

Vraag nr. 120
van 27 maart 1998
van mevrouw RIET VAN CLEUVENBERGEN

Vacatures – Leeftijdsgrenzen

Leeftijdsgrenzen bij werkaanbiedingen zijn nu – terecht – verboden.

Toch zijn er in regelgevingen nog leeftijdsgrenzen aanwezig, soms als erfenis uit het verleden, om een beleidsvisie te ondersteunen, om een snellere instroom te krijgen van jongeren, ...

Worden er in decreten, uitvoeringsbesluiten, diensten, openbare instellingen, intercommunales, ... die onder bevoegdheid van de minister vallen, leeftijdsgrenzen bepaald voor adviserende, beheers- of toezichthoudende functies of voor personeelsleden ?

Deed de minister reeds stappen om deze eventuele discriminatie van ouderen weg te werken ?

N.B. : Deze vraag werd gesteld aan alle ministers.

Gecoördineerd antwoord van minister Luc Van den Bossche

1. Leeftijdseisen bij aanwerving van personeelsleden

Voor de aanwerving van *contractuele personeelsleden* wordt door het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, de Vlaamse wetenschappelijke instellingen en de Vlaamse openbare instellingen geen maximumleeftijdsgrens opgelegd.

Ingevolge artikel 11 van het algemene principes koninklijk besluit van 26 september 1994 (APKB), dat bepaalt dat men als ambtenaar enkel kan worden aangeworven indien men de leeftijd van vijftig jaar niet heeft bereikt, stellen de personeelsstatuten van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, de Vlaamse wetenschappelijke instellingen en de Vlaamse openbare instellingen, een maximumleeftijdsgrens van vijftig jaar bij aanwerving van *ambtenaren*. Voor sommige betrekkingen (bijvoorbeeld het scheepspersoneel) is een lagere leeftijdsgrens bepaald.

De wet van 13 februari 1998 houdende bepalingen tot bevordering van de tewerkstelling legt in hoofdstuk II, afdeling I, echter het verbod op tot het stellen van een maximumleeftijdsgrens bij werving en selectie. Dit verbod is van toepassing op zowel de privésector als op de publieke sector, en dus ook op de diensten van de Vlaamse regering en de Vlaamse openbare instellingen. Deze bepaling strekt ertoe de kansen van de oudere werklozen om werk te vinden te verhogen en past in de bevoegdheid van de federale regering voor arbeid en tewerkstelling.

In uitvoering van deze wet wordt in voormelde personeelsstatuten de maximumleeftijdsgrens binnenkort opgeheven. In afwachting van de aanpassing van deze personeelsstatuten worden de bepalingen met betrekking tot de maximumleeftijdsgrens voor de aanwerving van ambtenaren door het Vast Wervingssecretariaat niet meer toegepast wegens strijdigheid met een hogere norm, namelijk voornoemde wet van 13 februari 1998.

Krachtens artikel 4 van voornoemde wet kan van het verbod worden afgeweken bij wettelijke bepaling of kan de Koning bij een in minister-raad overlegd koninklijk besluit in uitzonderingen voorzien op dit verbod. Momenteel wordt onderzocht voor welke betrekkingen bij het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap om functionele redenen een uitzondering moet worden gemaakt.

Ook artikel 11 van het APKB is in strijd met deze hogere norm en zal weldra door de federale overheid op dit punt worden aangepast.

2. Leeftijdseisen voor deelname aan bestuurs-, beheers- en adviesorganen

Wat het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, de Vlaamse wetenschappelijke instellingen en de Vlaamse openbare instellingen betreft, worden voor de leden van bestuurs-, beheers- en adviesorganen geen leeftijdsvereisten gesteld.

