

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 75

van **JENNE DE POTTER**

datum: 20 november 2018

aan **HILDE CREVITS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS

Statutair personeel UZ Gent - Diplomabonificatie

Recentelijk werden mij een aantal pensioengerelateerde vragen voorgelegd met betrekking tot statutaire personeelsleden van het Universitair Ziekenhuis (UZ) Gent. En omdat in de analyse van minstens één geconsulteerde pensioendienst erop wordt gewezen dat de minister van Onderwijs ook de voogdijminister is van het UZ Gent en zij op die manier ook op een aantal vlakken enig initiatiefrecht zou hebben om de pensioenregeling voor de statutaire personeelsleden van het UZ Gent te wijzigen, leg ik de minister graag een aantal vragen voor.

Zoals bekend is door de federale overheid al in 2015 beslist om vanaf 1 januari 2016 de zogenaamde 'diplomabonificatie' niet meer in aanmerking te nemen die tot dan relevant was bij het bepalen van de vroegst mogelijke pensioendatum voor Vlaamse en federale ambtenaren, voor onderwijspersoneelsleden en - naar ik begrijp - ook voor de statutaire medewerkers van het UZ Gent. Verder heb ik ook altijd begrepen dat er in ieder geval voor de ambtenaren en onderwijspersoneelsleden wat dit betreft toen ook in overgangsmaatregelen is voorzien.

Anderzijds heeft de federale wet betreffende de harmonisering van het in aanmerking nemen van studieperioden voor de berekening van het pensioen van 2 oktober 2017 gezorgd voor een harmonisering van 'het in aanmerking nemen van de studiejaren in de drie pensioenstelsels'. Dit hield onder meer in dat de 'automatische diplomabonificatie' in het pensioenstelsel voor ambtenaren en onderwijspersoneelsleden werd vervangen door een systeem van regularisatie van studieperiodes. Deze harmoniseringswet is - zo begrijp ik toch - echter niet van toepassing op de pensioenen ten laste van het pensioenfonds van het UZ Gent. Maar verder meen ik ook te begrijpen dat het pensioenstelsel waarvan het pensioenfonds UZ Gent de last draagt tot hiertoe ook niet voorziet in een regeling voor de regularisatie van studiejaren. In een brief van de Federale Pensioendienst - Ambtenarenpensioenen lees ik echter dat er ook in de pensioenregeling voor de personeelsleden van het UZ Gent zou kunnen worden voorzien in een systeem van regularisatie, dat vergelijkbaar is met dat van titel 2, hoofdstuk 1 van de wet van 2 oktober 2017. De dienst voegt eraan toe dat een mogelijk initiatief daartoe bij de voogdijoverheid van het UZ Gent, met name de Vlaamse Regering ligt. En verder stelt de dienst dat hij contact zal opnemen met de beleidscel van de minister van Pensioenen om deze problematiek aan te kaarten bij de Vlaamse Regering en bij de bevoegde voogdijminister van het UZ Gent, de Vlaamse minister van Onderwijs.

1. Bestaan er sinds 2016 ook voor de statutaire medewerkers van het UZ Gent overgangsmaatregelen wat het in aanmerking nemen van de studiejaren betreft bij het bepalen van de vroegst mogelijke pensioendatum?
2. Kan de minister dan aangeven hoe deze mogelijke overgangsmaatregelen er uitzien?
3. Heeft de beleidscel van de minister van Pensioenen de minister inmiddels gesignaleerd dat er voor de personeelsleden van het UZ Gent op dit ogenblik nog geen regelgeving is die toelaat dat studieperiodes kunnen worden 'geregulariseerd'?
4. Klopt het dat de minister als voogdijminister van het UZ Gent een initiatief kan nemen om bepaalde aspecten van de pensioenregeling te wijzigen?
5. Overweegt de minister - als dit inderdaad tot haar bevoegdheid behoort - een initiatief te nemen dat ertoe zou kunnen leiden dat het pensioenreglement voor de personeelsleden van het UZ Gent wordt gewijzigd en er in een 'systeem van regularisatie' wordt voorzien, dat mogelijk vergelijkbaar is met dat van titel 2, hoofdstuk 1 van de wet van 2 oktober 2017?
6. Acht de minister het in dat geval haalbaar dat ook personeelsleden van het UZ Gent die de voorbije maanden of jaren op pensioen gingen, een beroep zouden kunnen doen op zo'n 'regularisatiesysteem'?

ANTWOORD

op vraag nr. 75 van 20 november 2018

van **JENNE DE POTTER**

- 1-2. De Raad van bestuur van het Pensioenfonds UZ Gent- UGent OFP heeft op 18 september 2018 beslist niet in te stappen in het systeem van regularisatie van studieperioden. Het pensioenstelsel dat van toepassing is op de benoemde personeelsleden van het UZ Gent houdt bijgevolg geen rekening met de zogenaamde diplomabonificatie of het in aanmerking nemen van de studiejaren voor hun pensioen. Er bestaan evenmin overgangsmaatregelen.
3. Minister Bacquellaine van Pensioenen heeft de minister van Onderwijs in een brief van 11 september 2018 de problematiek van de regularisatie van studieperioden in het kader van de pensionering van de benoemde personeelsleden van het UZ Gent gesignaleerd. Het eigen pensioenfonds van het UZ Gent is niet onderworpen aan de wet van 2 oktober 2017 betreffende de harmonisering van het in aanmerking nemen van studieperioden voor de berekening van het pensioen. De wet van 2 oktober 2017 verwijst immers naar artikel 1 van de wet van 14 april 1965 tot vaststelling van een zeker verband tussen de onderscheiden pensioenregelingen van de openbare sector, waarin het pensioenfonds van het UZ Gent niet is opgenomen.
- 4-6. Sinds het decreet van 3 februari 2017 betreffende de re-integratie van het UZ Gent in de UGent en het bijzonder decreet van dezelfde datum tot wijziging van diverse bepalingen van het bijzonder decreet van 26 juni 1991 betreffende de Universiteit Gent en het Universitair Centrum Antwerpen is het UZ Gent een onderdeel geworden van de rechtspersoon UGent. Er is sindsdien geen sprake meer van een voogdijschap van de minister van Onderwijs over het UZ Gent.

Binnen de overkoepelende structuur van de UGent behoudt het UZ Gent een eigen beheer en ook het eigen pensioenfonds. De minister van Onderwijs kan niet zelf een initiatief nemen om bepaalde aspecten van de pensioenregeling te wijzigen. Dat moet altijd via de raad van bestuur van het pensioenfonds gebeuren. De raad van bestuur van het Pensioenfonds UZ Gent – UGent OFP heeft beslist niet vrijwillig in te stappen in het systeem van regularisatie van studieperioden omwille van de kostprijs die aan de invoering verbonden is.