

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 265
van **KATIA SEGERS**
datum: 20 juni 2018

aan **SVEN GATZ**
VLAAMS MINISTER VAN CULTUUR, MEDIA, JEUGD EN BRUSSEL

Diversiteitsbeleid VRT - Opvolging werkervaringsstages

De beheersovereenkomst tussen de openbare omroep en de Vlaamse Gemeenschap legt normen op inzake diversiteit in het personeelsbeleid. Tegen 2020 moet het personeelsbestand van de VRT bestaan uit:

- 40% vrouwen (33% voor midden- en hoger kader);
- 1,8% personen met een arbeidshandicap;
- 4% nieuwe Vlamingen.

Om dit te bewerkstelligen, organiseert de VRT sinds enkele jaren werkervaringsstages: "Jaarlijks organiseert de VRT een beperkt aantal betaalde stages van zes maanden. De bedoeling van die zogenaamde Ervaringsstages is om personen uit kansengroepen de mogelijkheid te geven ervaring op te doen in de media. Als medewerker kom je terecht op de redactie of in de productie van een VRT-product. We sporen uitdrukkelijk personen uit etnisch-culturele minderheden en personen met een arbeidsbeperking aan om zich kandidaat te stellen." (zie: <https://www.vrt.be/nl/jobs/diversiteit/>)

Uit het Jaarverslag 2017 van de openbare omroep blijkt dat in 2017 elf personen met een migratieachtergrond of een arbeidsbeperking een betaalde werkervaringsstage kregen. Daarbij wordt opgemerkt dat "op die manier de betrokkenen hun competenties versterkten, wat kan helpen om een functie te verwerven in de mediasector".

Graag had ik een beter inzicht verworven in de manier waarop de verschillende doelgroepen bereikt worden en de wijze waarop het systeem van werkervaringsstages geëvalueerd wordt.

1. Hoeveel betaalde werkervaringsstages heeft de VRT reeds georganiseerd? Graag een overzicht per jaar, met differentiatie naar doelgroep en dienst/redactie van tewerkstelling.
2. Op welke manier wordt het systeem van werkervaringsstages geëvalueerd? Is er zicht op hoeveel stagiairs uiteindelijk aan de slag kunnen in de mediasector, al dan niet bij de VRT zelf?

Zo ja, wat is het aandeel van de stagiairs die doorstromen naar een job binnen de mediasector?

Zo neen, lijkt het de openbare omroep niet noodzakelijk om dit verder op te volgen en zo nodig het systeem bij te stellen?

ANTWOORD

op vraag nr. 265 van 20 juni 2018

van **KATIA SEGERS**

1.

Jaar	Migratie achtergrond	Dienst/redactie	Arbeidshandicap	Dienst/redactie	Opmerking
2013	8	• Ketnet • Karrewiet • TV-redacties • Nieuwsdienst	2	• Technologie • Klankafdeling	
2014	8	• Helpdesk • HR • Sportdienst • Marketing • Radio • Nieuwsdienst • Studiedienst • TV-redactie	2	• Technologie • Webredactie Eén en Canvas	
2015	8	• Radioredactie • Nieuwsdienst • Digitaal productiecentrum • Technologie • Nieuwsdienst • Ketnet	3	• Digitaal productiecentrum • Nieuwsdienst	2 personen werkten halftijds
2016	8	• Nieuwsdienst • Radioredactie • Electronische nieuwsverzameling (ENG)	2	• Operationele activiteiten (Vlaamse Gebarentaal) • Digitaal productiecentrum	
2017	8	• Nieuwsdienst • Technologie • Ketnet • Radioredactie	3	• TV-redactie • Communicatie • Radioredactie	2 personen werkten halftijds

Opmerking: voor 2013 organiseerde ook werkervaringsstages maar minder in aantal. De VRT beschikt echter niet meer over de correcte gegevens voor deze jaren (onder andere omwille van bescherming van privacygegevens).

2. - Een ervaringsstage duurt zes maanden. De ervaringsstagiair wordt tijdens de stageperiode intensief opgevolgd en begeleid. Zij/hij kan onder andere bij een mentor terecht. Elke ervaringsstagiair heeft een startgesprek, een tussentijdse evaluatie (voor eventuele bijsturing) en een eindgesprek met eindevaluatie. De leidinggevende, de mentor, de coördinator en de ervaringsstagiair evalueren samen de stage op het einde van de stageperiode. Bij de eindevaluatie gaat zowel aandacht naar het verloop van de stage als naar het systeem (van ervaringsstages) zelf. Op die manier wordt het systeem steeds

verder verfijnd.

- De ervaringsstages werden door de betrokkenen doorgaans als zeer positief ervaren. Het stelde hen in staat om ervaring op te doen en een netwerk uit te bouwen. Voor een aantal onder hen betekende dit de stage ook de start van een carrière in de mediasector.
Ook voor de VRT was het inzetten van een ervaringsstagiair verrijkend. Zo werden, in de meeste gevallen, een nieuw netwerk en nieuwe inzichten bij de VRT binnengebracht.
- De VRT heeft enkel zicht op de tewerkstelling binnen de omroep zelf.
 - Een aantal ervaringsstagiairs konden in het verleden onmiddellijk in een selectieprocedure stappen en kwamen daardoor vast in dienst van de VRT.
 - Een aantal ervaringsstagiairs kreeg aansluitend bij hun stageperiode een tijdelijke opdracht bij de VRT via een tijdelijk contract of interimcontract. Een aantal daarvan werken ondertussen in vast dienstverband (na selectie).
 - Een aantal ervaringsstagiairs werden door de VRT aangeworven in het kader van een voorbehouden betrekking (arbeidshandicap).

Op dit moment (3 juli 2018) werken er bij de VRT 29 vaste medewerkers die gestart zijn met een ervaringsstage.