

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 18
van **JOS DE MEYER**
datum: 15 oktober 2018

aan **HILDE CREVITS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS

Onderwijspersoneel in een verlofstelsel - Stand van zaken

In het Vlaams onderwijs is het mogelijk om via verschillende systemen deeltijds of voltijds verlof te nemen als arbeidsverlichtende aanpassing in iemands carrière. Zoals gesteld in het antwoord van de minister op mijn schriftelijke vraag nr. 121 van 25 november 2014 is de mogelijkheid om deeltijds te werken zeker een van de troeven van tewerkstelling in het onderwijs. Onder meer omdat de vele mogelijkheden en diverse systemen werden beschouwd als nodeloos complex, zijn enkele daarvan sinds enige tijd afgeschaft. Anderzijds werd de mogelijkheid van zorgkrediet geïntroduceerd.

In het antwoord van de minister op mijn schriftelijke vraag nr. 422 van 14 juni 2016 kreeg ik een stand van zaken op dat ogenblik. Graag wil ik vandaag, met voorliggende vraag, een update van die gegevens, met cijfers per verlof- of afwezigheidssysteem en ook een schets van de situatie in het algemeen.

1. Hoeveel onderwijspersoneelsleden (in absolute getallen en in verhouding tot het totaal aantal personeelsleden) maakten in 2017-2018 en de twee daaraan voorafgaande schooljaren gebruik van een systeem om na een periode van voltijds werk halftijds of deeltijds te werken?
2. Hoeveel onderwijspersoneelsleden ouder dan 50 jaar (in absolute getallen en in verhouding tot het totaal aantal personeelsleden van hun leeftijdscategorie) maakten in die zelfde jaren gebruik van een systeem om na een periode van voltijds werk halftijds of deeltijds te werken?
3. Is in het gebruik van arbeidsverlichtende systemen door deeltijdse verloven een onderscheid merkbaar naargelang regio of net?

ANTWOORD

op vraag nr. 18 van 15 oktober 2018

van **JOS DE MEYER**

Het Agentschap voor Onderwijsdiensten (AGODI) publiceert jaarlijks een jaarverslag. Een vaste rubriek daarvan is het overzicht van het aantal personeelsleden dat gebruik maakt van de diverse verlofstelsels. De Vlaams volksvertegenwoordiger kan alle jaarverslagen raadplegen op <http://www.agodi.be/publicaties-agodi-jaarverslag>.

De belangrijkste stelsels die gebruikt worden om deeltijds te werken na een voltijdse aanstelling zijn de gedeeltelijke loopbaanonderbreking, het verlof of de afwezigheid voor verminderde prestaties en de deeltijdse terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen.

Vanaf 01/09/2017 is de terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden vervangen door de afwezigheid voor verminderde prestaties. Het personeelslid kan een afwezigheid voor verminderde prestaties zowel voltijds als deeltijds opnemen. Binnen het kader van SV 18 werden alleen de afwezigheden voor verminderde prestaties die een deeltijdse dienstonderbreking betreffen meegenomen.

Ik benadruk dat de gegevens die ik meedeel, betrekking hebben op onderwijspersoneelsleden die initieel in een voltijdse betrekking fungeerden, maar na verloop van tijd een deeltijdse dienstonderbreking oppakten. De bevraging neemt onderwijspersoneel uit het kleuter-, lager en secundair onderwijs mee. De tabellen bevatten bovendien ook de personeelsleden uit het DKO, de CLB's, het volwassenenonderwijs en de hogescholen.

De gegevens zijn afkomstig uit de databanken van AGODI en AHOVOKS. De databanken werden geraadpleegd op 15/10/2018.

1. De eerste tabel vat alle personeelsleden samen die na een periode van voltijds werk een deeltijds verlofstelsel opnamen. De gegevens omvatten de schooljaren 2015-2016, 2016-2017 en 2017-2018.
Bepaalde personeelsleden hebben meer dan 1 dienstonderbreking per schooljaar. Deze personeelsleden worden voor elke dienstonderbreking afzonderlijk geteld.
De aantallen worden afgezet t.o.v. het totaal aantal personeelsleden met een voltijdse aanstelling in datzelfde schooljaar. Op 1 september van het betreffende schooljaar wordt bepaald of een personeelslid een voltijdse betrekking heeft of niet.

