



Vlaams
Parlement

ingediend op **1738** (2018-2019) – Nr. 1
26 oktober 2018 (2018-2019)

Beleidsbrief

Integratie en Inburgering
2018-2019

ingediend door viceminister-president Liesbeth Homans

INHOUD

Lijst met afkortingen	3
Managementsamenvatting	4
I. Inleiding	7
II. Strategische en operationele doelstellingen.....	8
1. In alle relevante maatschappelijke domeinen verminderen we de herkomstkloof	8
1.1. Alle betrokken beleidsdomeinen nemen maatregelen om de herkomstkloof tijdens deze regeerperiode daadwerkelijk terug te dringen	8
1.2. Alle betrokken beleidsvelden voeren een beleid op basis van permanente en systematische gegevensverzameling en monitoring	9
1.3. We versterken de betrokkenheid van het middenveld bij het integratiebeleid	10
1.4. De Vlaamse overheid neemt zelf het voortouw	11
2. We blijven investeren in het verhogen van de kennis van Nederlands (als tweede taal).....	12
2.1. We maken werk van een behoeftedekkend aanbod NT2	12
2.2. De Vlaamse overheid voert een taal(promotie)beleid en we stimuleren de voorzieningen om een taalbeleid te voeren	13
2.3. We optimaliseren de werking van de Huizen van het Nederlands.....	14
3. We versterken de bestuurskracht van lokale besturen in het voeren van een lokaal integratiebeleid.....	15
3.1. We versterken de regierol van de lokale besturen	15
3.2. We versterken het integratie- en inburgeringsbeleid in Brussel	17
3.3. We verbeteren de woonsituatie van woonwagenbewoners.....	18
4. We organiseren een behoeftedekkend individueel vormings- en begeleidingsaanbod voor personen van buitenlandse herkomst.....	18
4.1. We verhogen de doeltreffendheid van inburgering.....	18
4.2. We bereiken meer personen van buitenlandse herkomst met het individueel vormings- en begeleidingsaanbod	20
4.3. We voorzien in een gericht aanbod naar minderjarige nieuwkomers	22
III. Bijlagen	23

LIJST MET AFKORTINGEN

ABB	Agentschap Binnenlands Bestuur
AgII	Agentschap Integratie en Inburgering
Agentschappen	AgII samen met Atlas en IN-Gent
AMIF	Europees Fonds voor Asiel, Migratie en Integratie
Atlas	stedelijk agentschap integratie & inburgering Antwerpen vzw
CIB	Commissie Integratiebeleid
decreet van 7 juni 2013	decreet van 7 juni 2013 betreffende het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid
decreet van 29 mei 2015	decreet van 29 mei 2015 houdende wijziging van diverse bepalingen van het decreet van 7 juni 2013 betreffende het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid
decreetswijziging	ontwerp van decreet tot wijziging van diverse bepalingen van het decreet van 7 juni 2013 betreffende het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid
HIBP	Horizontaal Integratiebeleidsplan
Huis	Huis van het Nederlands Brussel vzw
IN-Gent	Stedelijk agentschap integratie en inburgering Gent vzw
KBI	Kruispuntbank Inburgering
LIIM	Lokale Inburgerings- en Integratiemonitor
MO	Maatschappelijke oriëntatie
NT2	Nederlands als tweede taal
SID-survey	Survey 'samenleven in diversiteit'
VGC	Vlaamse Gemeenschapscommissie
VILD	Vlaamse interlevensbeschouwelijke dialoog
VLIM	Vlaamse migratie- en integratiemonitor
VVSG	Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeenten

MANAGEMENTSAMENVATTING

Het aantal vreemdelingen en personen van buitenlandse herkomst en de interne verscheidenheid bij deze groepen neemt verder toe. De herkomstkloof is nog steeds groot maar een actief en gedeeld burgerschap blijft het ultieme doel. Vier strategische doelstellingen moeten dit doel dichterbij brengen: 1) in alle relevante maatschappelijke domeinen de herkomstkloof verminderen; 2) blijven investeren in het verhogen van de kennis van Nederlands; 3) de bestuurskracht van lokale besturen inzake lokaal integratiebeleid versterken en 4) een behoeftedekkend individueel vormings- en begeleidingsaanbod organiseren voor personen van buitenlandse herkomst.

In 2015 werd de sector hervormd. Met het Agentschap Integratie en Inburgering (AgII), de twee stedelijke agentschappen, Atlas in Antwerpen en IN-Gent, en het Huis van het Nederlands Brussel beschik ik over een stevig instrumentarium om het integratieproces bij nieuwkomers én bij organisaties, voorzieningen en besturen, te stimuleren en te ondersteunen. Vanaf augustus 2015, op het moment dat de Agentschappen volop bezig waren met fusieprocessen, werd de verhoogde instroom van vluchtelingen merkbaar in hun werking. Ze speelden kort op de bal en namen maatregelen om extra capaciteit te realiseren.

Het wegwerken van de herkomstkloof is een gedeelde verantwoordelijkheid en vereist samenwerking en afstemming tussen de verschillende beleidsdomeinen. De commissie Integratiebeleid (CIB), in september 2016 gestart in haar nieuwe samenstelling, bevordert deze samenwerking en afstemming. Het Horizontaal Integratiebeleidsplan (HIBP) moet de herkomstkloof helpen terugdringen. In juli 2016 keurde de Vlaamse Regering het nieuwe HIBP goed. In juli 2018 werd het HIBP geactualiseerd. De middelen van het Europees Fonds voor Asiel, Migratie en Integratie (AMIF) heb ik ingezet en zet ik verder in om het HIBP te ondersteunen en om een stimulerend en innoverend integratiebeleid te voeren.

Vanuit mijn bevoegdheden Gelijke Kansen én Inburgering en Integratie wil ik met de projectoproep 'intersectionaliteit' inzetten op de emancipatie van personen op het kruispunt gender of seksuele identiteit en herkomst en op het werken aan gendergelijkheid en aanvaarding van seksuele identiteit.

Met en is weten. In het HIBP engageerden verschillende beleidsvelden zich om de variabele 'herkomst' conform de binnen de Vlaamse Regering afgesproken uniforme definitie op te nemen in hun monitoring. De CIB maakte hiervoor een handleiding. De Lokale Inburgerings- en Integratiemonitor (LIIM) werd jaarlijks gepubliceerd. Een mogelijke integratie van deze monitor in de Gemeente- of Stadsmonitor wordt onderzocht. Om een beeld te schetsen van de diversiteit werden twee belangrijke monitoren gelanceerd: de derde editie van de Vlaamse migratie- en integratiemonitor (VLIM) 2018 en de eerste editie van de survey 'samenleven in diversiteit' (SID-survey) 2017. Uit de survey komen positieve aspecten naar boven over het samenleven in diversiteit, maar we zien ook knipperlichten die we verder moeten analyseren. Ik heb ook verschillende andere initiatieven genomen om het integratie- en inburgeringsbeleid wetenschappelijk te onderbouwen.

Het is een illusie om te denken dat de herkomstkloof gedicht kan worden enkel door het optreden van de overheid. Met het Integratiepact wil ik een breed draagvlak creëren en zoveel mogelijk actoren stimuleren om discriminatie en racisme actief te bestrijden en wederzijds respect te bevorderen. Voor de uitrol van het Integratiepact werd een onafhankelijke koepelstructuur, Integratiepact vzw, opgericht. De koepelstructuur werkt het Integratiepact uit en ondersteunt concrete acties. Twaalf projecten krijgen middelen om de doelstellingen van het Integratiepact te realiseren.

Het onderzoek naar de beleidsparticipatie van personen van buitenlandse herkomst toonde aan dat het Minderhedenforum meer moet kunnen optreden als een forum van actoren die mensen van buitenlandse herkomst een stem willen geven. Het moet ook meer inzetten op het versterken van beleidsparticipatie. Het decreet van 7 juni 2013 wordt in die zin aangepast.

De Vlaamse interlevensbeschouwelijke dialoog (VILD), een platform voor uitwisseling en dialoog tussen de erkende levensbeschouwingen, komt regelmatig samen. In 2017 werd de VILD uitgebreid tot een overlegplatform waar vertegenwoordigers van de erkende levensbeschouwingen en de Vlaamse overheid met elkaar in gesprek kunnen gaan. De levensbeschouwingen ervaren dit overleg als positief.

De Nederlandse taal verbindt ons allemaal. Investeren in het verhogen van de kennis van het Nederlands is dan ook een belangrijke doelstelling van mijn beleid. Op basis van de bevindingen en aanbevelingen van de Onderwijsinspectie met betrekking tot het aanbod Nederlands als tweede taal (NT2) werkte ik de conceptnota 'Uitbouw van een slagkrachtig NT2-beleid' uit. Samen met tal van deskundigen uit het ruime NT2-landschap werd de conceptnota nader geconcretiseerd. Hierop voortbouwend heb ik een beleidskader uitgetekend voor het NT2-beleid in Vlaanderen. Kwaliteitsborging van het NT2-aanbod en de opmaak van een behoefteplan waarop de aanbodverstrekkers hun NT2-aanbod organiseren, zullen de regierol over het NT2-aanbod versterken. Een Vlaams afsprakenkader, uitgewerkt binnen het Vlaams NT2-overleg, moet garanderen dat het NT2-beleid in samenspraak met alle betrokkenen wordt uitgevoerd. Om dit beleidskader decretaal te verankeren, wordt het decreet van 7 juni 2013 aangepast.

Ik stelde AgII 1 miljoen euro ter beschikking om, samen met Atlas, IN-Gent, het Huis en vzw De Rand het aanbod oefenkansen Nederlands uit te breiden en te optimaliseren. 21 projecten werden geselecteerd. Ik heb ook in de nodige middelen voorzien om NedBox verder uit te bouwen.

