens de voorbije vijf jaar.
2. Welke initiatieven worden vandaag genomen om werknemers bij de Vlaamse overheid aan te moedigen van en naar het werk te fietsen?

   Indien mogelijk, graag per initiatief de cijfers van het aantal gebruikers. Deze cijfers ook graag voor de voorbije vijf jaar.
3. Maakt de Vlaamse overheid ook gebruik van het systeem van fietsleasen? Zo ja, bij welke entiteiten? En kan dat algemeen ingevoerd worden voor alle Vlaamse personeelsleden?

LIESBETH HOMANS
VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

ANTWOORD
op vraag nr. 80 van 28 november 2018
van **MARNIC DE MEULEMEESTER**

---

1. Cijfers over het aantal Vlaamse personeelsleden dat met de fiets naar het werk rijdt, kunnen afgeleid worden van het aantal fietsvergoedingen dat daarvoor wordt uitgekeerd. Op de website van de Vlaamse overheid vindt u een uitgebreid overzicht van de fietsvergoedingen toegekend aan de personeelsleden van de Diensten van de Vlaamse overheid (DVO) en de evolutie in de tijd: https://overheid.vlaanderen.be/bedrijfsinformatie/fietsvergoedingen

2. Personeelsleden van de Diensten van de Vlaamse Overheid hebben recht op een fietsvergoeding als zij (een deel van) hun woon-werkverplaatsing met de fiets afleggen. Zie voor meer toelichting hierover ook het antwoord bij vraag 1.

   Op 21 juni 2018 werd tevens de nota 'Gezond leven op het werk' goedgekeurd door het Voorzitterscollege van de Vlaamse overheid. Deze nota kadert in een project om de entiteiten van de Vlaamse overheid aan te sporen om een beleid uit te werken in het kader van de geformuleerde gezondheidsdoelstellingen[1]. De kernthema's van deze nota zijn:
   - inzetten op meer bewegen op het werk
   - beperken van sedentair gedrag op het werk
   - promoten van gezonde voeding op het werk

   In het kader van de filosofie en kernthema's van deze nota kregen alle leidend ambtenaren van de Vlaamse overheid de opdracht om tegen 21 december 2018 een project in te dienen. Het Agentschap Overheidspersoneel zal in dit kader onderzoeken welke de mogelijkheden zijn binnen de Vlaamse overheid omtrent fietsleasing.

   Er worden ook initiatieven ondernomen los van de nota Gezond leven op het werk. Het Facilitair Bedrijf (hierna HFB) neemt hier een duidelijke voorbeeldrol op.

   Zo heeft HFB deze zomer de werknemers (van VAC Gent en het Herman Teirlinckgebouw) gestimuleerd om met de fiets naar het werk te komen. Er werden allerlei activiteiten georganiseerd (ontbijt, fitheidstesten, fietsherstelling,…) en deelnemers konden een (elektrische) fiets gedurende 2 weken testen voor woon-werkverkeer. In 2019 worden ook in de andere gebouwen (uitgebaat door HFB) fietsacties georganiseerd. Deze fietsacties zullen verankerd worden in 'Gezond Leven op het Werk'. Daarnaast zet HFB ook sterk in op voldoende en kwaliteitsvolle faciliteiten om drempels in het kader van het fietsen van en naar het werk weg te werken (voldoende douchemogelijkheden, veilige fietsenstalling, materiaal om fiets te herstellen,…).

   Tot slot zal de Dikketruiendag 2019 kaderen in het thema 'fietsen' en zullen activiteiten georganiseerd worden om personeelsleden meer op de fiets te krijgen.

3. Binnen de Diensten van de Vlaamse overheid bestaat geen systeem van fietsleasen. Een systeem van fietsleasing kan ingevoerd worden voor de personeelsleden van de

---

[1] https://www.jovandeurzen.be/storage/ringleader/jo-vandeurzen/strategisch-plan-de-vlaming-leeft-gezonder-1.pdf

Diensten van de Vlaamse overheid op voorwaarde dat daarvoor een reglementaire basis wordt gecreëerd.
In het kader van de nota 'Gezond leven op het werk' zal het Agentschap Overheidspersoneel een overkoepelend project indienen waarbij in 2019 een analyse zal worden gemaakt van de mogelijkheden om fietsleasing binnen de Vlaamse overheid in te voeren. Er zal onderzocht worden, in samenwerking met alle relevante interne en externe belanghebbenden, wat de verschillende mogelijkheden zijn binnen de Vlaamse overheid.