

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 15
van **ANKE VAN DERMEERSCH**
datum: 15 oktober 2018

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Arbeidskaarten B - Uitreiking

De arbeidskaart B wordt toegekend aan buitenlanders voor een gevraagde tewerkstellingsperiode met een maximumduur van 12 maanden om in loondienst arbeid te verrichten in Vlaanderen. Hernieuwing van de arbeidsvergunning en de arbeidskaart is mogelijk. De werkgever moet een hernieuwing aanvragen nog voor het verstrijken van de geldigheidsperiode.

De arbeidskaart B voor de werknemer is altijd het rechtstreekse en gelijktijdige gevolg van de toekenning van een arbeidsvergunning aan een werkgever. De arbeidskaart B kan dus nooit afzonderlijk of rechtstreeks door de betrokken werknemer zelf worden aangevraagd.

1. Welke EU-onderdanen moeten een arbeidskaart B hebben om in loondienst arbeid te verrichten?
2. Hoeveel arbeidskaarten B werden er sinds het aantreden van de minister gegeven? Graag een opdeling per jaar en nationaliteit.
3. Hoeveel achterstand is er momenteel in de dossierbehandeling van arbeidskaarten B en waardoor komt dit?
4. Welke beleidsopties nam/neemt de minister om de dienstverlening en de uitreiking van arbeidskaarten B te optimaliseren?

ANTWOORD

op vraag nr. 15 van 15 oktober 2018

van **ANKE VAN DERMEERSCH**

1. EER-onderdanen en hun familieleden genieten vrij verkeer van werknemers en zijn om die reden vrijgesteld van arbeidskaart.
2. In bijlage 1 vindt u een cijferoverzicht van het aantal afgeleverde arbeidskaarten gedurende de periode 2004-2017. De jaarrapporten van de dienst Economische Migratie van het Departement Werk en Sociale Economie bevatten gedetailleerde cijfers over de nationaliteiten van buitenlandse werknemers die met een arbeidskaart B hier komen werken (<https://www.werk.be/online-diensten/werknemers-buitenlandse-nationaliteit/jaarrapporten>). Voor de cijfers en de nationaliteiten van 2017 betreffende arbeidskaarten B verwijs ik naar het antwoord op schriftelijke vraag nr. 366 van 6 maart 2018 van de heer Robrecht Bothuyne.
3. Eind vorig jaar is een volledig nieuwe applicatie in productie genomen voor de behandeling van arbeidskaarten. Bij de ontwikkeling van deze applicatie is ingezet op de verrijking via authentieke bronnen. Omwille van problemen bij deze verrijking, hebben dossiers tot begin dit jaar vertraging opgelopen. Bovendien was er tevens een beperktere beschikbaarheid van personeel wegens afwezigheden en uitdiensttreding. Dit heeft ertoe geleid dat er een achterstand in dossierverwerking ontstaan is met langere doorlooptijden tot gevolg. Momenteel kennen de dossiers een gemiddelde wachttijd van 4 à 5 weken.
4. Om de opgelopen doorlooptijden aan te pakken, werd tijdelijk extra personeel ingezet bij de behandeling van de dossiers arbeidskaarten. Hierbij werd zowel beroep gedaan op eigen personeelsleden van het departement WSE als op externe ondersteuning. Naar de toekomst toe zal de werking gereorganiseerd worden. Dit mede met het oog op de implementatie van de single permit en het nieuwe inhoudelijke beleid inzake economische migratie. Door de invoering van de single permit zal er immers nauwer met de Dienst Vreemdelingenzaken samengewerkt worden, aangezien deze de gecombineerde vergunningen effectief zal afleveren. Daarnaast worden in het nieuwe beleid ook een aantal administratieve vereenvoudigingen doorgevoerd. Zo zal bijvoorbeeld voor bepaalde categorieën van buitenlandse werknemers een arbeidskaart voor 3 jaar kunnen afgeleverd worden in plaats van momenteel 1 jaar. Op deze manier wordt beoogd de dienstverlening verder te optimaliseren.

BIJLAGE

Overzicht arbeidskaarten 2004-2017