Alle beleidsdomeinen moeten inspanningen leveren om taaldrempels weg te werken en maximale taalleerkansen te creëren voor anderstaligen. Vanuit mijn coördinerende bevoegdheid inzake het integratiebeleid werkte ik een overheidsbrede visietekst op taalbeleid uit. Op basis hiervan kan elk beleidsniveau nu gerichte acties formuleren.

De Agentschappen en het Huis kregen de bevoegdheid om het taalniveau Nederlands te attesteren van anderstaligen die geen bewijs hebben van een gevolgde NT2-cursus. Kandidaten kunnen zich inschrijven in testcentra in Antwerpen, Gent, Brussel, Kortrijk en Hasselt. Op 20 april 2018 keurde de Vlaamse Regering het besluit goed dat de nadere modaliteiten regelt.

In een samenleving waar diversiteit de realiteit wordt, staan lokale besturen voor grote uitdagingen. Ik heb dan ook heel wat initiatieven genomen om, met respect voor de lokale autonomie, de lokale besturen te ondersteunen. Ik verwijs naar de tijdelijke extra middelen die ik in het kader van de verhoogde instroom van vluchtelingen heb vrijgemaakt voor steden en gemeenten, de zeven projecten intergemeentelijke samenwerking en het project van AgII met drie proeftuinen in de brede Vlaamse Rand. Al deze initiatieven worden tegen eind 2018 afgerond. De projecten buurtstewards in de steden Antwerpen, Gent en Sint-Niklaas en bij de VGC lopen nog tot eind augustus 2020. Nadien worden zij structureel ingebed in de lokale werking. Zes projecten krijgen middelen om de lokale beleidsparticipatie van personen van buitenlandse herkomst en de burgerzin bij alle burgers te bevorderen.

De VGC voert de regie over het integratiebeleid in Brussel. Voor het opnemen van die regierol heb ik de VGC een subsidie toegekend. AgII geeft mee uitvoering aan het integratiebeleid van de VGC en werkt nauw samen met het Huis. Samen met mijn collega bevoegd voor Brussel, heb ik mij ingezet voor de effectieve invoering van de inburgeringsverplichting in Brussel. Het samenwerkingsakkoord werd gefinaliseerd en het instemmingsdecreet wordt in het najaar voorgelegd aan de Vlaamse Regering.

De Agentschappen hebben de doeltreffendheid van hun inburgeringsaanbod verhoogd door een sterk kwaliteitsbeleid uit te bouwen en door te blijven inzetten op betere registratie en elektronische uitwisseling met de partners. Met het uitvoeringsbesluit van 29 januari 2016 werd de resultaatsverbintenis ingevoerd. Het inburgeringsattest wordt enkel nog uitgereikt aan wie slaagt voor MO en NT2. Het verhogen van het NT2-niveau naar A2 heeft ervoor gezorgd dat meer inburgeraars effectief niveau A2 volgen. Wat de cursus maatschappelijke oriëntatie (MO) betreft, hebben de Agentschappen samen een traject afgelegd om een gemeenschappelijke methodiek uit te werken en om het basisaanbod te bepalen. Voor inburgeraars die moeilijk kunnen instappen in de cursus MO kan blended learning een oplossing bieden. Er loopt een project om deze aanpak binnen MO te ontwikkelen. De Agentschappen zijn ook een traject gestart om te bepalen en zichtbaar te maken wat een basisaanbod trajectbegeleiding inhoudt. Atlas neemt het voortouw bij het ontwikkelen van methodieken in het kader van digitalisering en e-inclusie.

Maatwerk is een belangrijk uitgangspunt binnen inburgering. In proeftuinen hebben de Agentschappen een aanbod opgezet om in te spelen op de specifieke noden van laaggeletterde vrouwen met jonge kinderen en van 15-19-jarige nieuwkomers, waaronder heel wat niet-begeleide minderjarige vreemdelingen. Uit de globale evaluatie van de proeftuinen blijkt dat dit aanbod op maat een grote meerwaarde heeft zowel voor de doelgroep als voor de betrokken partners, maar dat er meer tijd nodig is om tot een gestroomlijnd en verankerd aanbod te komen. Bijgevolg zijn de proeftuinen voor twee jaar verlengd. Op basis van de experimentele projecten inzake MO en NT2 op maat voor imams hebben de Agentschappen een visie en werkmateriaal rond inburgering voor geestelijke bedienaars ontwikkeld. Elk agentschap kan dit aanbod op maat organiseren, als er vraag naar is. Sinds maart 2016 zijn ook arbeidsmigranten die tewerkgesteld worden door een buitenlandse werkgever doelgroep van inburgering, waardoor bijvoorbeeld imams van erkende Diyanet moskeeën verplicht zijn om een inburgeringstraject te volgen. De Agentschappen blijven inzetten op samenwerking met de VDAB. Tussen de Brusselse partners in tewerkstelling werd eveneens een samenwerkingsovereenkomst gesloten.

I. INLEIDING

Vlaanderen wordt gekenmerkt door een groeiende diversiteit. Niet alleen stijgt het aantal vreemdelingen en personen van buitenlandse herkomst, ook de interne verscheidenheid bij deze groepen neemt toe. Dat bleek ook uit twee monitoren die in 2018 werden voorgesteld: de derde editie van de VLIM en de eerste editie van de SID-survey. Zij vormen een belangrijke bron van informatie om de stand van zaken met betrekking tot integratie-aspecten te beschrijven en om de temperatuur in de samenleving te meten.

Deze diversiteit is een belangrijke uitdaging voor het beleid en de samenleving. Het gaat over jongvolwassenen die in Vlaanderen studeren, maar net zo goed over partners die hun familie vervoegen, hooggeschoolden die in Vlaanderen werken, vluchtelingen die asiel aanvragen, seizoenarbeiders die hier voor korte duur komen werken, ... De veelheid aan profielen naar land van herkomst, nationaliteit, taal, religie of identiteit en de complexiteit van migraties – zowel in beweging (duur en grootte) als in wettelijke migratiekanalen en -categorieën – vragen om een adequaat beleid en maatregelen die afgestemd zijn op de diverse noden en omstandigheden van al deze verschillende groepen en de bredere bevolking waarvan ze inherent deel uitmaken.

Nieuwkomers in Vlaanderen en Brussel kunnen gebruik maken van een gratis, laagdrempelig en kwaliteitsvol inburgeringsaanbod. Ook anderstaligen die geen nood hebben aan inburgering kunnen Nederlands leren. Het NT2-aanbod is eveneens gevarieerd, kwaliteitsvol en laagdrempelig. Uit de recente SID-survey blijkt alvast dat nieuwkomers tevreden zijn over de inburgeringscursus en de opleiding NT2. We mogen als Vlaamse overheid fier zijn op dit aanbod.

We stellen echter ook vast dat duurzame participatie aan verschillende maatschappelijke domeinen voor veel nieuwkomers, maar ook voor personen van buitenlandse herkomst die hier al langer verblijven of hier geboren zijn, nog moeilijk is. Ondanks de goede start verloopt het integratieproces moeizaam. Met elkaar samenleven is niet vanzelfsprekend. Burgerschap en de essentiële waarden die aan de basis liggen van burgerschap zijn daarbij een belangrijk bindmiddel. Een gemeenschappelijke taal, in Vlaanderen is dat het Nederlands, is een ander bindmiddel.

De voorbije jaren heb ik heel wat initiatieven genomen om de herkomstkloof terug te dringen. Terugblikkend op de voorbije periode kan ik stellen dat ik de beleidsintenties uit mijn beleidsnota grotendeels heb gerealiseerd. Het komende jaar blijf ik benutten om wat op sporen is gezet, verder uit te werken en te verankeren.

II. STRATEGISCHE EN OPERATIONELE DOELSTELLINGEN

1. In alle relevante maatschappelijke domeinen verminderen we de herkomstkloof

- 1.1. Alle betrokken beleidsdomeinen nemen maatregelen om de herkomstkloof tijdens deze regeerperiode daadwerkelijk terug te dringen

Realisaties

Het wegwerken van de herkomstkloof is een gedeelde verantwoordelijkheid en vereist samenwerking en afstemming tussen de verschillende beleidsdomeinen. De CIB, in september 2016 gestart in haar nieuwe samenstelling, bevordert deze samenwerking en afstemming. Als lid van de commissie zijn VVSG, VGC en het Minderhedenforum structureel betrokken bij het vormgeven van het horizontale integratiebeleid. De CIB zet in op uitwisseling, expertisedeling en het werken aan gezamenlijke projecten. Dit wordt ervaren als een grote meerwaarde van de commissiewerking.

Het HIBP moet de herkomstkloof helpen terugdringen. Dit beleidsplan, voorbereid door de CIB, is een instrument om te komen tot een gedeeld, gecoördineerd en afgestemd beleid. In juli 2016 keurde de Vlaamse Regering het nieuwe HIBP goed. In juli 2018 werd het beleidsplan geactualiseerd (<https://www.vlaanderen.be/nl/publicaties/detail/geactualiseerd-horizontaal-integratiebeleidsplan-vlaanderen-2018-2019>). De AMIF-middelen zet ik in om het HIBP te ondersteunen en om een stimulerend en innoverend integratiebeleid te voeren dat een antwoord biedt op bestaande en nieuwe uitdagingen.

