

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 504
van **AN MOERENHOUT**
datum: 13 juni 2018

aan **LIESBETH HOMANS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

Herstructurering Agentschap Integratie en Inburgering - Nieuwe ontslagronde

De afgelopen weken ging een nieuwe fase van de herstructurering in bij het Agentschap Integratie en Inburgering en vielen er opnieuw ontslagen.

1. Welke functies zijn er verdwenen? Over hoeveel personeelsleden gaat het? Over hoeveel voltijdsequivalenten (vte) gaat het? In welke regio's vielen de ontslagen?
2. Op welke manier werden de ontslagen medewerkers gecontacteerd? Hoeveel tijd kregen de regiomanagers om hun medewerkers te ontslaan van de centrale HR-dienst van het agentschap? Is deze manier van werken voor verbetering vatbaar?
3. Heeft de recente begrotingsaanpassing waarbij er opnieuw meer extra middelen werden vrijgemaakt voor het agentschap in het kader van de asielcrisis een milderend effect gehad op deze ontslagronde? Komen er opnieuw extra vacatures?
4. Op welke manier worden de taken van de ontslagen medewerkers herverdeeld? Zijn de overblijvende medewerkers opgewassen tegen de extra werkdruk? Moeten de taken bij elke ontslagronde opnieuw verdeeld worden?
5. Wanneer mag de volgende ontslagronde verwacht worden?

LIESBETH HOMANS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

ANTWOORD

op vraag nr. 504 van 13 juni 2018

van **AN MOERENHOUT**

1. Er zijn 5 medewerkers ontslagen op 22 juni 2018 (4,5 contractuele VTE). Het gaat over 1 trajectbegeleider uit regio Limburg en 1 trajectbegeleider uit regio Antwerpen. Verder zijn er 3 medewerkers ontslagen waarvan de functie geschrapt werd (stafmedewerker directie hoofdzetel, medewerker vormingsaanbod Antwerpen en West-Vlaanderen).
2. De betrokken medewerkers werden geïnformeerd en gecontacteerd cf. de procedures die gelden binnen het collectief ontslag.
3. De begroting werd bijgesteld o.b.v. geactualiseerde instroomcijfers. Het personeelscontingent wordt per regio afgestemd op de gerealiseerde contracten. Hierdoor moesten in sommige regio's trajectbegeleiders bijkomen en moesten andere regio's mensen vertrekken.
4. Van 3 medewerkers is de functie geschrapt binnen het organogram. De twee trajectbegeleiders zijn moeten vertrekken als gevolg van een daling van het aantal afgesloten trajecten. Dit betekent dus dat ook het aantal te begeleiden trajecten daalt.
5. Het personeelscontingent wordt per regio nauwgezet gemonitord volgens de gerealiseerde contracten. Als die extra contracten dalen, dalen ook de extra voorziene middelen en moet ook het extra aangeworven aantal VTE afgebouwd worden.