

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 686
van **EMMILY TALPE**
datum: 20 juli 2018

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Werkzoekenden - Stimuli tot solliciteren

Een aantal werkzoekenden solliciteert zeer intensief, maar helaas zonder resultaat. We kennen allemaal de verhalen van vooral oudere werklozen die zich in kranten beklagen dat ze ondanks het schrijven van honderden sollicitatiebrieven nog steeds wachten op die ene job. Inmiddels beweegt er heel wat: VDAB start weldra met een gericht zoekstelsel voor werklozen (de zogenaamde 'Netflix'), de doelgroepkorting voor ouderen werd versterkt, het actieplan actief en consequent bemiddelen begint op volle toeren te draaien, de minister heeft laten weten een prioriteit te maken van de activering van SWT'ers (SWT: stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelag) met aangepaste beschikbaarheid en VDAB dringt bij werkgevers aan op een grotere sollicitatiefeedback.

Op federaal vlak gaan stemmen op om de werkloosheidsuitkeringen zo niet te beperken in de tijd, dan toch minstens versneld degressief te maken om werkzoekenden op die manier aan te porren actief werk te zoeken. Werkzoekenden die zeer gemotiveerd en intensief, maar vooralsnog vruchteloos naar een nieuwe job zoeken, percipiëren dergelijke maatregelen soms als negatief ondanks hun constructieve medewerking aan het activeringsproces. Vandaar dat ons de suggestie ter ore komt om een incentive te voorzien voor wie intensief en doelgericht solliciteert. Het aantal sollicitaties kan hierbij vanzelfsprekend niet het enige criterium zijn. Soms kan minder, maar doelgericht solliciteren efficiënter zijn. Ook de manier waarop men solliciteert, bijvoorbeeld via videofilmjes of andere creatieve manieren, kan een wereld van verschil maken. Bovendien kan het niet de bedoeling zijn om 'in bulk' te solliciteren door met één druk op de knop eenzelfde email te sturen naar x aantal werkgevers. In die optiek is samenspraak en begeleiding door de VDAB-bemiddelaars essentieel.

1. a) Werd er reeds overwogen om in een incentive te voorzien voor werkzoekenden die intensief, maar gericht en efficiënt inspanningen leveren om een nieuwe job te vinden?

b) Zo ja, wat is hiervan het resultaat? Zo neen, zal de minister die oefening alsnog maken?
2. Op welke manier wil de minister de aangehouden, maar doelgerichte zoekinspanningen van werkzoekenden honoreren?
3. Wordt er momenteel bij VDAB in het dossier van elke werkzoekende bijgehouden welke concrete zoekinspanningen hij of zij verricht?

4. Zo ja, hoeveel zoekinspanningen doet een Vlaamse werkzoekende gemiddeld gedurende:
 - a) het eerste jaar van zijn of haar werkloosheidsperiode;
 - b) het tweede jaar van zijn of haar werkloosheidsperiode;
 - c) na het tweede jaar van zijn of haar werkloosheidsperiode?
5. Zo ja, zijn er in dit zoekgedrag belangrijke verschillen naargelang:
 - a) de leeftijdsklasse van de werkzoekenden;
 - b) het geslacht van de werkzoekenden;
 - c) de woonplaats van de werkzoekenden;
 - d) de scholingsgraad van de werkzoekenden?

ANTWOORD

op vraag nr. 686 van 20 juli 2018

van **EMMILY TALPE**

1. a) Neen. Van elke werkzoekende die werkloosheidsuitkeringen ontvangt en actief beschikbaar is of de beroepsinschakelingstijd doorloopt, wordt verwacht dat hij voortdurend —zelf of in begeleiding bij VDAB— actief naar werk zoekt. Doet hij dit niet, kan er een sanctie volgen met (evt tijdelijke) gevolgen op het ontvangen van werkloosheidsuitkeringen.

b) Neen. Deze oefening wordt niet gemaakt.

2. Zie het antwoord op vraag 1.
3. De VDAB beschikt niet over een volledig overzicht van elke concrete zoekinspanning van elke werkzoekende.

De zoekinspanningen van de werkzoekende worden systematisch bevraagd tijdens de opvolggesprekken met de bemiddelaar. Een weerslag van deze gesprekken is terug te vinden in het dossier van de klant. Wanneer werkzoekenden zoeken naar vacatures buiten de VDAB-site en VDAB-toepassingen om, is dit zoekgedrag niet rechtstreeks gekend bij VDAB, tenzij dit genoteerd wordt in de sollicitatiewerkmap. De werkzoekende wordt daarom aangemoedigd om zijn sollicitatie-acties weg te schrijven in de sollicitatiewerkmap in zijn persoonlijk dossier.

- 4-5. VDAB beschikt louter over een onvolledig overzicht van de inspanningen van de werkzoekende (zie ook hierboven) en kan hierover geen exacte cijfers geven.