

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 72
van **AXEL RONSE**
datum: 22 november 2018

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Tewerkstellingsbeleid - Doelgroepkortingen

Sinds 1 juli 2016 is het doelgroepenbeleid van kracht. De Vlaamse overheid stimuleert met financiële maatregelen de aanwerving en tewerkstelling van werknemers ouder dan 55 jaar, laag- en middengeschoolde jongeren onder de 25 jaar en personen met een arbeidshandicap. Hierdoor verhoogt de mogelijkheid tot tewerkstelling voor werknemers met traditioneel minder kansen op de arbeidsmarkt. De werkgever realiseert een aanzienlijke verlaging van zijn loonkosten.

1. Graag een overzicht van het totaal aantal toegekende kortingen per doelgroep in 2017 en tot nu 2018, met een onderverdeling tussen zittende werknemers en voor aanwervingen van:
 - a) laag- en middengeschoolde jongeren (-25 jaar);
 - b) 55-plussers (graag ook onderverdeling in 55-59 jaar en 60-65 jaar);
 - c) personen met een arbeidshandicap.
2. Hoe evalueert de minister deze cijfers van de voorbije twee jaar?

ANTWOORD

op vraag nr. 72 van 22 november 2018

van **AXEL RONSE**

1. Opmerking: Het Vlaamse doelgroepenbeleid bestaat uit doelgroepverminderingen voor jongeren en 55-plussers. Voor personen met een arbeidshandicap is er een loonpremie (Vlaamse Ondersteuningspremie, VOP). Enkel bij de doelgroepvermindering voor 55-plussers maken we een onderscheid tussen zittende werknemers en aanwervingen, aangezien hier verschillende premiebedragen worden gehanteerd.

Voor de doelgroepverminderingen kunnen we ook naar de site van de federale operator verwijzen: <https://www.rsz.fgov.be/nl/statistieken/onlinestatistieken/tijdreeksen-bijdrageverminderingen>

	2017/1	2017/2	2017/3	2017/4	2018/1	2018/2
Laaggeschoolde jongeren	10.537,2	16.018,4	16.984,8	17.361,2	18.229,0	22.085,6
Middengeschoolde jongeren	31.230,8	41.821,6	44.581,6	41.221,2	52.996,6	59.990,8
Leerlingen en alternerende opleidingen	1.907,0	2.087,8	1.771,0	3.465,6	2.538,0	2.723,0
Overgangsmaatregelen	10.887,8	9.452,8	7.296,4	5.183,4	4.554,4	3.705,2
Totaal	54.562,8	69.380,6	70.633,9	67.231,4	78.318,0	88.504,6

	2017/1	2017/2	2017/3	2017/4	2018/1	2018/2
Zittende werknemers	103.170,2	107.535,3	110.217,8	88.874,2	108.235,0	113.921,3
Aanwerving werkzoekende	1.443,9	2.110,9	2.372,1	2.842,2	3.143,4	3.669,6
Totaal	104.614,1	109.646,2	112.589,9	91.716,4	111.378,4	117.590,9

Situatie 13/12	2017/1	2017/2	2017/3	2017/4	2018/1	2018/2
VOP (excl. lokale besturen)	11.607	11.873	11.822	11.830	11.286	11.376

2. Met de hervorming van het Vlaamse doelgroepenbeleid hebben we de doelgroep voor de werkgeversbijdragevermindering voor jongeren verruimd naar de tewerkstelling van alle laag- en middengeschoolde jongeren die onder een bepaalde loongrens vallen. De jongere moet niet langer werkzoekend zijn bij de aanwerving en bij middengeschoolde jongeren hebben we de voorwaarde van zes maanden werkzoekend zijn geschrapt. We zien dan ook een stijging van het aantal jongeren voor wie een doelgroepvermindering werd toegekend (+27,6% in het tweede kwartaal 2018 ten opzichte van hetzelfde kwartaal in 2017). Deze stijging is het meest uitgesproken bij de middengeschoolde jongeren, van wie het aandeel in de doelgroepverminderingen ook verder toeneemt (60,3% in het tweede kwartaal van 2017 naar 67,8% in het tweede kwartaal van 2018). Vanaf 1 januari 2019 versterken we de korting voor de laaggeschoolde jongeren en krijgen werkgevers een volledige vrijstelling van de werkgeversbijdragen bij tewerkstelling van deze doelgroep. De overgangperiode voor de doelgroepverminderingen van jongeren loopt eind 2018 af.

Ook bij de doelgroepvermindering voor oudere werknemers zien we een toename (+7,2% in het tweede kwartaal van 2018 ten opzichte van hetzelfde kwartaal in 2017). We zien bij deze doelgroep een terugval in het vierde kwartaal, wat we kunnen verklaren door het uitbetalen van de eindejaarspremie waardoor werknemers boven het loonplafond uitkomen. Om deze reden verhogen we vanaf 2019 het loonplafond in het vierde kwartaal en stellen we werkgevers gedurende 2 jaar ook vrij van werkgeversbijdragen bij de aanwerving van een niet-werkende werkzoekende die 55 jaar of ouder is.

Het aantal werknemers en zelfstandigen die met een VOP zijn tewerkgesteld blijft relatief constant. Vanaf 1 januari 2019 breiden we de doelgroep uit met personen met een indicatie arbeidshandicap waarvan de aandoening nog niet stabiel is, waardoor het rendementsverlies of de bijkomende kosten te wijten aan die aandoening ook nog kunnen evolueren. Via een premie van bepaalde duur hopen we hun kansen op tewerkstelling te ondersteunen.