Ik stimuleerde de uitwisseling van kennis en goede praktijken met andere landen. Dit laat toe het eigen beleid te verdiepen én het Vlaamse beleid in het buitenland op de kaart te zetten. Vlaanderen nam deel aan het Europees Integratie Netwerk, het Europees Migratie Forum en de Urban Academy on Integration, de Joint Research Centre van de Europese Commissie, de ambtelijke werkgroep rond Integratie van de Intergovernmental Consultations en de EU Migration Policy Summit on the topic of Citizen Driven Innovation for Policy Design. Het Agentschap Binnenlands Bestuur (ABB) onderhield de samenwerking met twee prioritaire partners, namelijk Nederland en de Duitse deelstaat Noordrijn-Westfalen. Op het vlak van onderzoek waren er uitwisselingen tussen ABB en het Nederlandse Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

Uit de resultaten van de SID-survey blijkt dat gendergelijkheid en de aanvaarding van seksuele diversiteit een probleem vormen voor sommige buitenlandse herkomstgroepen. Ik heb daarom vanuit mijn bevoegdheden Gelijke Kansen én Inburgering en Integratie een oproep gelanceerd voor projecten rond twee kruispunten, gender en herkomst enerzijds en seksuele identiteit en herkomst anderzijds. De focus ligt zowel op projecten die de emancipatie bevorderen van mensen die zich op deze intersecties bevinden als op projecten die drempels in de omgeving wegwerken. De geselecteerde projecten kunnen starten vanaf 2019.

ABB werkte verder mee aan de uitvoering van het Vlaams Actieplan Armoedebestrijding 2015-2019. Aan het bijgestuurde actieplan van juli 2017 werden twee nieuwe acties toegevoegd: het inzetten van buurtstewards om lokaal de integratie en positie van Roma te verbeteren en het AMIF-project om de kleuterparticipatie bij personen uit derde landen te verhogen en verbeteren. Hierbij wordt er expliciet gefocust op ouderbetrokkenheid.

Beleidsopties

De Europese Commissie lanceerde in januari 2018 een publicatie met de mogelijkheden om de verschillende Europese fondsen in te zetten voor integratiebeleid. De CIB zal de beheerders van deze fondsen in de verschillende Vlaamse administraties uitnodigen voor een uitwisseling hierover. De CIB zal ook voorstellen formuleren over de inzet van AMIF voor de prioriteiten van het horizontale integratiebeleid.

Eind 2018 of in de loop van 2019 zullen Vlaamse integratie-experts een bezoek brengen aan Noordrijn-Westfalen (NRW) en Nederland. Tijdens de Vlaamse week in NRW, voorzien in 2019, wordt een specifieke dag georganiseerd rond integratie.

- 1.2. Alle betrokken beleidsvelden voeren een beleid op basis van permanente en systematische gegevensverzameling en monitoring

Realisaties

In het HIBP engageerden verschillende beleidsvelden zich om de variabele herkomst op te nemen in hun monitoring en dit conform de afgesproken definitie binnen de Vlaamse Regering. Hiermee is een belangrijke stap gezet om het integratiebeleid en de herkomstkloof binnen alle beleidsvelden te monitoren. Het geactualiseerde HIBP bevat een overzicht van de toepassing van de herkomstvariabele in de verschillende beleidsdomeinen. De werkgroep monitoring herkomst van de CIB maakte in 2017 een handleiding over het toepassen van de herkomstvariabele bij monitoring, surveys en onderzoek.

De beheersovereenkomst met het Steunpunt Inburgering en Integratie liep af midden 2016. Ik heb er voor gekozen om de middelen die de voorbije jaren beschikbaar waren voor het Steunpunt te behouden, maar flexibel in te zetten voor onderzoek op vlak van migratie, integratie en inburgering om zo gericht te kunnen inspelen op beleidsvragen.

Om lokale besturen met betrouwbare cijfergegevens te ondersteunen stelt de Vlaamse overheid de LIIM ter beschikking. De LIIM bundelt op gemeentelijk niveau gegevens over de omvang en de maatschappelijke positie van vreemdelingen en personen van buitenlandse herkomst. De LIIM wordt jaarlijks geactualiseerd. In 2016 werd de LIIM uitgebreid met meer gegevens over Brussel en meer gedetailleerde gegevens voor de niet-centrumsteden. Sinds deze zomer is er opnieuw een update beschikbaar.

De derde editie van de VLIM en de eerste editie van de SID-survey werden op 8 mei 2018 voorgesteld tijdens het congres 'samenleven in diversiteit in cijfers' te Mechelen. De SID-survey brengt voor de eerste keer aspecten rond 'gedeeld en actief burgerschap' in beeld. De bevraging peilt bij zes herkomstgroepen (Belgische, Marokkaanse, Turkse, Poolse, Roemeense en DR Congolese herkomst) o.m. naar sociale samenhang, interculturele contacten, taalgebruik, wederzijdse houdingen en beeldvorming, identiteitsbeleving, maatschappelijk vertrouwen en betrokkenheid. Deze gegevens vormen een verrijking voor de VLIM die administratieve en andere statistische gegevens samenbrengt over migratie- en integratieprocessen van vreemdelingen en personen van buitenlandse herkomst in Vlaanderen. Beide rapporten zijn integraal beschikbaar op www.samenleven-in-diversiteit.be.

Afstemming met andere beleidsdomeinen op vlak van gegevensverzameling rond de herkomstkloof heeft in 2016 geleid tot de opstart van twee onderzoeken. Samen met Welzijn kwam er een aanvulling op de gezinsenquête bij gezinnen met minstens één ouderfiguur van niet-EU herkomst. De belangrijkste resultaten zijn terug te vinden op <https://gezinsenquête.be/artikels/gezinnen-met-buitenlandse-herkomst>. Samen met Werk werd de leerstoel Migratie, Integratie

en Arbeidsmarkt gelanceerd. De leerstoel loopt nog tot midden 2019. In 2017 werd een geïntegreerde databank (VIONA Migrant Panel) opgesteld met hierin enerzijds een steekproef van de residentiële populatie van personen van buitenlandse herkomst en anderzijds de populatie van nieuwkomers. Deze data worden verrijkt met VDAB-gegevens. Er zal worden nagegaan hoe de trajecten naar de arbeidsmarkt verlopen.

Het kwalitatief onderzoek dat peilt naar de houding van vluchtelingen tegenover samenleven in diversiteit wordt in het najaar afgerond. Drie thema's staan centraal: sociale netwerken, beleving van normen en waarden, en ruimte en plaats. Het onderzoek naar de invulling en versterking van de regierol van lokale besturen op vlak van integratiebeleid werd afgerond. Twee vragen stonden centraal: hoe wordt de lokale regierol inzake integratiebeleid ingevuld, hoe kan deze regierol versterkt worden? Het rapport werd in september gepubliceerd. De resultaten worden in het voorjaar 2019 voorgesteld (zie verder).

De driejaarlijkse evaluatie van het Vlaamse integratiebeleid en de evaluatie van de hervorming van de sector werden opgestart.

Ik blijf verder inzetten op het voeren van onderzoek, met voldoende aandacht voor de valorisatie van bestaand onderzoek. In februari 2018 organiseerde ABB samen met onderzoekers een netwerksessie rond het thema media en integratie. In het najaar van 2018 wordt een derde netwerksessie georganiseerd.

Beleidsopties

Zodra er meer duidelijkheid is over de implicaties van de gewijzigde privacyregelgeving zal de CIB de handleiding over het toepassen van een uniforme herkomstvariabele bij monitoring, surveys en onderzoek bijwerken, extern publiceren en publiek voorstellen.

Er wordt bekeken of de LIIM gedeeltelijk of volledig kan geïntegreerd worden in de Gemeente- en Stadsmonitor.

De focus van de resultaten van de SID-survey lag in de eerste fase op een loutere beschrijving van de resultaten. In 2019 worden de data diepgaander onderzocht en geanalyseerd wat zal toelaten om verbanden te achterhalen en conclusies te trekken met betrekking tot bepaalde resultaten.

1.3. We versterken de betrokkenheid van het middenveld bij het integratiebeleid

Realisaties

Inzetten op de betrokkenheid van personen van buitenlandse herkomst bij het lokale en Vlaamse beleid is een speerpunt van mijn beleid. Het onderzoek 'beleidsparticipatie van personen van buitenlandse herkomst in Vlaanderen' toonde aan dat het Minderhedenforum niet zozeer moet kunnen optreden als een forum van organisaties, zoals nu is bepaald in het decreet van 7 juni 2013, maar als een forum van actoren die mensen van buitenlandse herkomst een stem willen geven. Bovendien moet het Minderhedenforum meer inzetten op het versterken van de beleidsparticipatie van personen van buitenlandse herkomst. Het onderzoek beveelt ook aan om via een overeenkomst tussen de Vlaamse overheid en het Minderhedenforum de wederzijdse verwachtingen en verantwoordelijkheden te regelen. Het decreet van 7 juni 2013 wordt in die zin aangepast.

Met het Integratiepact wil ik een breed draagvlak scheppen en zoveel mogelijk actoren stimuleren om acties te nemen om discriminatie op basis van

nationaliteit, zogenaamd ras en afkomst te bestrijden en wederzijds respect te bevorderen. Voor de regie van het Integratiepact werd een koepelstructuur opgericht en ondergebracht in Integratiepact vzw. De vzw wordt tot eind 2019 gefinancierd met AMIF-middelen. In 2017 organiseerde Integratiepact vzw focusgroepen met diverse partnerorganisaties (sociale partners, lokale besturen, maatschappelijk middenveld en Vlaamse overheid) en een startdag om de doelstellingen te verfijnen.

In december 2017 werd de oproep 'Integratiepact: projecten ter bestrijding van racisme en discriminatie en bevordering van wederzijds respect' gelanceerd. Hiermee ondersteun ik partnerschappen die oplossingsgerichte en sociaal innovatieve projecten opstarten gericht op een gedragswijziging tegenover diversiteit, discriminatie en racisme. Integratiepact vzw wierf partners en begeleidde hen om een projectvoorstel uit te werken. De twaalf geselecteerde projecten zijn in juli 2018 gestart en lopen tot eind 2019. Voor ondersteuning en begeleiding kunnen ze een beroep doen op Integratiepact vzw. Samen met Integratiepact vzw moeten de projecten een brede maatschappelijke beweging op gang brengen.

