Vlaams Parlement

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 539
van **YASMINE KHERBACHE**
datum: 14 mei 2018

---

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Antidiscriminatiebeleid op de arbeidsmarkt - Methodologie HIVA-onderzoek

Tijdens de regeling van de werkzaamheden van donderdag 19 april 2018 werd in de commissie Werk en Economie gevraagd bij het kabinet van de minister te informeren naar de aanpak van de evaluatie van het beleid inzake discriminatie op de arbeidsmarkt. Die evaluatie wordt gevraagd in het tweede streepje, punt 4°, van de resolutie van 28 oktober 2015 betreffende sensibilisering, preventie en handhaving inzake discriminatie op de arbeidsmarkt van personen met een migratieachtergrond.

Het kabinet antwoordde het volgende: "We hebben ervoor geopteerd om de evaluatie van ons beleid inzake discriminatie te laten verlopen via een VIONA-onderzoek, en dit dus niet zelf te doen. Het HIVA zal deze objectieve evaluatie opleveren in de eerste helft van 2019, waarna dit zeker in de commissie besproken kan worden. De eindevaluatie is dus nog niet meteen voor direct, maar de termijn tot begin 2019 is nodig om tot een goede, volledige evaluatie te kunnen komen."

Wat dit onderzoek betreft, wens ik aan de minister enkele methodologische vragen voor te leggen.

1. a) Wat is de concrete formulering van de probleemstelling en doelstelling van het onderzoek? Wat zal concreet onderzocht worden? Welke beleidsmaatregelen zullen worden onderzocht? Wat zijn de onderzoeksvragen?

   b) Wat is het analysekader?

2. a) Kan de minister de methodologische aanpak weergeven van het onderzoek?

   b) Hoe zal de dataverzameling gebeuren?

   c) Welke data-analysemethoden worden gebruikt?

3. Waarom wordt deze vorm van methodologie gebruikt?

PHILIPPE MUYTERS
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

ANTWOORD
op vraag nr. 539 van 14 mei 2018
van **YASMINE KHERBACHE**

Het antwoord op al deze vragen is terug te vinden in het onderzoeksvoorstel, dat raadpleegbaar is op https://www.werk.be/cijfers-en-onderzoek/rapporten/tussentijdse-evaluatie-van-het-non-discriminatie-beleid