

Vraag nr. 100
van 5 april 2000
van mevrouw RIET VAN
CLEUVENBERGEN

Vrouwen in adviesraden – Commissie voor Preventief Bedrijfsbeleid

De minister verklaarde – via het gecoördineerd antwoord van minister Mieke Vogels op mijn schriftelijke vraag nr. 31 van 16 november 1999 – dat hij geen actieplannen opstelde om aan het decreet op de samenstelling van Vlaamse adviesorganen te voldoen, maar dat hij acties plant waar er problemen rijzen. Zo verklaarde de minister dat een vrouwelijke kandidaat de vacante plaats in de Commissie voor Preventief Bedrijfsbeleid zou invullen (*Bulletin van Vragen en Antwoorden nr. 10 van 24 maart 2000, blz. 795 – red.*).

Ik vernam echter dat de regering op 17 maart 2000 besloot om een uittreidend lid te vervangen door een mannelijke kandidaat.

1. Hoe is de commissie nu samengesteld?
2. Hoeveel kandidaten werden in overweging genomen bij deze keuze? Werden uiteindelijk een man en een vrouw voorgedragen?
3. Welke reden was er voor de minister om af te wijken van zijn geplande actie?
4. Hoe maakte de minister aan mogelijk geïnteresseerde kandidaten duidelijk dat men op zoek was naar een nieuw commissielid?
5. Raadpleegde de minister de Talentenbank? Wanneer? Kreeg hij namen door van geschikte kandidaten?
6. Vroeg de minister een gemotiveerde afwijking op het decreet?
7. Welke beslissingen werden sinds 1 januari 2000 genomen op basis van adviezen van deze commissie? Werd er rekening mee gehouden dat deze juridisch aanvechtbaar zijn als de commissie niet wettelijk is samengesteld?

Antwoord

1. Bij besluit van de Vlaamse regering van 5 november 1996 werd de Commissie voor Preventief Bedrijfsbeleid voor een periode van zes jaar als volgt samengesteld:
 - a) voorgedragen door de representatieve werknemersorganisaties : de heren Marc Jegers en Henk Van Putten;
 - b) voorgedragen door de representatieve werkgeversorganisaties : de heren Paul Beghin en Hendrik Le Page;
 - c) voorgedragen door de Vlaamse minister bevoegd voor het economisch beleid, als vertegenwoordigers van het Vlaams Gewest : de heer Pierre Coppieters, mevrouw Rosette S'Jegers en de heren Renaat Bijns, Marcel Swaen en François Job. De op 26 mei 1998 overleden heer Le Page wordt in uitvoering van de beslissing van de Vlaamse regering van 17 maart vervangen door de heer Paul Demin.
2. Er werd één kandidaat voorgedragen door het Vlaams Economisch Verbond (VEV), via een schrijven van 29 november 1999. Die kandidaat was de heer Demin.
3. Artikel 3, § 1 van het decreet tot reorganisatie van de Vlaamse Commissie voor Preventief Bedrijfsbeleid stelt dat twee leden van de commissie worden aangewezen op voordracht van de meest representatieve werkgeversorganisaties. De op 26 mei 1998 overleden heer Le Page werd benoemd op voordracht van het VEV, zodat het aan deze organisatie toekwam om een nieuwe kandidaat ter vervanging voor te dragen.

De betrokken werkgeversorganisatie werd op de hoogte gebracht van de reglementering houdende de invoering van een meer evenwichtige vertegenwoordiging van mannen en vrouwen in adviesorganen en van mijn wens om een vrouwelijke kandidaat te benoemen.

Aangezien het overlijden van een lid de deskundigheid van de commissie niet in het

gedrang mag brengen, aangezien de heer Demin onder andere als eredirecteur-generaal van Fabrimetal Vlaanderen, als erehoogleraar en als ererechter in handelszaken bijzonder goed geplaatst is om te zetelen als lid van de commissie, en aangezien het VEV slechts één kandidaat heeft voorgedragen, heb ik beslist de heer Demin voor te stellen aan de Vlaamse regering.

- 4 en 5. Zoals reeds hierboven vermeld, was het niet aan mij om iemand voor te dragen en kwam het de werkgeversorganisatie VEV toe iemand voor te dragen. Ik heb dan ook de Talentenbank niet geraadpleegd.

Laat me de Vlaamse volksvertegenwoordiger verzekeren dat ik zeker de Talentenbank van het Pluspunt zal raadplegen als ik kandidaat-leden dien voor

te dragen voor de commissie.

6. Vooralsnog heb ik dit niet gedaan. Maar ik laat de mogelijkheid onderzoeken, aangezien de leden van de commissie bij besluit van 5 november 1996 voor een periode van zes jaar zijn benoemd. Ondertussen zal ik samen met de voorzitter van de commissie, de heer Coppieters, nagaan hoe alsnog de commissie in overeenstemming kan worden gebracht met het decreet van 15 juli 1997.
8. Er werden nog geen beslissingen genomen sinds 1 januari 2000. De commissie heeft wel reeds negen bedrijven in het kader van haar opdracht bezocht.

Ik ben er mij van bewust dat beslissingen mogelijk onderhevig zijn aan relatieve nietigheid.