Beleidsopties

Integratiepact vzw blijft verder projecten en initiatieven werven om zo een brede maatschappelijke beweging tegen discriminatie en racisme en voor wederzijds respect vorm te geven. Als regisseur blijft Integratiepact vzw de acties inhoudelijk omkaderen en ondersteunen. Een goed doordachte communicatiestrategie moet zichtbaarheid geven aan de projecten en actoren, organisaties en het ruime publiek bewustmaken van het belang van het tegengaan van racisme en discriminatie.

1.4. De Vlaamse overheid neemt zelf het voortouw

Realisaties

Op 21 maart 2014 ondertekenden vertegenwoordigers van de erkende levensbeschouwingen en de Vlaamse overheid een gezamenlijke verklaring als startpunt voor verdere dialoog. Hiermee namen ze het engagement om geregeld samen te komen. Voor de overheid zagen de levensbeschouwingen een faciliterende rol weggelegd. Sindsdien is de VILD al meer dan twintig keer samengekomen onder roterend voorzitterschap van de erkende levensbeschouwingen. ABB speelt een faciliterende rol. De VILD versterkt de uitwisseling en dialoog tussen de erkende levensbeschouwingen onderling. De levensbeschouwingen staan positief tegenover dit overleg.

Op 2 juni 2017 ondertekenden de erkende levensbeschouwingen, in aanwezigheid van de Vlaamse Regering een charter waarin zij gemeenschappelijke, fundamentele vrijheden, rechten en waarden onderschrijven. Naar aanleiding van de ondertekening van het charter werd de VILD uitgebreid tot een overlegplatform waar vertegenwoordigers van de erkende levensbeschouwingen en de Vlaamse overheid met elkaar in gesprek kunnen gaan. Deze uitbreiding ervaren de levensbeschouwingen eveneens als positief.

Voor de realisaties en beleidsopties met betrekking tot het diversiteitsbeleid van de Vlaamse overheid, verwijs ik naar mijn Beleidsbrief Bestuurszaken.

2. We blijven investeren in het verhogen van de kennis van Nederlands (als tweede taal)

2.1. We maken werk van een behoeftedekkend aanbod NT2

Realisaties

De voorbije decennia heeft het NT2-landschap zich sterk uitgebreid en werd er veel expertise opgebouwd. Het aanbod stuurt echter nog teveel de vraag en is niet volledig behoeftedekkend en behoeftegericht. Om een accuraat zicht te krijgen op het bestaande aanbod sloot ik een samenwerkingsprotocol met de Onderwijsinspectie waarin zij de opdracht kreeg om een stand van zaken op te maken van het aanbod NT2 in het volwassenenonderwijs. Het rapport werd begin 2016 opgeleverd. Vertrekend van dit rapport werkte ik een conceptnota NT2-beleid uit die het kader schetst voor een doelgericht en doelmatig NT2-beleid en voor een betere invulling van de opdrachten van de Agentschappen en het Huis op vlak van NT2. Op 25 maart 2016 keurde de Vlaamse Regering deze conceptnota goed.

Samen met tal van deskundigen uit het ruime NT2-landschap werd de uitrol van de conceptnota voorbereid. In overleg met de belanghebbenden ontwikkelde de onderwijsinspectie het referentiekader NT2, een kwaliteitskader dat de krijtlijnen uitzet voor een kwaliteitsvol NT2-onderwijs. Samen met het volwassenenonderwijs formuleerden de Agentschappen en het Huis een advies over hoe leervraagdetectie en behoefteplan in te zetten om een behoeftegericht en behoeftedekkend aanbod NT2 te realiseren. De pedagogische begeleidingsdiensten en het Vlaams ondersteuningscentrum voor het volwassenenonderwijs werkten samen een voorstel uit om een gericht begeleidingsaanbod NT2 te realiseren.

Hierop voortbouwend heb ik een beleidskader uitgetekend voor het NT2-beleid in Vlaanderen. De oriëntering van de anderstalige door de Agentschappen en het Huis naar het meest gepaste aanbod NT2 wordt nader verfijnd, met inbegrip van de rol van VDAB. Dit kan ook een privaat aanbod zijn, wanneer het regulier aanbod in het volwassenenonderwijs ontoereikend blijkt. Twee instrumenten moeten de regierol over het NT2-aanbod versterken: kwaliteitsborging van het NT2-aanbod en het opstellen van een behoefteplan waarop de aanbodverstrekkers hun NT2-aanbod organiseren. Een Vlaams afsprakenkader, uitgewerkt binnen het Vlaams NT2-overleg, moet garanderen dat het NT2-beleid maximaal in samenspraak met alle betrokken actoren wordt uitgevoerd. Om dit nieuwe beleidskader decretaal te verankeren wordt het decreet van 7 juni 2013 aangepast.

Tegelijkertijd werkten de Agentschappen en het Huis samen een kader uit zowel voor de leervraagdetectie bij nieuwe anderstaligen die zich aanbieden om Nederlands te volgen als voor de opmaak van behoefteplannen en voor het opnemen van hun regierol over NT2. De gedeelde kaders worden nu verder geconcretiseerd.

Het volwassenenonderwijs is de belangrijkste aanbodverstrekker NT2. De wijziging van het financieringsluik van het decreet van 15 juni 2007 betreffende het volwassenenonderwijs waarbij expliciete aandacht is voor het genereren en aanwenden van NT2-middelen, geeft eveneens uitvoering aan de principes uit mijn conceptnota.

Om de verhoogde instroom van vluchtelingen op te vangen, heb ik samen met mijn collega bevoegd voor Onderwijs, tijdelijk bijkomende middelen vrijgemaakt voor een extra aanbod NT2.

De Agentschappen en het Huis zetten ook in op geïntegreerde trajecten. Zo organiseerde Atlas samen met het volwassenenonderwijs functiespecifieke NT2-trajecten voor o.m. het stadspersoneel, stimuleerde IN-Gent projecten die de

opleidingen van het volwassenenonderwijs en de VDAB beter op elkaar laten aansluiten en organiseerde het Huis samen met het volwassenenonderwijs functiespecifieke NT2-trajecten voor o.m. rusthuispersoneel, sociaal werkers in OCMW, ambtenaren burgerlijke stand en parkeerwachters.

Naast het formeel aanbod NT2 zijn er ook talloze mogelijkheden om op een meer informele manier Nederlands te oefenen. De Agentschappen en het Huis zetten volop in op het ondersteunen van initiatieven die oefenkansen Nederlands creëren. Ik stelde AgII 1 miljoen euro ter beschikking om het aanbod oefenkansen in Vlaanderen en Brussel uit te breiden en te optimaliseren. Begin 2017 lanceerde AgII in samenwerking met Atlas, IN-Gent, het Huis en vzw de Rand de projectoproep 'Nederlands Oefenen'. De 21 geselecteerde projecten zijn vanaf september 2017 gestart en lopen minimaal 12 en maximaal 22 maanden. De projectpartners nemen de regierol op waarbij ze de ontwikkelde oefenkansen overstijgend begeleiden, monitoren, op elkaar afstemmen en bekendmaken. De opgeleverde methodieken en producten worden op de website www.nederlandsoefenen.be bekendgemaakt, samen met bestaande en nieuwe oefenkansen. Tijdens de week van het Nederlands in oktober 2018 vindt een toonmoment plaats.

NedBox (www.nedbox.be), een kwaliteitsvolle oefenkans Nederlands buiten de schoolse context aan de hand van tv-fragmenten en krantenartikelen, werd ontwikkeld met middelen van het Europees Integratiefonds en gelanceerd in oktober 2015. Met AMIF-middelen werd het verder uitgebouwd. NedBox wordt beheerd door de KU Leuven die hiervoor samenwerkt met een aantal partners. Vanaf juli 2018 wordt de KU Leuven vanuit inburgering nominatim verder gesubsidieerd voor het beheer van NedBox.

Beleidsopties

Het is de bedoeling dat het beleidskader NT2, samen met het nieuwe financieringssysteem voor het volwassenenonderwijs, op 1 september 2019 in werking zal treden. Met het oog hierop verfijnen de Agentschappen en het Huis, in samenwerking met de NT2-partners, de komende maanden het systeem van leervraagdetectie en behoefteplanning.

Op basis van het nieuwe beleidskader zal binnen het Vlaams NT2-overleg een nieuw Vlaams afsprakenkader NT2 worden uitgewerkt. In samenwerking met de regionale NT2-overleggen zal het Vlaams afsprakenkader vertaald worden naar regionale afsprakenkaders.

De Agentschappen en het Huis blijven inzetten op het optimaliseren van het aanbod oefenkansen en het bekend te maken van dit aanbod bij het anderstalige doelpubliek en de aanbodverstrekkers.

2.2. De Vlaamse overheid voert een taal(promotie)beleid en we stimuleren de voorzieningen om een taalbeleid te voeren

Realisaties

Voor personen met geen of een beperkte kennis van het Nederlands kan taal de toegankelijkheid van voorzieningen onder druk zetten. Daarom werd het ontwikkelen en voeren van een taalbeleid opgenomen in het doelstellingenkader van het HIBP. In uitvoering hiervan werkte ik, vanuit mijn coördinerende bevoegdheid, een overheidsbrede visietekst op taalbeleid uit, gericht op het versterken van het Nederlands enerzijds en het wegnemen van taaldrempels anderzijds. De tekst werd voorbereid door de CIB in samenwerking met verschillende stakeholders. De expertise van de Agentschappen en het Huis werd hierbij maximaal benut. De visietekst vormt een gemeenschappelijk fundament

voor de entiteiten van de Vlaamse overheid, wanneer zij zelf een taalbeleid voeren of wanneer zij taalbeleid stimuleren bij de door hen gesubsidieerde voorzieningen.

