

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 62
van **CAROLINE GENNEZ**
datum: 16 november 2018

aan **HILDE CREVITS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS

Lerarenkorps - Zij-instromers

In antwoord op schriftelijke vraag nr. 379 van 18 april 2018 van Elisabeth Meuleman omtrent de zij-instroom in het lerarenkorps, stelde de minister dat er op 1 april 2018 1385 zij-instromers van start gingen. De minister deelt ook mee: "Het gaat hier om het aantal personeelsleden (onderwijzend personeel) die 30 jaar oud zijn met 0 jaar anciënniteit. Daarnaast zijn er nog zij-instromers die wel anciënniteit hebben op basis van ervaring in de privé sector of publieke diensten maar nooit eerder in het onderwijs werkten. Deze twee groepen vormen samen de zij-instromers. Op 1 april 2018 ging het hier om 1385 personeelsleden."

In antwoord op schriftelijke vraag nr. 190 van 16 december 2016 van Kathleen Krekels stelde de minister:

"Om de zij-instroom te definiëren wordt volgende methode gehanteerd. Enerzijds gaat het om personeelsleden die tussen de schooljaren 2011-2012 en 2015-2016 in het onderwijs zijn ingestapt en reeds prestaties buiten het onderwijs hadden verricht, die meetellen voor hun geldelijke anciënniteit (diensten aan de overheid of diensten erkend als nuttige ervaring in de privésector). Daarnaast is rekening gehouden met personeelsleden die in dezelfde periode 30 jaar of ouder waren en 0 jaren anciënniteit hadden. Volgende gegevens betreffende de zij-instroom slaan op personeelsleden uit de categorie van het bestuurs- en onderwijzend personeel. Op basis daarvan blijkt dat er vanaf 1/9/2011 tot en met 1/9/2016 9.643 zij-instromers in het basis- en secundair onderwijs stapten."

Op basis van deze door de minister gegeven antwoorden, ontvang ik graag volgende cijfers.

1. Het aantal zij-instromers dat per schooljaar is gestart, opgesplitst per onderwijsniveau, van 1 september 2011 tot 1 september 2018.
2. Het aantal zij-instromers dat per schooljaar is gestart, opgesplitst per jaren erkende anciënniteit, van 1 september 2011 tot 1 september 2018.
3. Het aantal zij-instromers dat per schooljaar is gestart, opgesplitst per leeftijd op moment dat men voor het eerst in het onderwijs aan de slag ging, van 1 september 2011 tot 1 september 2018.

ANTWOORD

op vraag nr. 62 van 16 november 2018

van **CAROLINE GENNEZ**

Zoals in eerdere vragen over zij-instroom werd uiteengezet, operationaliseren we zij-instromers als leerkrachten die 30 jaar of ouder zijn en 0 jaar anciënniteit hebben aangevuld met personeelsleden die ervaring hebben in de privé sector of publieke diensten maar nog niet eerder in onderwijs werkzaam waren. Hoewel dit ogenschijnlijk eenvoudig lijkt, schuilt er een grote complexiteit in het ontsluiten van de gegevens in verband met ervaring in de privé sector of publieke diensten. Daarom dat we ons voor deze expliciete vraag naar longitudinale gegevens vooral zullen beperken tot de leerkrachten die 30 jaar of ouder zijn en 0 jaar anciënniteit hebben. Op die manier kunnen we op korte termijn toch een tijdreeks in kaart brengen. Om ook een beeld te geven van de volledige populatie berekenen we voor 1 september 2018 ook het aantal zij-instromers inclusief de personeelsleden die ervaring hebben in de privé sector of publieke diensten zonder eerdere onderwijservaring

Tabel 1 toont jaarlijks hoeveel personeelsleden op 1 september 30 jaar of ouder zijn en over 0 jaar anciënniteit beschikken. Het aantal varieert van 477 in 2011 tot 841 in 2018. Er is duidelijk sprake van een stijgende trend. De zij-instroom is veruit het grootst in het secundair onderwijs. Verder is het belangrijk om zich niet blind te staren op de absolute cijfers. Het betreft immers de situatie op 1 september die in deze historische reeks is opgenomen.

