

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 76
van **MERCEDES VAN VOLCEM**
datum: 28 november 2018

aan **LIESBETH HOMANS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

Uitzendarbeid - Bereik kansengroepen

Door de laatste staatshervorming is de bevoegdheid rond uitzendarbeid van het federale naar het Vlaamse niveau overgeheveld. Daardoor heeft de Vlaamse Regering het mogelijk kunnen maken om uitzendarbeid ook bij de Vlaamse overheid en de lokale besturen te implementeren.

Conform de beleidsbrief van de minister en conform de initiële communicaties werd gesteld dat het aanwerven van interims ook met een emancipatorisch doel zou gebeuren. Kansengroepen, zoals allochtonen, mensen uit sociaal zwakkere milieus, en mensen met een hogere leeftijd zouden zo werkervaring kunnen opdoen om door te groeien.

1. Welke profielen werden aangetrokken?
2. Hoe werden mensen uit kansengroepen bereikt?
3. Hoe verhoudt hun aantal zich tot de totale populatie aan interims?

LIESBETH HOMANS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

ANTWOORD

op vraag nr. 76 van 28 november 2018

van **MERCEDES VAN VOLCEM**

1. Het decreet betreffende de uitzendarbeid in de Vlaamse overheidsdiensten en de lokale besturen van 27 april 2018 is pas in werking getreden op 26 mei 2018. Er werd tot op 4 december 2018 nog maar één uitzendkracht tewerkgesteld. Dit voor een communicatiefunctie op niveau A. De uitzendkracht is een vrouw en behoort niet tot een kansengroep.
2. Hier kunnen pas relevante uitspraken over gedaan worden als er een voldoende hoog aantal uitzendkrachten tewerkgesteld is.
3. Aangezien er nog maar één uitzendkracht aan de slag is, kan hier geen relevante uitspraak over gedaan worden.