Taalbeleid blijft verder deel uitmaken van het ondersteuningsaanbod van de Agentschappen en het Huis. Zo ondersteunen zij lokale besturen en organisaties bij het ontwikkelen en uitvoeren van hun taalbeleidsplan. De nadruk ligt op ondersteuning van de Nederlandstalige context en het creëren van extra oefenkansen voor anderstaligen. AgII ontwikkelde een communicatiewaaier met onder meer tips over communiceren in duidelijke taal en een beslissingsmodel om het juiste instrument te kiezen. De communicatiewaaier (www.integratie-inburgering.be/communicatiewaaier) wordt nu in de verschillende regio's uitgerold en aangeboden.

Als werkgever kan de Vlaamse overheid ook zelf initiatieven nemen. Zo vroeg het agentschap Facilitair Bedrijf in 2017 aan het Huis om een traject te starten om een taalbeleid uit te werken voor hun schoonmaak- en cateringdiensten in Brussel. Dit initiatief werd ondertussen uitgebreid naar Antwerpen, waar Atlas de nodige ondersteuning biedt.

Een professioneel, kwaliteitsvol uitgebouwd aanbod sociaal tolken en vertalen ondersteunt voorzieningen en diensten in hun communicatie met een anderstalig publiek. De Agentschappen en Brussel Onthaal vzw organiseren deze dienstverlening. Er werden nieuwe overeenkomsten afgesloten met de gebruikersoverheden.

In 2017 heeft AgII het opleidings- en certificeringstraject sociaal tolken herwerkt. Dat leidde in het eerste kwartaal van 2018 tot meer geslaagden (van 30% naar 45%). Bovendien zijn er meer gecertificeerde tolken voor knelpunttalen. In 2018 startte AgII het project 'aanvullend aanbod tolken'. Dit project, dat twee jaar zal lopen, onderzoekt of en onder welke voorwaarden er een aanvullende pool van tolken kan bestaan naast de gecertificeerde sociaal tolken.

Beleidsopties

Op basis van de visietekst over taalbeleid kan elk beleidsdomein gerichte acties formuleren. Hierbij zal ook gezocht worden naar synergiën met initiatieven die taaldrempels verlagen voor andere doelgroepen zoals laaggeletterden en personen met een beperking, vanuit het principe 'heerlijk heldere overheidscommunicatie', zoals opgenomen in het Witboek Bestuur. In Brussel zal in overleg met de betrokkenen, waaronder de VGC, onderzocht worden hoe deze visietekst toepassing kan vinden in het beleid van de Vlaamse Gemeenschap in Brussel. Ook in de Vlaamse Rand kunnen er, gelet op de bijzondere taalsituatie, specifieke acties genomen worden. Vzw De Rand is daarbij een belangrijke partner.

2.3. We optimaliseren de werking van de Huizen van het Nederlands

Realisaties

Met het decreet van 29 mei 2015 werden de opdrachten omschreven in het decreet van de Huizen van het Nederlands (2004) opgenomen in het decreet van 7 juni 2013. In uitvoering hiervan heb ik de Huizen, met uitzondering van het Huis van het Nederlands Brussel, in 2015 ondergebracht bij de Agentschappen. Dit was een opstap en stimulans om de loketwerking in de verschillende regio's te verbeteren en de werking op vlak van NT2 verder te professionaliseren.

Met het decreet van 29 mei 2015 kregen de Agentschappen en het Huis bijkomend de bevoegdheid om het taalniveau Nederlands te attesteren van

anderstaligen die geen bewijs hebben van een gevolgde NT2-cursus. In uitvoering hiervan kreeg het Nederlandse testbureau Bureau ICE de opdracht om taaltesten te ontwikkelen gebaseerd op het Europees Referentiekader. Vanaf augustus 2017 gebruiken de Agentschappen en het Huis de nieuwe taaltesten om bewijzen van taalniveau uit te reiken. Kandidaten kunnen zich inschrijven in testcentra in Antwerpen, Gent, Brussel, Kortrijk en Hasselt.

Op 20 april 2018 heeft de Vlaamse Regering het besluit dat de modaliteiten voor het testen en het uitreiken van de bewijzen van het taalniveau Nederlands regelt¹, definitief goedgekeurd.

3. We versterken de bestuurskracht van lokale besturen in het voeren van een lokaal integratiebeleid

3.1. We versterken de regierol van de lokale besturen

Realisaties

In een samenleving waar diversiteit de norm wordt, staan lokale besturen voor grote uitdagingen. Ik heb dan ook heel wat initiatieven genomen om, met respect voor de lokale autonomie, de lokale besturen te ondersteunen.

Gegeven de keuze van de Vlaamse Regering om lokale besturen meer bevoegdheden en autonomie te geven, nam ik de nodige regelgevende initiatieven om de integratiesubsidies, samen met andere sectorale subsidiestromen, in het Gemeentefonds te integreren. Zo heb ik de lokale besturen meer beleidsruimte gegeven zodat ze, zonder overbodige planlasten, een integratiebeleid kunnen voeren dat maximaal inspeelt op lokale noden.

Eind 2016 ondertekenden AgII en VVSG een samenwerkingsovereenkomst. Hiermee gaf AgII uiting aan zijn intentie om van lokale besturen dé prioritaire partner en klant te maken bij het ontwikkelen van zijn ondersteunings- en begeleidingsaanbod. De samenwerkingsovereenkomst werd ondertussen vertaald naar een gestructureerde operationele samenwerking op de verschillende terreinen waarop AgII actief is.

Met het oog op de nieuwe lokale bestuursperiode, ontwikkelde AgII een tool voor de opmaak van een lokale omgevingsanalyse. Deze wordt inmiddels in een 100-tal gemeenten gebruikt. Medewerkers van AgII staan hierover volop in contact met de besturen. Daarnaast ontwikkelde AgII het afgelopen jaar een interactieve vorming 'omgaan met diversiteit in de sportclub'. Deze werd met succes uitgetest. Lokale besturen vroegen de vorming aan voor trainers en bestuurders van sportclubs. Komend werkjaar wordt dit aanbod verder uitgerold.

Om nog meer in te zetten op de regierol van lokale besturen werd er onderzoek verricht naar hoe lokale besturen de regie van het lokaal integratiebeleid kunnen opnemen. Het rapport werd in september 2018 gepubliceerd. Op basis van de onderzoeksresultaten verfijnt AgII haar begeleidings- en vormingsaanbod.

¹ Besluit van de Vlaamse Regering van 20 april 2018 tot vaststelling van de modaliteiten voor het testen en het uitreiken van de bewijzen van het taalniveau Nederlands, vermeld in artikel 46/2 van het decreet van 7 juni 2013 betreffende het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid en houdende wijziging van artikel 7 van het besluit van de Vlaamse Regering van 3 mei 2013 houdende uitvoering van het decreet van 18 november 2011 tot regeling van het bewijs van taalkennis, vereist door de wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966

Naar aanleiding van de vele signalen van lokale besturen in de Vlaamse Rand, gaf ik AgII, in samenspraak met mijn collega bevoegd voor de Vlaamse Rand, begin 2015 de opdracht een aanbod op maat uit te werken. Het project loopt in drie proeftuinen (Sint-Pieters-Leeuw, Dilbeek en Vilvoorde). Voor de proeftuinen werden samenwerkingsovereenkomsten afgesloten en aanbevelingen geformuleerd. Op basis van deze aanbevelingen hebben de lokale besturen in samenwerking met AgII een lokaal plan van aanpak opgesteld met acties om de toegankelijkheid van het interne en externe aanbod voor anderstalige nieuwe inwoners van buitenlandse origine te verhogen. De acties lopen tot eind december 2018.

In juni 2015 lanceerde ik een algemene oproep voor pilootprojecten intergemeentelijke samenwerking. Vooral kleinere gemeenten kunnen op die manier hun krachten bundelen. Ik stelde hiervoor 1 miljoen euro ter beschikking. De zeven gesubsidieerde projecten zetten in op onthaalbeleid in de gemeenten en/of het samenleven in diversiteit en het bieden van gelijke kansen. Ze ontvangen nog subsidies tot het najaar 2018. Om de projecten te ondersteunen en de ervaringen verder uit te dragen, richtten ABB, AgII en VVSG een lerend netwerk op dat de deelnemende gemeenten aanzette om pistes voor verankering uit te werken.

De verhoogde instroom van vluchtelingen plaatste lokale overheden voor heel wat uitdagingen. Om de lokale besturen hierin te ondersteunen maakte ik eenmalig 22,5 miljoen euro vrij. Ze kunnen deze middelen nog tot eind 2018 aanwenden. Uit een bevraging van de VVSG bij de lokale besturen in het voorjaar 2017 bleek dat het een goede beleidskeuze was om de subsidies aan de gemeenten toe te kennen. In 2017 rapporteerden de steden en gemeenten voor het eerst over de uitvoering van hun acties in de jaarrekening 2016. De (voorlopige) vaststelling is dat lokale besturen als eerstelijnsverantwoordelijke een diverse waaier aan initiatieven hebben ontwikkeld. Heel wat acties hebben betrekking op (regie van) het lokaal integratiebeleid, sociaal beleid, werk en taal (taalpromotiebeleid en oefenkansen Nederlands).

Ook met de AMIF-oproep 'actief en gedeeld burgerschap' wil ik lokale overheden ondersteunen in de uitdagingen die het samenleven in diversiteit met zich meebrengt. Doel van de oproep is om zowel de lokale beleidsparticipatie van personen van buitenlandse herkomst als de burgerzin bij alle burgers te bevorderen. De oproep daagt lokale overheden en burgers uit om in dialoog met elkaar duurzame oplossingen te vinden voor uitdagingen bij het lokale samenleven. Zes lokale projecten gingen op 1 mei 2018 van start en zullen twee jaar lopen. De projecten kunnen beroep doen op een externe begeleider die ook instaat voor monitoring, evaluatie en validering en verspreiding van de ontwikkelde expertise.

