

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 438

van **KATRIEN SCHRYVERS**

datum: 14 mei 2018

aan **LIESBETH HOMANS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

Compensatieregelingen bij loopbaanbeslissingen in partnerrelaties - Bekendmaking (2)

Binnen een relatie gebeurt het vaak dat na verloop van tijd één van beide partners minder gaat werken om de zorg op te nemen voor de kinderen, het huishouden of zorgbehoevende familieleden. Dat heeft uiteraard implicaties op de professionele loopbaan en daarmee ook op het pensioen. Vooral wanneer een koppel nadien besluit om uit elkaar te gaan, kunnen de gevolgen op het vlak van financiën en carrièrekansen aanzienlijk zijn. Het is dan ook aangewezen om hierover op voorhand na te denken en een en ander vast te leggen in duidelijke afspraken.

In dit kader voerden de universiteiten van Hasselt en Leuven onderzoek naar de impact van loopbaanbeslissingen op het gebied van sociale zekerheid, pensioen en fiscaliteit. Het rapport van dit onderzoek reikt ook concrete modellen en aandachtspunten aan die een negatieve impact van loopbaanbeslissingen kunnen vermijden en/of compenseren.

De compensatieregelingen die resulteerden uit het onderzoek werden door middel van een campagne aan het brede publiek bekendgemaakt, namelijk de 'Act of Love'-campagne in februari 2014. Er werd ook een website (genderklik.be) aangemaakt, die een recordaantal van meer dan 2000 bezoekers ontving tijdens de campagnemaand. Deze zou worden vernieuwd en in het voorjaar 2018 opnieuw worden gelanceerd, aldus de minister in antwoord op mijn schriftelijke vragen nr. 904 van 22 september 2017 en nr. 162 van 13 december 2017.

De clausules zijn een manier om de burger terdege te informeren over de gevolgen op langere termijn van loopbaanbeslissingen, en over de mogelijkheden om de potentiële gevolgen van dergelijke beslissingen te ondervangen door afspraken te compenseren. Op die manier wordt de partner die zorgtaken opneemt in het gezin en daarom minder gaat werken, financieel beschermd.

Daarnaast zijn de clausules ook een stimulans voor de partners in een koppel om het gesprek aan te gaan over beslissingen in het kader van arbeid-zorg. Zorgtaken zijn immers een gedeelde verantwoordelijkheid.

In antwoord op mijn schriftelijke vraag nr. 904 van 22 september 2017 verwijst de minister naar de resultaten van de evaluatie omtrent de compensatieclausules. Bij deze evaluatie werden 70 notarissen over de materie ondervraagd. Daaruit blijkt dat 7 op de 10 notarissen (69%) op de hoogte is van de clausules, maar dat hun kennis erover

veeleer oppervlakkig blijft. Een vierde van de notarissen heeft de clause al eens uitgewerkt, vooral bij wie huwt onder scheiding van goederen. Een ander kwart lichtte de mogelijkheden al eens toe, vaak op vraag van de cliënt. De helft van de notarissen spreekt er niet spontaan over. Enerzijds omdat notarissen menen dat de clauses voor een groot deel van het cliënteel geen nood of meerwaarde zijn, anderzijds omdat hun cliënten er niet mee bezig zijn. Er blijkt dus toch nog wel nood te bestaan aan enerzijds het informeren van notarissen (bij voorkeur via het E-notariaat, zo blijkt uit de enquête) en anderzijds het sensibiliseren van de mensen. Ook blijkt uit de enquête dat het nuttig kan zijn de mensen te informeren over de consequenties van samenwonen zonder contract.

1. Kan de minister meer toelichting geven over de lanceringscampagne van de vernieuwde website genderklik.be? Op welke manier en waar wordt deze gepromoot? Hoe wordt het doelpubliek afgebakend?
2. In hoeverre werd aandacht voor compensatieclausules bij loopbaanbeslissingen in partnerrelaties meegenomen in de vernieuwing van de website genderklik.be?
3. Welke concrete maatregelen neemt de minister om tegemoet te komen aan de conclusies uit de evaluatie van de compensatieclausules? Meer bepaald wat betreft het op de hoogte zijn van alle notarissen over de compensatieclausules en hoe zij hiermee best omgaan, het informeren van koppels over de gevolgen van samenwonen zonder contract etc.?
4. Heeft de minister cijfers over het aantal bezoekers van de website genderklik.be sinds januari 2017 tot heden? Graag een opdeling per maand.
5. Is er nood aan aanpassingen in het kader van het nieuwe huwelijksvermogensrecht? Op welke manier worden die dan gerealiseerd?

LIESBETH HOMANS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

ANTWOORD

op vraag nr. 438 van 14 mei 2018

van **KATRIEN SCHRYVERS**

1. De vernieuwde website genderklik.be werd op 6 maart gelanceerd en wordt verder beheerd door Rosa vzw. De genderkliksite is bedoeld voor het brede publiek waarbij specifieke aandacht is voor het bereiken van subgroepen: beginners die nooit eerder bij het gegeven 'gender' stilstonden, trekkers die op zoek zijn naar meer, ouders, werkgevers en HR-medewerkers, adolescenten, leerkrachten, leerlingen, opvoeders, media,... Om de website te promoten, werden volgende maatregelen genomen:
 - sociale media: genderklik heeft een eigen facebookpagina die dagelijks wordt geüpdatet met zowel eigen content en links als content van andere bronnen. Er is een Instagrampagina die meermaals per week wordt geüpdatet met originele content en een You Tubekanaal met eigen content waar geregeld naar verwezen wordt op de andere kanalen.
 - nieuwsbrief: elke eerste maandag van de maand wordt er een nieuwsbrief verstuurd met een overzicht van wat er de voorbije maand op Genderklik.be verschenen is.
 - blog: Genderklik.be heeft een blogpagina die meermaals per week geüpdatet wordt met actualiteit, gastblogs en tijdens de acht weken durende lanceringscampagne ook met kunst bewerkt werd door Vlaamse illustratoren en schrijvers.
2. Op de vernieuwde website is meer informatie te vinden over de compensatieclausules: <https://genderklik.be/levensloop/gezin?d=mannen-kiezen-voor-hun-carriere-vrouwen-voor-hun-gezin>.
- 3-5. Heel wat van de aanbevelingen uit het onderzoek behoren tot federale bevoegdheden. De resultaten van de evaluatie van de compensatieclausules maak ik dan ook over aan de federale collega's.
4. In de periode tussen 6 maart 2018 en 23 april 2018 waren er 14.478 paginaweergaven waarvan 11.382 unieke.