

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 634

van **TINE VAN DER VLOET**

datum: 16 juli 2018

aan **JO VANDEURZEN**

VLAAMS MINISTER VAN WELZIJN, VOLKSGEZONDHEID EN GEZIN

Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap (VAPH) - Coachingtrajecten voor vergunde zorgaanbieders (3)

Op 7 februari 2018 diende ik schriftelijke vraag nr. 320 in over de coachingtrajecten voor vergunde zorgaanbieders. Ik stelde onder meer de vraag of het evaluatiemoment van deze coachingtrajecten ook in de mogelijkheid voorziet voor andere zorgaanbieders om na een positieve evaluatie zich kandidaat te stellen voor een dergelijke coaching. Het antwoord van de minister was toen het volgende: "Er is momenteel nog geen duidelijkheid of er in de toekomst nog coachingstrajecten worden opgezet. Wel wordt er met de huidige trajecten bekeken hoe de opgedane kennis verder kan worden verspreid. In het algemeen bekijkt het VAPH hoe men voorzieningen kan faciliteren bij de uitbouw van het sociaal ondernemerschap of bij welzijnsgericht ondernemen."

Tijdens de commissievergadering Welzijn, Volksgezondheid en Gezin van 10 juli 2018 werd echter door het Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap (VAPH) gesteld dat we verder moeten inzetten op het realiseren van duurzame coachingtrajecten en dat een toezichtkader moet worden uitgebouwd waar coaching een belangrijk deel van vormt (preventief en reactief).

1. In hoeveel middelen voorziet de minister voor het verder inzetten op duurzame coachingtrajecten? Voorziet de minister in structurele middelen voor coaching of zijn het opnieuw eenmalige middelen?
2. Hoeveel zorgaanbieders zullen hiermee gecoacht worden? Kunnen enkel vergunde zorgaanbieders coaching krijgen of ook ouderinitiatieven/groenezorginitiatieven enzovoort?
3. Wat wordt begrepen onder een uit te bouwen toezichtkader voor coaching? Hoeveel middelen staan hier tegenover? Wat is exact de bedoeling van dit toezichtkader en waarop zal exact toezicht worden gehouden?

ANTWOORD

op vraag nr. 634 van 16 juli 2018

van **TINE VAN DER VLOET**

1. Het is vooreerst van belang om de 8 coachingstrajecten die gelopen hebben, te evalueren. Niettemin zijn we ervan overtuigd dat we, gelet op de fundamentele ommekeer die PVF betekent, verder ondersteuning moeten geven aan de vergunde zorgaanbieders. Het VAPH bekijkt verder met alle betrokken actoren hoe coaching verder vorm kan gegeven worden. Momenteel is er nog geen zicht op hoeveel middelen hiervoor kunnen vrij gemaakt.
2. Zoals in de vorige vraag reeds aangegeven dient nog verder uitgeklaard hoe coaching verder kan worden uitgebouwd. Bij de ommekeer naar persoonsvolgende financiering zijn alle actoren betrokken en niet enkel de vergunde zorgaanbieders. Er is dus nood aan een globale visie rond coaching. Wat de ouderinitiatieven betreft, kunnen zij nu reeds rekenen op steun vanuit Gipso. Deze organisatie faciliteert nieuwe initiatiefnemers bij de uitbouw van hun project. Parallel werd overleg met het Platform OuderProjecten (POP) gestart om de impact van de invoering van PVF op de verdere ontwikkeling van ouderinitiatieven op te volgen. Het is nog te vroeg om uitspraken te doen rond het aantal organisaties dat effectief coaching zal ontvangen.
3. De uitrol van persoonsvolgende financiering is voelbaar op verschillende fronten. Om deze uitrol te begeleiden en zekerheden in te bouwen, overweegt het VAPH om een kwaliteitsgarantie-kader op te zetten. Binnen dit kader past de uitbouw van coachingstrajecten. Heel wat organisaties herbekijken momenteel hun visie en missie. Ze dienen zich immers aan te passen aan de principes die we binnen persoonsvolgende financiering voorop stellen. De regie in de handen van de persoon met een handicap en de keuzevrijheid van besteding betekent dat het zorglandschap er anders zal gaan uitzien. Het VAPH wil hier een faciliterende rol in opnemen. Ook zijn er nieuwe zorgaanbieders waarbij het VAPH wil opvolgen hoe zij zich binnen PVF kunnen handhaven, hoe de ondersteuning voor de personen met een handicap georganiseerd wordt, en welke knelpunten zij ervaren.
Binnen het VAPH zal er dus een globaal project worden opgezet om kwaliteitsgarantie vorm te geven. Het gaat om het opvolgen van de verbetering van kwaliteit van bestaan, de kwaliteit van dienstverlening, het voorkomen van misbruik en faciliterend optreden vanuit het agentschap. Inzetten op coaching, uitwerken van toezichtmaatregelen en werken aan nieuwe kwaliteitskaders zijn hierbinnen belangrijke aandachtspunten. De samenwerking met Zorginspectie en de link met het handhavingsdecreet en bestuurlijk toezicht mogen hierbij niet uit het oog verloren worden. Zodra dit concreter vorm krijgt, kunnen er verdere uitspraken gedaan worden rond het financiële plaatje dat hier tegenover staat.