

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 273
van **KATIA SEGERS**
datum: 20 juni 2018

aan **SVEN GATZ**
VLAAMS MINISTER VAN CULTUUR, MEDIA, JEUGD EN BRUSSEL

Sociaal Plan VRT - Financiële implicaties overgedragen niet-opgenomen vakantiedagen

De beheersovereenkomst 2016-2020 tussen de VRT en de Vlaamse Gemeenschap stipuleert dat de openbare omroep dient te evolueren naar een 'wendbare en toekomstgerichte organisatie'. Dat ging gepaard met een significante daling van de overheidsdotatie (oplopend tot -30 miljoen in 2020) en een plafond voor de personeelsuitgaven (43,25% van de inkomsten). De resulterende besparingsopdracht leidde tot een Sociaal Plan (september 2016) met maatregelen om enerzijds het arbeidsvolume te verminderen en anderzijds de personeelskosten te beheren.

Een belangrijke maatregel inzake arbeidsherverdeling betreft de optie voor VRT-medewerkers om hun eindejaarspremie of zondagvergoedingen om te zetten in maximum 22 vakantiedagen. Uit het Jaarverslag 2017 van de VRT kunnen we opmaken dat het aantal niet-opgenomen vakantiedagen reeds 19.308 bedroeg en dit een bedrag van 4.438.012,34 euro vertegenwoordigt. Daarbij wordt opgemerkt dat hiervoor geen voorziening aangelegd werd (Jaarverslag 2017, p. 172). In vergelijking met 2016 betreft het hier een stijging van 524 dagen en 572.443,44 euro (Jaarverslag 2016, p. 182).

Gezien de focus op het omzetten van (eindejaars)premies en vergoedingen in het Sociaal Plan, valt te verwachten dat het aantal overgedragen, niet-opgenomen vakantiedagen in de komende jaren enkel zal stijgen.

1. Waarom lijkt het de openbare omroep niet opportuun of niet noodzakelijk om hiervoor een voorziening aan te leggen?
2. Kunnen de kosten gerelateerd aan het omzetten naar vakantiedagen - in het kader van arbeidsherverdeling - volgens de minister gedekt worden door de voorziening voor herstructureringskosten?

ANTWOORD

op vraag nr. 273 van 20 juni 2018

van **KATIA SEGERS**

1. Op aangeven van het Rekenhof heeft de VRT in 2010 voor de eerste keer een provisie aangelegd voor de niet-opgenomen overgedragen vakantiedagen van 2010 naar 2011. Dat voor een waarde van 4,3 miljoen euro (bron: VRT-Jaarverslag 2010, deel Financiële performantie, p. 16).

Ingevolge een algemene aanbeveling van de Vlaams Minister van Financiën en Begroting werd deze voorziening in het boekjaar 2011 volledig teruggenomen, en werd geen nieuwe voorziening geboekt (zie VRT-Jaarverslag 2011, deel Financiële performantie, p. 13).

Vanaf het boekjaar 2011 vermeldt de toelichting bij de VRT-jaarrekening:

- het aantal niet-opgenomen vakantiedagen;
- de waarde die deze vertegenwoordigen.

In 2017 bijvoorbeeld waren dat 19.308 vakantiedagen voor een bedrag van 4.438.012,34 euro (zie VRT-Jaarverslag 2017, p. 172).

2. In het kader van het sociaal plan (uit 2016) kunnen medewerkers extra verlofdagen per jaar (maximaal 22) opnemen, in ruil voor hun eindejaarspremie, hun vergoeding voor zondagswerk of het opnemen van onbetaalde vakantiedagen.

Voor het geheel van het personeelsbestand leidde dit de voorbije twee jaar tot een effectieve arbeidsduurvermindering.

Aan deze maatregel zijn voor de VRT geen extra kosten verbonden.