

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 41
van **JOS DE MEYER**
datum: 30 oktober 2018

aan **HILDE CREVITS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS

Onderwijspersoneel - Interpretatie van het begrip zelfstandige in bijberoep

Op 4 september 2018 heb ik de minister een schriftelijke vraag (nr. 529) gesteld over de interpretatie van het begrip 'zelfstandige in bijberoep voor onderwijspersoneelsleden'. In het antwoord werd gesteld dat de voorwaarden waaronder die zelfstandige activiteit als hoofd- dan wel als bijberoep wordt uitgeoefend een federale materie is, die enkel door de federale overheid op een concrete en sluitende manier kan worden toegelicht.

Daarom gaf de minister haar administratie de opdracht om de gestelde vragen voor te leggen aan het Rijksinstituut voor Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen.

Graag zou ik het antwoord vernemen dat het betrokken Rijksinstituut gegeven heeft op de vragen in kwestie.

1. Moeten deeltijds benoemden een aanstelling van 60% hebben binnen de onderwijssector om desgevallend beschouwd te kunnen worden als zelfstandige in bijberoep, of volstaat voor hen een aanstelling van 50%, zoals voor contractuele personeelsleden?
2. Een personeelslid met een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur is nog steeds niet benoemd, maar beschikt wel over een doorlopende aanstelling of heeft daar recht op.

Wordt voor deze tijdelijken van doorlopende duur een aanstelling van 60% vereist binnen onderwijs om nog als zelfstandig in bijberoep te kunnen zijn, of volstaat 50% voor hen?

3. Bestaan er inzake de interpretatie van het begrip 'zelfstandige in bijberoep' regionale verschillen binnen Vlaanderen?

ANTWOORD

op vraag nr. 41 van 30 oktober 2018

van **JOS DE MEYER**

De administratie heeft de vragen voorgelegd aan de bevoegde diensten van de Sociale Zekerheid van Zelfstandige Ondernemers en volgende elementen van antwoord werden verstrekt.

De bepaling hoofdberoep/bijberoep gebeurt in toepassing van het koninklijk besluit van 19 december 1967 houdende algemeen reglement in uitvoering van het koninklijk besluit nr. 38 van 27 juli 1967 houdende inrichting van het sociaal statuut der zelfstandigen.

1. De evaluatie hoofd- dan wel bijberoep wordt per kwartaal bekeken en de referentiedatabank is de 'DMFA'.
Het criterium van de halftijdse betrekking voor tijdelijke personeelsleden houdt in dat een personeelslid 235 gewerkte uren moet gepresteerd hebben per kwartaal (omgerekend naar 38u stelsel – 5 dagen per week) én er minstens gemiddeld een 50% tewerkstelling over het volledige kwartaal is.
Het criterium van de halftijdse betrekking voor vast benoemde leerkrachten is strenger, namelijk 282 gewerkte uren per kwartaal (omgerekend naar 38u stelsel – 5 dagen per week) en gemiddeld een 60% tewerkstelling over het volledige kwartaal.
2. Indien prestaties als vastbenoemd personeelslid gecombineerd worden met prestaties als tijdelijk of als contractueel personeelslid, is het halftijdse criterium van toepassing (235 u en 50% tewerkstelling).

Een tijdelijk personeelslid van doorlopende duur wordt beschouwd als een tijdelijk personeelslid. Omdat deze personeelsleden onder de bevoegdheid vallen van de federale pensioendienst voor wat hun pensioenrechten betreft en de prestaties geregistreerd staan in DMFA onder de werknemerscode 495, is het halftijdse criterium van toepassing (235 u en 50% tewerkstelling).

3. Aangezien de regels van toepassing zijn op het Belgisch grondgebied, zijn er geen regionale verschillen.