Tabel 1: Aantal leerkrachten van 30 jaar of ouder met 0 jaar anciënniteit op 1 september per onderwijsniveau

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Buiteng. kleuter	1	4	0	1	1	3	3	2
Gewoon kleuter	29	51	56	62	70	83	82	52
Buiteng. lager	12	21	17	26	19	22	33	36
Gewoon lager	84	98	119	154	155	201	172	168
Buiteng. secundair	45	67	46	50	45	64	58	75
Gewoon secundair	306	295	278	333	327	414	406	508
Totaal	477	536	516	626	617	787	754	841

Opmerking: in een beperkt aantal gevallen staan leerkrachten in meerdere onderwijsniveaus waardoor het totale aantal iets hoger is als het aantal unieke personen.

Wanneer we voor 1 september 2018 ook nagaan hoeveel personeelsleden actief zijn met overheidsdiensten of nuttige ervaring in de privé sector zonder eerdere onderwijservaring dan kunnen we hieraan 322 personeelsleden toevoegen. Zo komen we uit op een totaal van 1163 zij-instromers op 1 september 2018.

Ter vergelijking: de gegevens van de schriftelijke vraag 379 gaf de situatie weer op 1.4.2018 voor het schooljaar 2017-2018.

In tabel 2 wordt van de groep met overheidsdiensten of nuttige ervaring in de privé sector zonder onderwijservaring weergegeven hoeveel jaren anciënniteit zij hebben

ingebracht (situatie op 1 september 2018). Het totale aantal personen is hoger dan 322 omdat sommige personen een verschillende anciënniteit hebben afhankelijk van welk vak dat ze geven.

Tabel 2: Het aantal jaren anciënniteit van de personeelsleden met overheidsdiensten of nuttige ervaring in de privé sector zonder onderrijversvaring

Jaren anciënniteit	Aantal
0-5	140
5-10	134
>10	80

Opmerking: het totale aantal is iets hoger dan het aantal fysieke personen omdat sommige personen een verschillende anciënniteit kunnen hebben afhankelijk van welk vak ze lesgeven.

Personeelsleden in het onderrijws kunnen aanvragen om de ervaring die ze tijdens een bepaalde periode buiten het onderrijws opdeden als nuttig te erkennen voor een vak, een specialiteit of een ambt in het onderrijws. Die nuttige ervaring (bijvoorbeeld van leraren praktische of technische vakken in het secundair onderrijws) kan een onderdeel vormen van het bekwaamheidsbewijs en kan ook (voor maximaal tien jaar) meetellen bij de anciënniteitsberekening. De beslissing over de erkenning van nuttige ervaring wordt genomen door AgODi, na advies van de bevoegde inspectie die een onderzoek instelt over de relatie tussen de gepresteerde diensten en het vak, de specialiteit of het ambt dat in het onderrijws wordt uitgeoefend. In 2017 werden 1.891 nuttige ervaringen erkend, een belangrijke stijging met bijna 15% ten opzichte van 2016.

Tabel 3 toont dezelfde gegevens als in tabel 1 maar dan niet opgesplitst naar onderrijwsniveau maar wel naar leeftijdsklasse. Zoals valt te verwachten, zijn de zij-instromers voornamelijk terug te vinden in de iets jongere leeftijdscategorieën en daalt hun aantal naarmate de leeftijd stijgt.

Tabel 3: Aantal leerkrachten van 30 jaar of ouder met 0 jaar anciënniteit op 1 september per leeftijdscategorie

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
30-34	207	242	215	245	237	343	301	291
35-39	120	142	130	148	180	197	203	220
40-44	81	75	87	105	101	118	119	141
45-49	45	50	46	78	54	71	68	99
50-54	17	18	27	35	36	37	40	49
55-59	5	6	9	13	7	20	20	32
60+	2	3	2	2	2	1	3	9
Totaal	477	536	516	626	617	787	754	841

Opmerking: in een beperkt aantal gevallen staan leerkrachten in meerdere onderrijwsniveaus waardoor het totale aantal iets hoger is als het aantal unieke personen.

Samengevat zien we dus een stijgende trend inzake zij-instroom.