Schooljaar	Aantal personeelsleden met deeltijdse dienstonderbreking	Totaal aantal voltijdse personeelsleden op 01/09 schooljaar	Percentage t.o.v. totaal aantal voltijdse personeelsleden
2015-2016	33.513	122.251	27,41 %
2016-2017	37.504	123.208	30,44 %
2017-2018	32.906	124.717	26,38%

2. De gegevens uit de eerste vraag worden verfijnd zodat de groep personeelsleden die 50 jaar en ouder zijn én die na een voltijdse loopbaan in een stelsel voor deeltijds verlof stapten, in beeld komen. De gegevens zijn opnieuw uitgesplitst over de drie gevraagde schooljaren.
Enkel de personeelsleden die op 1 september van het betrokken schooljaar 50 jaar of ouder zijn, zijn in de berekeningen meegenomen.

De aantallen van de personeelsleden met een deeltijdse dienstonderbreking worden afgezet t.o.v. het totale aantal voltijdse personeelsleden. Ik kan niet genoeg benadrukken dat het in de tweede vraag alleen gaat over personeelsleden die 50 jaar of ouder zijn, ook bij het bepalen van het percentage (zie vierde kolom).

Schooljaar	Aantal personeelsleden met een deeltijdse dienstonderbreking 50 jaar of ouder	Totaal aantal voltijdse personeelsleden 50 jaar of ouder	Percentage t.o.v. totaal aantal voltijdse personeelsleden 50 jaar of ouder
2015-2016	13.209	38.637	34,19 %
2016-2017	15.767	38.663	40,78 %
2017-2018	15.479	39.719	38,97%

Bepaalde personeelsleden hebben meer dan één dienstonderbreking per schooljaar. Deze personeelsleden worden voor elke dienstonderbreking afzonderlijk geteld.

De stijging van het percentage zowel in de eerste als tweede tabel, is een gevolg van de laatste mogelijkheid om in het schooljaar 2016-2017 nog een vorm van gewone loopbaanonderbreking op te nemen, of om een deeltijdse loopbaanonderbreking op te nemen vanaf de leeftijd van 55 jaar tot aan het pensioen. Voor de totale groep van personeelsleden (tabel 1), kan worden vastgesteld dat het percentage vanaf het schooljaar 2017-2018 opnieuw is gedaald, en zelfs lager ligt dan het niveau in 2015-2016. Voor de leeftijdsgroep 50 plus (tabel 2), is er ook een daling, maar in deze groep blijft de – geleidelijk uitdovende – groep van loopbaanonderbreking vanaf de leeftijd van 50/55 jaar nog zorgen voor een tijdelijk hoger percentage.

- De eerste tabblad van de bijlage biedt informatie over de personeelsleden met een deeltijdse dienstonderbreking per regio (arrondissement), voor het schooljaar 2017-2018. Het gaat om onderwijspersoneelsleden die initieel op 01/09/2017 in een voltijdse betrekking fungeerden, maar een deeltijdse dienstonderbreking aanvragen. Personeelsleden met een deeltijdse dienstonderbreking die in meer dan 1 regio tewerkgesteld zijn, worden in elke regio afzonderlijk geteld. Dit verklaart waarom het totaal van de bijlage licht hoger is dan het totaal van de eerste tabel voor het schooljaar 2017-2018.

Bekijk ik per regio de verhouding tussen personeelsleden met een deeltijdse dienstonderbreking en voltijdse personeelsleden, dan constateer ik dat de verhouding tussen de 24 en 28% ligt. Uitschieters zijn Eeklo en Turnhout (30%) en Brussel-Hoofdstad (19%).

De tweede tabblad maakt per onderwijsnet het overzicht van het aantal voltijdse personeelsleden op 01/09/2017 en het aantal personeelsleden hiervan met een deeltijdse dienstonderbreking voor het schooljaar 2017-2018.

In de kolom "percentage" wordt de verhouding tussen beide opgegeven per onderwijsnet.

Ik stel vast dat de verhouding van het aantal personeelsleden met een deeltijdse dienstonderbreking t.o.v. het aantal voltijds tewerkgestelde personeelsleden in het vrij gesubsidieerd onderwijs het hoogst is.

BIJLAGEN

- Overzicht aantal personeelsleden met deeltijdse dienstonderbreking per regio 2017-2018
- Overzicht aantal personeelsleden met deeltijdse dienstonderbreking per onderwijsnet 2017-2018