

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 617
van **LIEVE MAES**
datum: 21 juni 2018

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Luchthavenhuis Zaventem - Invulling vacatures

Over het Luchthavenhuis en de begeleiding van werklozen naar jobs op de luchthaven stelde ik in het verleden al enkele vragen. De meest recente is schriftelijke vraag nr. 628 van 6 juni 2017.

Intussen zijn we een jaartje verder en is het duidelijk dat het Luchthavenhuis goed werk levert. De mismatch tussen werkzoekenden en vacatures wordt beetje bij beetje weggewerkt.

Maar er is nog wel een aspect dat niet zo goed lukt, zo bleek dit weekend uit een artikel in Het Nieuwsblad. De luchthaven heeft nog steeds moeite om werkzoekenden uit de hoofdstad aan te trekken - toch de bedoeling van de samenwerking met Actiris. Het merendeel van de werknemers op de luchthaven komt immers uit de onmiddellijke omgeving van de luchthaven, wat natuurlijk niet verkeerd is, maar hiermee worden alle vacatures niet ingevuld. De talenkennis, het werken in shiften en de moeilijke mobiliteit voor shiften die heel vroeg in de ochtend beginnen, worden als grootste knelpunten aangegeven voor Brusselse werkzoekenden. Om die knelpunten weg te werken, werkt het Luchthavenhuis ook aan verschillende trajecten om ook deze werkzoekenden naar een job op de luchthaven te begeleiden.

1. Hoeveel aanmeldingen (spontane toestroom) waren er in 2017 per maand? En in de eerste maanden van 2018?
2. Hoeveel mensen werden in 2017 aan een job geholpen in en rond de luchthaven?
3. Welke initiatieven heeft het Luchthavenhuis sinds mijn vorige vraag nog genomen om de naamsbekendheid te vergroten?
4. Zijn er sinds mijn vorige vraag partnerschappen gesloten met andere partners? Zo ja, welke?
5. Hoeveel vacatures zijn er op dit moment bij het Luchthavenhuis?
6. Welke stappen zijn sinds de vorige vraag al gezet om het opleidingsluik uit te bouwen?
7. Worden er systematisch statistieken bijgehouden van waar de werkzoekenden en diegenen die werk vinden afkomstig zijn?

PHILIPPE MUYTERS

VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

ANTWOORD

op vraag nr. 617 van 21 juni 2018

van **LIEVE MAES**

1. In 2017 was het Brussels Airport House (BAH) in de voormiddag geopend voor spontaan publiek.

MAAND	TELLING
jan	43
feb	77
maart	78
april	55
mei	41
juni	45
juli	52
aug	45
sept	39
okt	67
nov	30
dec	32

In 2018 startte het BAH met het tellen van het spontane publiek in de ochtend per regio.

ONTHAAL				
MAAND	TELLING			
	BSL	VL	WAL	Totaal
jan	22	36	2	60
feb	28	26	1	55
maart	24	29	3	56
april	12	20	1	33
mei	21	20	0	41
juni	9	23	0	32

In de namiddag kan een werkzoekende een afspraak maken:

Afspraak namiddag	
MAAND	TELLING
	Totaal
jan	20
feb	19
maart	20
april	16
mei	9
juni	13

2. Er werden in 2017 336 plaatsingen gedaan.
3. Brussels Airport House heeft in de eerste helft van het jaar 2018 de nodige initiatieven genomen om zijn naamsbekendheid te vergroten.
Het organiseren van een jobbeurs eind maart (400 werkzoekenden waren hierop aanwezig) en het eerste voortraject (opleidingstraject loader/sorter) hebben de nodige media-aandacht opgeleverd.
In het najaar van 2018 zal ook een mediacampagne volgen, waarbij er een nieuwe naam, nieuwe kantoren en een nieuwe site aan het publiek zal worden voorgesteld.
4. Ja, Brussels Airport House heeft begin 2018 een aanvraag tot lidmaatschap van Le Forem ontvangen. De Raad van Bestuur van Brussels Airport House heeft deze aanvraag in maart goedgekeurd.
Brussels Airport House wenst het partnership met Le Forem in de komende maanden concreet vorm te geven.
5. Op de website van het Brussels Airport House staan momenteel 478 vacatures open.
6. Het Brussels Airport House heeft dit jaar concrete stappen gezet om het opleidingsluik uit te bouwen. In nauwe samenwerking met zijn publieke partners VDAB en Actiris en een aantal luchthavenbedrijven heeft Brussels Airport House dit jaar een voortraject voor werkzoekenden uitgewerkt voor de functie van loader-sorter (bagagist). Werkzoekenden kregen in dit voortraject een taalopleiding Nederlands en een technische training bij de betrokken luchthavenbedrijven. Dit voortraject werd door alle betrokken partijen als positief ervaren.
Het Brussels Airport House wenst deze voortrajecten in samenspraak met zijn publieke partners VDAB en Actiris vanaf 2019 structureel uit te bouwen.
7. Voor het onthaal houdt het BAH voor de openingsuren in de voormiddag de regio waarvan de werkzoekende komt bij.
De arbeidsmarktstudie die besteld werd bij het Hiva in samenwerking met de Nationale Bank gaat de arbeidsmarkt in kaart brengen. Het is de bedoeling dat dit systematisch wordt bijgehouden.