De projecten buurtstewards, in het verleden ondersteund vanuit stedenbeleid, werden vanaf het werkjaar 2016–2017 overgedragen naar integratie. Tot 2020 trek ik hiervoor jaarlijks 800.000 euro uit. Buurtstewards vormen de brug tussen de Romabevolking, de stadsdiensten en sociale voorzieningen. Het is de bedoeling dat de projecten de opgedane expertise met betrekking tot de ontwikkelde methodologie verankeren in de eigen werking. De steden Antwerpen, Gent en Sint-Niklaas en de VGC dienden hiervoor een stappenplan in.

OCMW's beschikken met het geïndividualiseerd project voor maatschappelijke integratie over een belangrijk instrument om nieuwkomers die OCMW-cliënt zijn toe te leiden naar inburgering. Ik heb de Vlaamse OCMW's opgeroepen om deze mogelijkheid ten volle te benutten in hun activeringsbeleid.

Beleidsopties

De resultaten van het onderzoek rond de regierol van lokale besturen worden voorgesteld op een studiedag die georganiseerd wordt in het voorjaar 2019. Tijdens deze studiedag wordt de link gemaakt met andere horizontale thema's zoals armoedebestrijding en gelijke kansen, en worden ook workshops georganiseerd om actief met de resultaten aan de slag te gaan.

Goede praktijken gefinancierd met middelen in het kader van de vluchtelingeninstroom zullen gebundeld en gedeeld worden als inspiratie bij de aanpak van lokale uitdagingen.

De gestructureerde operationele samenwerking tussen AgII en VVSG krijgt verder vorm. Een belangrijke prioriteit daarbij is het actualiseren van het bestaande samenwerkingsprotocol met het OCMW in het kader van inburgering.

Komend werkjaar wordt het project Vlaamse Rand afgesloten en geëvalueerd. Dat zal uitmonden in een draaiboek met een bundeling van methodieken, inzichten en beleidsinstrumenten voor een horizontale aanpak, het verhogen van de toegankelijkheid en het opzetten van een geïntegreerde werking. Dit instrument zal dienen voor de verdere uitrol van een evidencebased integratiebeleid van lokale besturen in de brede Vlaamse Rand en zo ook mee inspiratie bieden bij hun nieuwe beleids- en beheerscyclus.

Ik wil de ervaringen uit de pilootprojecten intergemeentelijke samenwerking uitdragen in functie van het verder uitrollen van een lokaal onthaal- en integratiebeleid en de verankering ervan in de nieuwe beleids- en beheerscyclus.

De projecten buurtstewards worden een laatste maal verlengd tot 31 augustus 2020. De steden Antwerpen, Gent, Sint-Niklaas en de VGC voeren het stappenplan voor verankering uit, zodat de projecten nadien duurzaam verankerd kunnen worden in de reguliere werking.

3.2. We versterken het integratie- en inburgeringsbeleid in Brussel

Realisaties

De VGC voert de regie over het integratiebeleid in Brussel. Uitgangspunt voor het opnemen van de regierol is het beleidsplan Integratie 2017-2020. Voor het opnemen van de regierol in de periode van 1 februari 2018 tot 31 januari 2020 heb ik de VGC een subsidie toegekend van 320.000 euro.

In de werking van AgII neemt Brussel een bijzondere positie in. De prioriteiten voor de Brussel-werking worden bepaald in nauwe samenwerking met de VGC. Hiertoe sloten de VGC en AgII op 26 november 2015 een overeenkomst. In 2018 werd de overeenkomst geëvalueerd en geactualiseerd. Prioriteiten hierbij zijn de duurzame inbedding van de werking van AgII in het Nederlandstalige landschap van voorzieningen en organisaties, alsook de wisselwerking tussen de eerste en tweedelijnswerking van AgII in de grootstedelijke context.

De Brusselse partners in tewerkstelling, m.n. Actiris, VDAB-Brussel, AgII-regio Brussel en het Huis, ondertekenden eind 2017 een hernieuwde samenwerkingsovereenkomst betreffende de begeleiding van werkzoekende inburgeraars en anderstaligen en hun integratie op de arbeidsmarkt. De nieuwe samenwerkingsovereenkomst zet onder meer in op een gestroomlijnde en gelijkwaardige regionale samenwerking, een betere dienstverlening voor de gemeenschappelijke doelgroep, een grotere toegankelijkheid bij werkgevers en een positieve beeldvorming over personen van buitenlandse herkomst.

Het verplicht maken van inburgering in Brussel is een bevoegdheid van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie (GGC), terwijl het inrichten van

inburgeringstrajecten in de eerste plaats de bevoegdheid is van de Vlaamse Gemeenschap en de Franse Gemeenschapscommissie. In mei 2017 heeft de Verenigde Vergadering van de GGC de ordonnantie goedgekeurd betreffende het verplichte inburgeringstraject voor nieuwkomers in Brussel. Nadien zijn de onderhandelingen gestart over het samenwerkingsakkoord tussen de GGC, de Franse Gemeenschapscommissie en de Vlaamse Gemeenschap. Het ontwerp van samenwerkingsakkoord werd ondertussen gefinaliseerd en het instemmingsdecreet wordt in het najaar voorgelegd aan de Vlaamse Regering.

Beleidsopties

Samen met mijn collega bevoegd voor Brussel blijf ik mij inzetten voor de effectieve invoering van de inburgeringsverplichting in Brussel. Nadat de Vlaamse Regering het instemmingsdecreet bij het samenwerkingsakkoord definitief heeft goedgekeurd, zal ik het dossier indienen bij het Vlaams Parlement.

3.3. We verbeteren de woonsituatie van woonwagenbewoners

Realisaties

Om het beleid inzake woonwagenterreinen meer te benaderen vanuit het woonperspectief heb ik dit, en hiermee samenhangend de middelen, in 2015 overgeheveld van het beleidsveld 'inburgering' naar het beleidsveld 'woonbeleid'.

De voorbije jaren werkten diverse beleidsdomeinen in samenspraak met stakeholders uit het werkveld, vertegenwoordigende organisaties en lokale en provinciale besturen, een plan van aanpak voor woonwagenbewoners uit. Een coördinatiegroep in de schoot van de CIB werkte het actieplan uit tot een nieuwe strategische doelstelling in het HIBP.

Beleidsopties

De coördinatiegroep Woonwagenbewoners zal de uitvoering van de relevante acties uit het HIBP verder opvolgen.

4. We organiseren een behoeftedekkend individueel vormings- en begeleidingsaanbod voor personen van buitenlandse herkomst

4.1. We verhogen de doeltreffendheid van inburgering

Realisaties

De Agentschappen hebben de doeltreffendheid van hun aanbod verhoogd door een sterk kwaliteitsbeleid uit te bouwen. Ze meten de tevredenheid van inburgeraars om inzicht te verwerven in hun ervaringen tijdens het inburgeringstraject. Op deze manier kunnen ze hun dienstverlening beter afstemmen op de behoeften van de inburgeraars. Klachten worden door de Agentschappen en het Huis op gelijkvormige wijze behandeld. Voor de cursus MO is over de Agentschappen heen sinds 2016 een beroepscommissie actief.

De Kruispuntbank Inburgering (KBI), het platform voor elektronische gegevensuitwisseling over inburgeraars en anderstaligen, werd ontwikkeld op initiatief van ABB en werd ook beheerd door ABB. Samenhangend met de hervorming van de sector is het beheer van de KBI in juli 2016 overgegaan van ABB naar AgII. De KBI werd verder verbeterd, zowel op vlak van veiligheid en performantie als op vlak van registratie. Ook aan de rapporteringsomgeving van KBI wordt verder gewerkt. Samen met ABB hebben de Agentschappen en het Huis uniforme richtlijnen vastgelegd om MO en NT2 structureel te monitoren. De

registratie, testing en opmaak van analyserapporten zal in 2019 verder vorm krijgen. Goede, uniforme monitoring moet toelaten vraag en aanbod beter op elkaar af te stemmen.

Op het vlak van uitwisseling blijft het belang van KBI als kruispuntbank toenemen. Sinds augustus 2017 ontsluit de Kruispuntbank Sociale Zekerheid (KSZ) relevante informatie vanuit de KBI naar de verschillende softwarepakketten van de Vlaamse OCMW's. Verder werken Actiris, het Huis en AgII samen met de KSZ een project uit om uitwisseling tussen Actiris en de KBI mogelijk te maken. Het is de bedoeling dat Actiris vanaf het voorjaar 2019 relevante informatie van zijn klanten i.v.m. NT2 en inburgering elektronisch kan raadplegen. Ook AgII en het Huis zouden dan relevante info i.v.m. de loopbaanoriëntatie van hun klanten moeten kunnen raadplegen in KBI. Daarnaast is met de Vlaamse Diensten Integrator (MAGDA) overeengekomen om de bestaande KBI-stroom (die aan alle partners ter beschikking gesteld wordt) te updaten.

Met het uitvoeringsbesluit van 29 januari 2016 werd de resultaatsverbintenis ingevoerd. Het inburgeringsattest wordt enkel nog uitgereikt aan wie slaagt voor MO en NT2. Het verhogen van het NT2-niveau naar A2 heeft ervoor gezorgd dat meer inburgeraars effectief niveau A2 volgen.

Voor de cursus MO werd een gemeenschappelijke methodiek uitgewerkt. De leerkrachten MO zijn opgeleid om cursisten te evalueren. Pedagogische experts ondersteunen de leerkrachten, valideren de resultaten steekproefsgewijs en staan in voor permanente kwaliteitszorg. Vooral het uitvoeren van concrete acties in het kader van het persoonlijk actieplan, met vaak een succeservaring tot gevolg, wordt als positief ervaren en blijkt motiverend te werken.

