

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 1

van **LYDIA PEETERS**

datum: 24 september 2018

aan **PHILIPPE MUYTERS**

VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Fruitteelt, witloof- en champignonsector - Seizoenarbeid

Naar schatting zullen dit jaar heel wat minder Polen naar ons land komen voor de fruitpluk. In Sint-Truiden is het aandeel Roemenen nu al hoger dan dat van de Polen, maar de instroom van Oost-Europeanen daalt in het algemeen. Daarom rijst de vraag naar mogelijke alternatieven om seizoenarbeiders te rekruteren voor de fruitpluk. Mogelijke opties zijn het inzetten van asielzoekers, wijk-werkers, PWA'ers uit het Waalse Gewest of Brussel of seizoenarbeiders afkomstig van buiten Europa. Het hangende ontwerp van decreet rond economische migratie kan hiertoe soelaas bieden.

Daarnaast leeft bij de fruittelers de vraag om het huidige contingent van 65 dagen per seizoenarbeider uit te breiden tot 100 en het zo op hetzelfde niveau te brengen als dat voor de witloof- en champignonsector. Die beslissing is echter een federale bevoegdheid, maar stoot op verzet bij de vakbonden. Nochtans hebben fruittelers hun teelten sterker gediversifieerd, mede om de gevolgen van de boycot door Rusland te ondervangen, waardoor ze nood hebben aan langere inzetbaarheid van hun seizoenarbeiders.

1. Graag kreeg ik een overzicht van het aantal seizoenarbeiders dat dit jaar al werd ingezet in:
 - a) de fruitteelt;
 - b) de witloofsector;
 - c) de champignonsector.

Telkens graag een onderscheid per stad of gemeente waar ze worden ingezet en met onderverdeling naar het aantal asielzoekers, wijk-werkers, PWA'ers uit het Waalse Gewest of Brussel, of het land van herkomst indien het gaat om buitenlandse seizoenarbeiders.

2. Hoe schat de minister de gevolgen voor de fruitsector in van het afnemend aantal Oost-Europeanen dat naar ons land komt als seizoenarbeider?
3. Wat zijn de gevolgen van de invoering van het wijk-werken voor het ter beschikking stellen van werkzoekenden voor de fruitpluk, de witloof- of champignonsector?
4.
 - a) Zal de minister initiatieven nemen om asielzoekers actief aan te sporen om seizoenarbeid te willen verrichten?
 - b) Welke rol zal VDAB hierin spelen?

5. Welke niet-EU-lidstaten zullen prioritair worden aangesproken om seizoenarbeiders te sturen zodra het nieuwe decreet rond economische migratie van kracht wordt?
6. Is de minister van oordeel dat het aantal toegestane dagen seizoenarbeid voor alle categorieën seizoenarbeiders moet worden opgetrokken tot 110?

Zo ja, zal de minister dit dossier bepleiten bij zijn federale collega's?

Zo neen, wat zijn de concrete bezwaren tegen deze uniformisering van de 100 dagen?

7. a) Wat was destijds de ratio legis om een onderscheid te maken tussen de fruitteelt enerzijds en de witloof- en champignonsector anderzijds om een verschillend contingent toegestane dagen voor seizoenarbeiders in te voeren?
- b) Is die verantwoording vandaag nog actueel?

Deze vraag werd gesteld aan de ministers Philippe Muyters (1), Joke Schauvliege (3)

GECOÖRDINEERD ANTWOORD

op vraag nr. 1 van 24 september 2018

van **LYDIA PEETERS**

1. In 2018 (cijfers tot 10/10/2018) werden 58 arbeidskaarten B uitgereikt aan niet-EER seizoenarbeiders. Het betreft allen langdurig ingezetenen derdelanders uit een andere EU-lidstaat die via tewerkstelling in het knelpuntberoep fruitpluk een tweede verblijf bekwamen in België.

De tabel in bijlage 1 geeft naast het aantal werknemers ook de nationaliteit en de plaats van tewerkstelling weer.

