

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 626
van **SABINE VERMEULEN**
datum: 22 juni 2018

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Vlaamse ondersteuningspremie (VOP) - Niet-doelgroepwerknemers

VOP staat voor Vlaamse ondersteuningspremie. Deze premie is bedoeld voor werkgevers ter compensatie van rendementsverlies van een werknemer met een arbeidshandicap, en om de integratie van die werknemer in het arbeidscircuit te bevorderen.

Op 19 december 2014 keurde de Vlaamse Regering een aanpassing van het besluit van de Vlaamse Regering van 18 juli 2008 goed. Dat gaat over de professionele integratie van personen met een arbeidshandicap. Artikel 28 werd aangepast. De aanleiding voor deze aanpassing was het Collectief Maatwerkdecreet, waar het onderscheid tussen beschutte en sociale werkplaatsen niet meer bestaat. Het nieuwe artikel 28 bepaalt dat vanaf 1 april 2015 maatwerkbedrijven voor niet-doelgroepmedewerkers die zij na 1 januari 2015 hebben aangeworven, een VOP kunnen vragen. In hoofde van de werknemer is een cumul tussen de loonpremie collectief maatwerk en de VOP niet mogelijk. Dit is ook expliciet opgenomen in het besluit van de Vlaamse Regering.

1. Hoeveel ondersteuningspremies werden er aangevraagd voor niet-doelgroepmedewerkers sinds aanpassing van het art. 28? Graag een overzicht per jaar. Hoeveel werden er afgekeurd en hoeveel goedgekeurd? Wat was de reden voor de afkeuring?
2. Hoeveel ondersteuningspremies werden er aangevraagd voor personen met een psychosociale problematiek die doorstromen uit sociale economie? Graag een overzicht per jaar. Hoeveel werden er afgekeurd en hoeveel goedgekeurd? Wat was de reden voor de afkeuring?
3. Interne doorstroming van doelgroepmedewerkers binnen maatwerkbedrijven werd vanaf 1 juli 2016 ook mogelijk.
Hoeveel ondersteuningspremies werden er aangevraagd voor doelgroepmedewerkers die intern doorstroonden? Graag een overzicht per jaar. Hoeveel werden er afgekeurd en goedgekeurd? Wat was de reden voor het niet toekennen van de premie?
4. Hoe evalueert de minister deze cijfers?

ANTWOORD

op vraag nr. 626 van 22 juni 2018

van **SABINE VERMEULEN**

1. Er werden tussen 1/4/2015 en 31/12/2015 16 ondersteuningspremies aangevraagd door maatwerkbedrijven voor niet-doelgroepwerknemers bij VDAB.
Er werden 13 aanvragen goedgekeurd en 3 aanvragen geweigerd. 2 aanvragen werden geweigerd omdat de werknemer geen recht had op de Vlaamse ondersteuningspremie, 1 aanvraag werd geweigerd omdat de werknemer in dienst was vóór 1/1/2015.

Er werden tussen 1/1/2016 en 30/6/2016 13 ondersteuningspremies aangevraagd door maatwerkbedrijven voor niet-doelgroepwerknemers bij VDAB.
Alle aanvragen werden goedgekeurd.

Sinds 01/07/2016 is de procedure voor de aanvraag gewijzigd. VDAB bepaalde sinds 01/07/2016 voor 50 aanvragen, ingediend bij het Departement Werk en Sociale Economie door maatwerkbedrijven voor niet-doelgroepwerknemers, het percentage ondersteuningsnood (toestand eind mei 2018). Het is niet mogelijk om het totaal aantal weigeringen voor niet-doelgroepwerknemers binnen maatwerkbedrijven in kaart te brengen.

Totaal aantal aanvragen ingediend door maatwerkbedrijven bij het Departement (tot en met 30/06/2018)

	2016	2017	2018
Geweigerd	1	4	2
Goedgekeurd	6	34	22
Eindtotaal	7	38	24

De gegevens in bovenstaande tabel maken geen onderscheid naargelang type werknemer en bevatten alle aanvragen van maatwerkbedrijven.

2. Er werden tussen 1/4/2015 en 31/12/2015 4 ondersteuningspremies aangevraagd door maatwerkbedrijven voor niet-doelgroepwerknemers bij VDAB.
Alle aanvragen werden goedgekeurd.

Er werden tussen 1/1/2016 en 30/6/2016 6 ondersteuningspremies aangevraagd door maatwerkbedrijven voor niet-doelgroepwerknemers bij VDAB.
Alle aanvragen werden goedgekeurd.

Sinds 01/07/2016 is de procedure voor de aanvraag gewijzigd. Sinds 01/07/2016 bepaalde VDAB het percentage ondersteuningsnood voor 17 ondersteuningspremies aangevraagd bij het Departement Werk en Sociale Economie voor personen met een psychosociale problematiek die doorstromen uit de sociale economie (toestand eind mei 2018). Het is niet mogelijk om het totaal aantal weigeringen voor deze specifieke doelgroep in kaart te brengen.

3. Deze cijfers kunnen niet in kaart gebracht worden. Er wordt geen onderscheid naargelang het type werknemer.
4. Met de aanpassing van artikel 28 van het besluit wilden we extra tewerkstellingsmogelijkheden bieden voor personen met een arbeidshandicap en ook de doorstroom van doelgroepwerknemers maatwerk naar een job met minder ondersteuning mogelijk maken.
Op de werkvloer wordt enkel gekeken naar de nood aan ondersteuning, het onderscheid naar type werknemer wordt niet gemaakt. Het aantal aanvragen voor de VOP in maatwerkbedrijven neemt toe wat positief is gezien de werkzaamheidsgraad van personen met een arbeidshandicap.