De Agentschappen werkten samen ook een algemeen kader uit voor de cursus MO waarbinnen de minimale inhouden en vaardigheden zijn bepaald die in een cursus aan bod moeten komen. Hierbij werden de waarden en normen, zoals geformuleerd in het eindrapport van de commissie Bossuyt, geëxpliciteerd binnen de elf leeromgevingen. Op basis hiervan werd het basisaanbod MO bepaald.

Voor inburgeraars die moeilijk kunnen instappen in de cursus MO kan een combinatie van afstandslernen en contactmomenten mogelijk een oplossing bieden. Gemengd leren laat toe om in te zetten op digitale vaardigheden, het groepsgevoel tussen cursisten te stimuleren en op een andere manier in interactie te gaan met de leerkracht. Om deze aanpak binnen MO te ontwikkelen, loopt er een AMIF-project. Centrum voor Taal en Onderwijs (KU Leuven) werkt hiervoor samen met de Agentschappen. Tegen eind 2018 wordt een concreet voorstel verwacht dat bij goedkeuring zal leiden tot het ontwikkelen van een gemengde MO-cursus in 2019.

In 2018 zijn de Agentschappen samen een traject gestart om te bepalen en zichtbaar te maken wat een basisaanbod trajectbegeleiding inhoudt. Tegelijkertijd werkt AgII aan de uitbouw van een eenloketwerking waarbij de taken van consultants NT2 en trajectbegeleiders op elkaar worden afgestemd. In Brussel draait de geïntegreerde intake met het Huis op kruissnelheid.

Diplomagelijkschakeling geeft nieuwkomers betere toegang tot onderwijs of de arbeidsmarkt. De Agentschappen ondersteunen inburgeraars bij het traject naar diplomagelijkschakeling. Er werd een optimaliseringskader uitgewerkt. Hierbij kozen AgII en IN-Gent er voor om de begeleidingen door specialisten te laten uitvoeren. Bij Atlas behoren deze begeleidingen tot het basisaanbod van trajectbegeleiders. In samenwerking met NARIC-Vlaanderen werd een vormingsprogramma uitgetekend.

Atlas nam het voortouw bij het ontwikkelen van methodieken in het kader van digitalisering en e-inclusie. In maart 2018 werd de app voor nieuwkomers 'Welkom in Antwerpen' gelanceerd. De app wordt gebruikt binnen inburgering, bijvoorbeeld om informatie op te zoeken over organisaties in de lessen MO. Met het project 'e-inclusie' zet Atlas extra in op het verkleinen van de digitale kloof. Het project richt zich zowel naar inburgeraars als naar medewerkers. Op het einde van het project moet e-inclusie diep verweven zijn in de dagelijkse werking van de organisatie. Atlas zal ook zorgen voor de overdraagbaarheid van de expertise naar de andere Agentschappen. Het project startte in september 2018 en loopt twee jaar.

Om doeltreffend te zijn, moeten inburgeringstrajecten aansluiting vinden bij de noden en mogelijkheden van inburgeraars. De Agentschappen zetten dan ook in op een laagdrempelig aanbod voor specifieke doelgroepen (zie verder).

Beleidsopties

De Agentschappen en het Huis blijven werken aan een kwaliteitsvolle dienstverlening. Tegen 2020 worden de eerste resultaten verwacht van de tevredenheidsmetingen.

De Agentschappen blijven inzetten op een verbeterde registratie en betere elektronische uitwisseling met de partners.

In 2019 zal AgII het werkkader voor leerkrachten MO evalueren en eventueel bijsturen in functie van optimale en duurzame personeelsinzet.

De Agentschappen zullen de basis voor trajectbegeleiding verder uitwerken.

4.2. We bereiken meer personen van buitenlandse herkomst met het individueel vormings- en begeleidingsaanbod

Realisaties

De verhoogde instroom van vluchtelingen stelde het inburgeringsbeleid vanaf de tweede helft van 2015 voor een serieuze uitdaging. Waar gedurende de periode 2012-2014 het gemiddelde aantal inburgeringstrajecten 17.262 bedroeg, steeg dit aantal in 2015 naar 19.454 en in 2016 naar 25.574 trajecten. In 2017 werden er 21.725 trajecten geteld, dit is een daling met 15% t.o.v. 2016, wat ongeveer overeenkomst met de daling van 14% in de instroom.

Sinds maart 2016 zijn ook arbeidsmigranten die tewerkgesteld worden door een buitenlandse werkgever doelgroep van inburgering, waardoor bijvoorbeeld imams van erkende Diyanet moskeeën verplicht zijn om een inburgeringstraject te volgen.

Met AMIF-middelen hebben de Agentschappen proeftuinen opgestart om de moeilijk bereikbare groep van laaggeletterde moeders met kinderen aan te trekken. Met deze projecten zet ik niet alleen in op taalverwerving maar ook op het duurzaam verwerven van geletterdheidscompetenties. Binnen deze projecten zijn de Agentschappen lokale partnerschappen aangegaan met de centra voor basiseducatie, Kind en Gezin en lokale partners. Zij zetten zich mee in om een geïntegreerd aanbod mogelijk te maken. Met proeftuinen in acht regio's, ondersteund door een lerend netwerk, werd tussen oktober 2015 en augustus 2018 een aanbod op maat ontwikkeld en uitgetest. In totaal werden ongeveer 330 laaggeschoolde vrouwen met jonge kinderen bereikt.

Uit de evaluatie van de proeftuinen blijkt dat dit aanbod op maat een grote meerwaarde heeft zowel voor de doelgroep als de partners, maar dat er meer tijd nodig is om tot een inhoudelijk gestroomlijnd en verankerd aanbod te komen. Het gaat om experimenten met een heel specifieke doelgroep, in verschillende lokale en regionale contexten, met een veelheid aan partners die ook onderling verschillen. Bovendien vergt dit aanbod op maat meer intensieve coördinatie, organisatie en opvolging en meer afstemming met partners dan reguliere inburgeringstrajecten. Bijgevolg zijn de proeftuinen bij AgII en Atlas twee jaar verlengd. Omdat het in Gent moeilijk is om voldoende moeders te vinden om een aanbod op maat te organiseren, werd de proeftuin hier niet verlengd. IN-Gent wordt wel betrokken bij de gesprekken rond structurele verankering.

Een andere specifieke doelgroep waarvoor een aanbod op maat werd ontwikkeld zijn de geestelijke bedienaars. Bij AgII en Atlas liep een pilootproject om een geïntegreerde cursusreeks MO en NT2 op te zetten. Op basis van deze projecten werd een visie uitgetekend voor inburgering voor geestelijke bedienaars en werd werkmateriaal ontwikkeld. Elk agentschap kan, indien er vraag naar is, dit aanbod op maat organiseren. In het ondersteuningsaanbod naar de lokale besturen wordt meegegeven dat er, bij voldoende grote groep, een inburgeringsaanbod voor bedienaars kan georganiseerd worden.

Een belangrijke partner in het inburgeringstraject is de VDAB. Inburgeraars met een professioneel perspectief moeten zo snel mogelijk begeleid worden in hun zoektocht naar werk. De Agentschappen blijven dan ook inzetten op samenwerking met VDAB. Het bestaande afsprakenkader met VDAB werd geëvalueerd en resulteerde in 2016 in een samenwerkingsovereenkomst tussen de Agentschappen, het Huis en de VDAB. Op Vlaams niveau wordt de samenwerking verder uitgewerkt door richtlijnen over afstemming en regie toe te voegen. Op regionaal niveau zijn de samenwerkingsovereenkomsten ondertekend. Dit laat toe gericht in te zetten op regionale initiatieven en acties, te waken over een uniforme dienstverlening, en waar nodig de regionale afspraken te harmoniseren en te stroomlijnen.

In Vlaanderen en Brussel liep het VDAB-project @level2work, om hooggeschoolde nieuwkomers toe te leiden naar een job op niveau. In dit project, gefinancierd met AMIF-middelen, werkten de Agentschappen nauw samen met VDAB. Op regionaal niveau werden de afspraken van dit project gekoppeld aan en gekaderd binnen de samenwerkingsovereenkomst met VDAB. Van hieruit werden acties opgezet om werkgevers te sensibiliseren, te informeren en te coachen. De acties naar nieuwkomers blijven doorlopen, alsook sessies rond cultuurintensief handelen voor de deelnemers die reeds werk hebben gevonden.

AgII werkte de voorbije periode ook samen met VDAB in het ESF-project 'Azo!', gericht op verzoekers om internationale bescherming² en vluchtelingen met ondernemersambities. Het project wordt verlengd tot eind 2019 en de doelgroep wordt verbreed naar inburgeraars afkomstig uit landen met een zwakke sociaaleconomische achtergrond. Inmiddels is AgII samen met VDAB ook partner bij een ESF-project van Fedasil om een meer geïntegreerde ketenaanpak te ontwikkelen naar verzoekers om internationale bescherming die opgevangen worden in collectieve opvangcentra. Dit jaar nog start een proefproject met de opvangcentra in West-Vlaanderen. Deze samenwerking biedt opportuniteiten om NT2 en inburgering sneller bij deze doelgroep te krijgen.

Beleidsopties

De Agentschappen blijven inzetten op het uitwerken en inbedden van een aanbod op maat voor specifieke doelgroepen. Daarnaast zetten de Agentschappen ook

² Nieuwe terminologie ter vervanging van de term 'asielzoeker'

verder in op een goede samenwerking met VDAB om een verhoogde uitstroom naar werk voor inburgeraars of anderstaligen te stimuleren.

