

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 510
van **PETER VAN ROMPUY**
datum: 24 april 2018

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Vlaamse ondersteuningspremie (VOP) - Stand van zaken

In het kader van het doelgroepenbeleid behield Vlaanderen de Vlaamse Ondersteuningspremie (VOP) voor werknemers met een arbeidshandicap.

1. Door hoeveel werkgevers werd reeds een aanvraag tot een VOP gedaan? Graag de gegevens per maand.
2. Voor hoeveel personen met een arbeidshandicap werd reeds een aanvraag tot VOP gedaan? Graag de gegevens per maand.
3. Hoeveel werkgevers kregen reeds een VOP? Graag de gegevens per maand.
4. Voor hoeveel personen met een arbeidshandicap werd reeds een aanvraag tot VOP goedgekeurd? Graag de gegevens per maand.
5. Hoeveel besteedde Vlaanderen reeds aan de VOP? Graag het bedrag voor en sinds 1 juli 2016.
6. Hoeveel bedroeg de VOP gemiddeld per werkgever? Graag het bedrag voor en sinds 1 juli 2016.
7. Hoelang krijgt een werkgever gemiddeld een VOP? Graag het bedrag voor en sinds 1 juli 2016.
8. Hoeveel personen met een arbeidshandicap werden de afgelopen tien jaar aangeworven? Graag de gegevens per maand.
9. Hoe evalueert de minister deze cijfers?

ANTWOORD

op vraag nr. 510 van 24 april 2018

van **PETER VAN ROMPUY**

1. Aantal werkgevers die één of meerdere Vlaamse ondersteuningspremie aanvroegen:

In 2014: 2598

In 2015: 2605

in 2016 : 2998

In 2017: 3315

(cfr SV 448 van 30 maart 2018 van mevrouw Gwenny de Vroe)

2016	Juli	170
	Augustus	216
	September	319
	Oktober	273
	November	230
	December	289
Totaal 2016		1497
2017	Januari	273
	Februari	237
	Maart	334
	April	223
	Mei	291
	Juni	290
	Juli	226
	Augustus	248
	September	345
	Oktober	296
	November	292
	December	260
Totaal 2017		3315
2018	Januari	251
	Februari	258
	Maart	349
	April	200
Totaal 2018		1058

De VOP wordt sinds 2008 toegekend. We beperken de opsplitsing per maand vanaf 1/07/2016.

2. Aantal toekenningen nieuwe aanvraag. De VOP wordt sinds 2008 toegekend. We beperken de opsplitsing per maand vanaf 1/07/2016.

2016	Juli	201
	Augustus	322
	September	717
	Oktober	370
	November	654
	December	898
Totaal 2016		5811
2017	Januari	414
	Februari	399
	Maart	696
	April	349
	Mei	439
	Juni	694
	Juli	302
	Augustus	349
	September	806
	Oktober	422
	November	599
	December	602
Totaal 2017		6071
2018	Januari	397
	Februari	399
	Maart	748
	April	319
Totaal 2018		1863

3. Aantal ondernemingen die een nieuwe aanvraag indienden, geteld op basis van de datum van beslissing. De VOP wordt sinds 2008 toegekend. We beperken de opsplitsing per maand vanaf 1/07/2016. De eerste maanden wijken af omwille van technische problemen met de applicatie.

2016	Juli	1143
	Augustus	2
	September	251
	Oktober	137
	November	485
	December	188
Totaal 2016		2206
2017	Januari	239
	Februari	418
	Maart	140
	April	211
	Mei	306
	Juni	406
	Juli	168
	Augustus	308
	September	289
	Oktober	356

	November	233
	December	462
Totaal 2017		3536
2018	Januari	295
	Februari	365
	Maart	349
	April	208
Totaal 2018		1217

4. Aantal ondernemingen die een nieuwe aanvraag VOP deden. De VOP wordt sinds 2008 toegekend. We beperken de opsplitsing per maand vanaf 1/07/2016. De eerste maanden wijken af omwille van technische problemen met de applicatie.
(cfr SV 448 van 30 maart 2018 van mevrouw Gwenny de Vroe)

2016	Juli	2058
	Augustus	2
	September	502
	Oktober	158
	November	765
	December	299
totaal 2016		3784
2017	Januari	410
	Februari	736
	Maart	238
	April	434
	Mei	532
	Juni	602
	Juli	239
	Augustus	566
	September	580
	Oktober	578
	November	393
	December	853
		6161
2018	Januari	735
	Februari	799
	Maart	656
	April	388
		2578

5. De totale uitgaven voor VOP bedroegen (cfr SV 448 van 30 maart 2018 van mevrouw Gwenny De Vroe) :
- in 2014: 77.559.091 euro
 - in 2015: 81.877.660 euro
 - in 2016: 110.262.017,94 euro
 - In 2017: 83.945.788,90 euro

6. We beschikken niet over het gemiddeld bedrag per werkgever, aangezien een werkgever meerdere personen met een VOP kan tewerkstellen.
7. We beschikken niet over deze gegevens.
8. We beschikken niet over deze gegevens.
9. De VOP is een belangrijke financiële ondersteuning van werkgevers die personen met een arbeidshandicap tewerkstellen. We zetten verder in op het gebruik van de maatregel omdat we moeten vaststellen dat tewerkstelling van personen met een arbeidshandicap moeilijk blijft.