

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 422
van **KOEN DANIËLS**
datum: 29 mei 2018

aan **HILDE CREVITS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS

Personeel van hogescholen en universiteiten - Modaliteiten en loon bij staking

In de omzendbrief PERS/2013/02 staan de bepalingen opgesomd omtrent stakingen van het personeel werkzaam in het onderwijs. Deze omzendbrief is van toepassing op alle gefinancierde of gesubsidieerde scholen van het basis-, secundair en deeltijds kunstonderwijs, op alle gefinancierde of gesubsidieerde centra voor leerlingenbegeleiding (CLB), volwassenenonderwijs (DVO) en basiseducatie (CBE) en op alle gefinancierde en gesubsidieerde internaten, semi-internaten en opvangcentra. De omzendbrief is bijgevolg niet van toepassing op hogescholen en universiteiten.

In de Codex Hoger Onderwijs vinden we niets terug met betrekking tot maatregelen voor het personeel van de hogescholen en universiteiten als zij willen deelnemen aan een staking.

Vanuit de Hogeschool Vives werd naar aanleiding van de staking van 16 mei 2018 een mail gestuurd naar alle personeelsleden dat ze "deze actie willen supporteren en daarom beslist hebben dat medewerkers die willen deelnemen aan deze syndicale actie geen loonverlies zullen ondervinden".

1. Wat zijn de modaliteiten en gevolgen voor het personeel van hogescholen en universiteiten als zij willen deelnemen aan een staking?
2. Kunnen instellingen uit het hoger onderwijs autonoom beslissen dat er geen loonverlies zal worden geleden bij deelname aan een stakingsdag?
3. Hoe reageert de minister op de werkwijze van de hogeschool Vives?

ANTWOORD

op vraag nr. 422 van 29 mei 2018

van **KOEN DANIËLS**

1. Bij een staking is de arbeidsovereenkomst of de tewerkstelling geschorst. Dat wil zeggen dat het personeelslid voor de duur van de staking zijn of haar geldelijke voordelen zoals loon en toelagen niet ontvangt. De hogescholen en universiteiten bepalen in hun interne reglementering zelf de modaliteiten die een personeelslid moet volgen als het wil staken.

Net zoals in de andere onderwijsniveaus wordt het salaris voor de personeelsleden van de hogescholen die ten laste van de werkingsuitkeringen bezoldigd worden, door het beleidsdomein onderwijs en vorming uitbetaald. Er is binnen het elektronisch personeelsdossier een uniform systeem voor indienen van zendingen voor personeelsleden die deelnemen aan een staking. De hogescholen kennen de code die ze op deze zending moeten vermelden. Voor de universiteiten zijn er geen gelijkaardige richtlijnen omdat zij zelf instaan voor hun volledige personeelsadministratie.

2. Hoger onderwijsinstellingen hebben een ruime autonomie in hun personeelsbeleid. Er is geen regelgeving die hen belet hun personeelsleden toe te laten gedurende een bepaalde tijd de dienst te onderbreken. Als een dienstonderbreking niet geregistreerd is als een staking en niet leidt tot een loonverlies, is het personeelslid op dat moment formeel gezien niet aan het staken.
Uit de gegevens van het elektronisch personeelsdossier blijkt dat de hogescholen Vives Zuid en Vives noord geen zendingen ingediend hebben voor de staking van 16 mei 2018.

3. De hoger onderwijsinstellingen hebben een ruime autonomie om hun eigen beleid uit te werken. Aangezien de hoger onderwijsinstellingen een enveloppefinanciering hebben, moeten zij de financiële gevolgen van deze niet-gepresteerde maar wel bezoldigde periode zelf dragen.