4.3. We voorzien in een gericht aanbod naar minderjarige nieuwkomers

Realisaties

Een specifieke categorie voor wie het aanbod binnen onderwijs niet voldoet, zijn de nieuwkomers van 15 jaar en ouder. Een andere kwetsbare groep die onze aandacht vergt, zijn de niet-begeleide minderjarige vreemdelingen. Om in te spelen op de noden van deze specifieke doelgroepen hebben de Agentschappen met AMIF-middelen over heel Vlaanderen en Brussel proeftuinen opgestart. Met deze proeftuinen, ondersteund door een lerend netwerk, werd tussen oktober 2015 en augustus 2018 voor ongeveer 750 jongeren een leer- en ontwikkeltraject op maat uitgestippeld. Tegelijkertijd werd gewerkt aan de stroomlijning en optimalisering van het aanbod voor deze doelgroep. Ook hier blijkt uit de evaluatie van de proeftuinen dat dit aanbod op maat een grote meerwaarde heeft zowel voor de doelgroep als ten opzichte van de partners, maar dat er meer tijd nodig is om tot een inhoudelijk gestroomlijnd en verankerd aanbod te komen. Bijgevolg zijn ook deze proeftuinen twee jaar verlengd.

Daarnaast zetten de Agentschappen in op toeleiding naar het onderwijs. Zowel in Brussel, Gent als Antwerpen wordt concrete ondersteuning geboden bij de elektronische inschrijving van leerlingen. In Antwerpen en Gent werd voor de eerste keer ook ondersteuning geboden bij elektronische inschrijving in het secundair onderwijs.

Atlas werkt ook samen met CURANT (cohousing and case management for unaccompanied young adult refugees in Antwerp). Atlas biedt deze jongeren een vormingsaanbod op maat aan en leidt hen toe naar vrijetijdsactiviteiten. Atlas heeft voor al deze jongeren een begeleiding opgestart. In overleg met het OCMW volgden de jongeren een zomercursus MO en waar nodig een bijkomend aanbod NT2.

Omdat te veel kinderen nog altijd te weinig Nederlands kunnen in het lager- en secundair onderwijs heb ik, samen met mijn collega's bevoegd voor Onderwijs en Welzijn, ingezet op de Nederlandse taalverwerving vóór de leeftijd van zes jaar. Het kleuteronderwijs speelt hierbij een belangrijke rol. Een van de elementen die de deelname aan het kleuteronderwijs bemoeilijkt, is de overgang van de opvang thuis of de kinderopvang naar het kleuteronderwijs. Met het actieplan transitie willen we hieraan tegemoet komen. Het plan, met 13 acties voor een kwaliteitsvolle transitie tussen thuis, kinderopvang en kleuterschool, wordt de komende jaren verder uitgevoerd.

Om het actieplan transitie te versterken, heb ik met AMIF-middelen ingezet op het verbreden en verdiepen van de expertise inzake ouderbetrokkenheid. In zeven proeftuinen, ondersteund door een lerend netwerk, werken lokale actoren samen om ouderbetrokkenheid te verhogen in functie van een betere deelname van kleuters aan de school en een warme overdracht vanuit de thuis- of opvangomgeving. De proeftuinen gingen van start in 2017, de resultaten worden aan een ruim publiek voorgesteld in december 2018.

Beleidsopties

De Agentschappen blijven inzetten op het uitwerken en inbedden van een aanbod op maat voor minderjarige nieuwkomers.

III. BIJLAGEN

Bijlage 1: Begroting 2019

Het budget 2019 voor het beleidsveld integratie-inburgering bedraagt **72.391.000 euro**.

Het belangrijkste gedeelte, **47.261.000euro**, dient als financiering voor het Agentschap Integratie en Inburgering en is te vinden op het begrotingsartikel PJ0-1PFC2DY-IS (Interne stromen – Agentschap Integratie- en inburgering).

Een tweede belangrijk gedeelte, **25.115.000 euro**, is te vinden op het begrotingsartikel PJ0-1PFC2DA-WT (Werking en toelagen – integratie en inburgeringsbeleid). Het grootste aandeel hierin (16.835.000 euro) is voorbestemd voor de ondersteuning van de lokale besturen: subsidies voor de steden Antwerpen en Gent (voor de stedelijke Agentschappen Integratie en Inburgering). De resterende middelen worden ingezet voor projecten ter ondersteuning van het integratie en inburgeringsbeleid, de subsidiëring van een aantal organisaties (waaronder het Huis van het Nederlands Brussel, het Minderhedenforum en De Schroef vzw) en de ondersteuning van de algemene werking (communicatie, studies, uitgaven in kader van het handhavingsbeleid, beleidsvoorbereidend onderzoek ...).

Tot slot is 15.000 euro ingeschreven op het begrotingsartikel PA0-1PFC2DA-WT voor het horizontaal integratie- en inburgeringsbeleid.

Bijlage 2: Regelgevingsagenda Beleidsbrief 2018-2019 Integratie & Inburgering

SD 1- In alle relevante maatschappelijke domeinen verminderen we de herkomstkloof

REGELGEVINGSPROJECTEN

Voorontwerp van decreet tot wijziging van diverse bepalingen van het decreet van 7 juni 2013 betreffende het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid

Omschrijving:

Dit decreet wijzigt diverse artikelen van het decreet over het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid. Het gaat hierbij om wijzigingen rond de opdracht van de participatieorganisatie die optreedt als een forum van personen van buitenlandse herkomst. Bovendien wordt het beleidskader gecreëerd voor Nederlands als tweede taal, met daarnaast nog enkele kleinere wijzigingen.

Actuele mijlpaal:

- Definitieve goedkeuring: najaar 2018

Ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot uitvoering van diverse bepalingen van het decreet van 7 juni 2013 betreffende het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid en tot wijziging van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering

Omschrijving:

Het besluit van de Vlaamse Regering geeft uitvoering aan de bepalingen van het decreet van 7 juni 2013 betreffende het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid over de erkenning en subsidiëring van de participatieorganisatie en de organisaties die zich richten tot de trekkende beroepsbevolking. Enkele artikelen van het besluit van de Vlaamse Regering van 29 januari 2016 worden gewijzigd.

Actuele mijlpaal:

- Principiële goedkeuring: najaar 2018

SD 2 - We blijven investeren in het verhogen van de kennis van Nederlands (als tweede taal)

REGELGEVINGSPROJECTEN

Besluit van de Vlaamse Regering van 20 april 2018 tot vaststelling van de modaliteiten voor het testen en het uitreiken van de bewijzen van het taalniveau Nederlands, vermeld in artikel 46/2 van het decreet van 7 juni 2013 betreffende het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid en houdende wijziging van artikel 7 van het besluit van de Vlaamse Regering van 3 mei 2013 houdende uitvoering van het decreet van 18 november 2011 tot regeling van het bewijs van taalkennis, vereist door de wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966

Omschrijving:

Artikel 46/2 van het decreet van 7 juni 2013 bepaalt wat het uitreiken van bewijzen van taalniveau Nederlands, inhoudt. Dit besluit stelt de nadere modaliteiten vast voor het testen en het uitreiken van de bewijzen van het taalniveau Nederlands. De uitreiking is een kerntaak van het Agentschap Integratie en Inburgering en werd ook als kerntaak toegewezen aan de stedelijke Agentschappen Integratie en Inburgering in Antwerpen en Gent en aan het Huis van het Nederlands Brussel vzw.

Actuele mijlpaal:

- Inwerkingtreding: 26/05/2018

Ministerieel besluit van 3 juli 2018 betreffende de samenstelling en de werking van de beroepscommissie taaltesten

Omschrijving:

Het Agentschap Integratie en Inburgering, de stedelijke agentschappen Integratie en Inburgering in Gent en Antwerpen, en het huis van het Nederlands Brussel vzw organiseren taaltesten om het taalniveau van anderstaligen te bepalen. Als een anderstalige niet akkoord gaat met het resultaat van zijn taaltest, kan hij beroep aantekenen bij de beroepscommissie taaltesten. Dit ministerieel besluit regelt de samenstelling en werking van de beroepscommissie taaltesten.

Actuele mijlpaal:

- Inwerkingtreding: 13/08/2018

SD 3 - We versterken de bestuurskracht van lokale besturen in het voeren van een lokaal integratiebeleid

REGELGEVINGSPROJECTEN

Voorontwerp van decreet houdende instemming met het samenwerkingsakkoord tussen de Vlaamse Gemeenschap, de Franse Gemeenschapscommissie en de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie met betrekking tot het verplicht inburgeringstraject voor de nieuwkomers in Brussel-Hoofdstad

Omschrijving:

Met dit decreet wordt ingestemd met het samenwerkingsakkoord tussen de Vlaamse Gemeenschap, de Franse Gemeenschapscommissie en de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie over de verplichte inburgering in het tweetalige gebied Brussel-Hoofdstad.

Actuele mijlpaal:

- Principiële goedkeuring: najaar 2018

SD 4 - We organiseren een behoeftedekkend individueel vormings- en begeleidingsaanbod voor personen van buitenlandse herkomstREGELGEVINGSPROJECTEN

Nihil.

Bijlage 3: overzicht van de wijze waarop gevolg werd gegeven aan de resoluties en moties van het Vlaams Parlement

In het zittingsjaar 2017-2018 werden er geen moties of resoluties aangenomen aangaande het integratie- of inburgeringsbeleid.

Bijlage 4: inhoudelijke rapportering over de opvolging van de aanbevelingen van het Rekenhof.

Het Rekenhof formuleerde geen aanbevelingen aangaande het integratie- of inburgeringsbeleid.

Bijlage 5: overzicht van de wijze waarop gevolg werd gegeven aan de arresten van het Grondwettelijk Hof en van het Hof van Justitie waarin Vlaamse decreten werden vernietigd of ongrondwettig of strijdig met het EU-recht werden bevonden.

Het Grondwettelijk Hof noch het Hof van Justitie brachten arresten uit waarin het de Vlaamse decreten aangaande het integratie- of inburgeringsbeleid werden vernietigd, ongrondwettig of strijdig met het EU-recht werden bevonden.