

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 1321
van **MARTINE FOURNIER**
datum: 4 juli 2018

aan **BEN WEYTS**

VLAAMS MINISTER VAN MOBILITEIT, OPENBARE WERKEN, VLAAMSE RAND, TOERISME EN DIERENWELZIJN

Agentschap Wegen en Verkeer (AWV) - Impact personeelstekort

Op vandaag staan er op de website van het Agentschap Wegen en Verkeer (AWV) tien vacatures voor belangrijke profielen om projecten te realiseren in de provincie Antwerpen. Uit de wandelgangen begrijp ik dat deze aanwervingen broodnodig zijn om alle projecten tijdig gerealiseerd te krijgen en dat er mogelijk problemen kunnen opduiken.

1. Gaan deze 10 vacatures voor de regio Antwerpen over vervangingen of over volledig nieuwe aanwervingen?
2. Wat is de impact van het personeelstekort op de lopende projecten?
3. Wat zal er gebeuren met de middelen per regio als ze niet allemaal ingezet kunnen worden door het gebrek aan personeelsleden? Worden de middelen van Antwerpen dan ingezet in andere regio's?
4. Welke andere regio's van AWV kampen met personeelstekort?

BEN WEYTS

VLAAMS MINISTER VAN MOBILITEIT, OPENBARE WERKEN, VLAAMSE RAND, TOERISME EN DIERENWELZIJN

ANTWOORD

op vraag nr. 1321 van 4 juli 2018

van **MARTINE FOURNIER**

Alle aanwervingen gebeuren binnen de kader van het via de geëigende procedures goedgekeurde personeelsplan van AWV. Dit is trouwens een volledige operationele bevoegdheid van de administrateur-generaal van AWV.

AWV kent zoals elke organisatie in- en uitstroom van medewerkers. De technische profielen die vaak gezocht worden zijn soms moeilijk te vinden op de arbeidsmarkt waardoor het soms langer duurt dat vacatures ingevuld worden. Het management van AWV volgt deze situatie op de voet en neemt waar nodig maatregelen om de werking van het agentschap te verzekeren. De lopende aanwervingsprocedures hebben dus geen impact op de uitvoering van de lopende projecten.