Wat Wijk-werken betreft zijn geen gedetailleerde cijfers van het aantal wijkwerkers in de fruitpluk of witloofsector beschikbaar. Als wijkwerkers in de fruitpluk of witloofsector actief zijn, gebeurt dit onder de noemer van de hoofdactiviteit "land- en tuinbouw". Wijk-werken in de champignonsector is uitgesloten, dit is geen toegelaten activiteit.

Hieronder een overzicht van het aantal wijkwerkers met prestaties in de land- en tuinbouwsector, per provincie van domicilie van de wijkwerker:

o Antwerpen	47
o Limburg	271
o Oost-Vlaanderen	82
o Vlaams-Brabant	41
o West-Vlaanderen	55
o Totaal	496

Dit zijn de aantallen zoals ze op 30 september 2018 in het wijk-werkplatform geregistreerd waren. Dit zijn voorlopige cijfers gezien prestaties nog later kunnen ingegeven worden en kunnen deze aantallen nog wijzigen.

Wat het aantal ingestroomde PWA-werknemers uit andere gewesten betreft die actief waren in de land- en tuinbouw, zijn momenteel nog geen cijfers beschikbaar.

- 2-3. Met de maatregelen uitgewerkt binnen mijn domein, Werk, willen we de arbeidsmarkt in zijn totaliteit stimuleren.

Naast de doelgroepmaatregelen die de werkgever een financiële incentive bieden bij aanwerving van jongeren onder 25 jaar of werknemers ouder dan 55 jaar, is er de korting bij tewerkstelling van 60-plussers en de aanwervingsincentive.

Daarnaast zijn er alle vormen van werkplekleren die de werkgever de gelegenheid bieden om een werkzoekende op zijn werkvloer te laten werken aan generieke en technische competenties en aan het opdoen van werkervaring.

- de IBO biedt de werknemer de gelegenheid om de specifieke technische aspecten eigen aan een job op de werkvloer te verwerven.
- de werkervaringsstage focust op het verwerven van generieke competenties
- indien de functie past in het traject naar werk van de leefloongerechtigde – kan een werkgever via het OCMW een art60§7-werknemer de gelegenheid bieden om werkervaring op te doen
- Tot slot is er wijk-werken, een activerende maatregel voor werkzoekenden die nood hebben aan een zeer laagdrempelige opstap naar werk

Voor werkgevers die op de Vlaamse arbeidsmarkt geen werkgevers kunnen vinden, is interregionale mobiliteit een antwoord.

4. VDAB biedt elke werkzoekende een traject op maat. In het kader van Integratie door Werk wordt seizoenarbeid door VDAB, naast de andere vormen van tewerkstelling of werkplekieren, aangeboden aan elke werkzoekende voor wie dit een passend alternatief is in zijn traject naar werk, en ook aan de vluchtelingenpopulatie.
5. Het nieuwe economische migratiebeleid maakt geen onderscheid naar herkomstlanden voor wat betreft het aantrekken van buitenlandse arbeidskrachten. De vereiste van een bilateraal tewerkstellingsakkoord werd afgeschaft, en de knelpuntberoepenlijst staat in de toekomst open voor alle nationaliteiten. Openstaande vacatures in Vlaanderen worden ingevuld via een concentrische benadering: niet-EER seizoenarbeiders kunnen in die zin toegang krijgen tot onze arbeidsmarkt indien binnen België of binnen de EER niemand gevonden wordt die de arbeidsplaats op een bevredigende wijze kan invullen. Gezien het om laaggeschoolde profielen gaat, zal dit geval per geval onderzocht worden. Europese seizoenarbeiders genieten een vrije toegang tot de arbeidsmarkt. 2
- 6-7. Aan deze vragen met betrekking tot een mogelijke aanpassing van het aantal toegestane dagen in seizoensarbeid kan ik geen gevolg geven gezien deze buiten mijn bevoegdheid vallen.

BIJLAGE

Arbeidskaarten B seizoenarbeid (2018)