

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 508
van **PETER VAN ROMPUY**
datum: 24 april 2018

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Werkgeversbijdragen sociale zekerheid - Doelgroepkorting voor ouderen

Door de zesde staatshervorming werden de regio's bevoegd voor de verminderingen van de werkgeversbijdragen voor de sociale zekerheid voor doelgroepen.

Vlaanderen heeft ervoor gekozen nieuwe doelgroepverminderingen uit te werken voor jongeren en ouderen. Deze nieuwe doelgroepverminderingen zijn sinds 1 juli 2016 van kracht. Het is een lastenverlaging voor werkgevers die jonge en oudere werknemers met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt in dienst nemen. Ze bestaat uit een korting op de socialezekerheidsbijdragen die de werkgevers normaal gesproken moeten betalen voor deze werknemers.

1. Door hoeveel werkgevers werd sinds 1 juli 2016 een aanvraag tot lastenverlaging voor ouderen gedaan? Graag de gegevens per kwartaal.
2. Voor hoeveel ouderen werd sinds 1 juli 2016 een aanvraag tot lastenverlaging gedaan? Graag de gegevens per kwartaal en opdeling tussen werknemers ouder en jonger dan 60 jaar.
3. Hoeveel werkgevers kregen sinds 1 juli 2016 een lastenverlaging voor ouderen? Graag de gegevens per kwartaal.
4. Voor hoeveel ouderen werd sinds 1 juli 2016 een aanvraag tot lastenverlaging goedgekeurd? Graag de gegevens per kwartaal en opdeling tussen werknemers ouder en jonger dan 60 jaar.
5. Hoe groot was de effectieve doelgroepkorting sinds 1 juli 2016 vanuit Vlaanderen voor ouderen? Graag het bedrag per kwartaal en opdeling tussen werknemers ouder en jonger dan 60 jaar.
6. Hoeveel kwartalen krijgt een werkgever gemiddeld de doelgroepkorting voor ouderen sinds 1 juli 2016?
7. Hoeveel ouderen (ouder dan 55 jaar) werden de afgelopen vijf jaar aangeworven? Graag de gegevens per kwartaal en opdeling tussen werknemers ouder en jonger dan 60 jaar.
8. Hoe evalueert de minister deze cijfers?

ANTWOORD

op vraag nr. 508 van 24 april 2018

van **PETER VAN ROMPUY**

1-4. De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ), federale operator voor de doelgroepverminderingen, beschikt niet standaard over deze gegevens. We beschikken wel standaard over het bereik van het aantal werknemers.

Doelgroepverminderingen worden per kwartaal aangevraagd, nadat het kwartaal van tewerkstelling is afgelopen. De statistische gegevens zijn ongeveer vijf maanden na de aangifte beschikbaar. De meest recente beschikbare gegevens zijn dan ook deze van het derde kwartaal 2017.

Doelgroepvermindering voor oudere werknemers – aantal VTE

	2016/3	2016/4	2017/1	2017/2	2017/3
Totaal	102.462	84.826	104.609	109.643	112.589
< 60 jaar	78.287	64.492	79.375	82.664	85.139
≥ 60 jaar	24.175	20.334	25.234	26.979	27.450

5. Doelgroepvermindering voor oudere werknemers – bedragen

	2016/3	2016/4	2017/1	2017/2	2017/3
Totaal	€ 76.885.928	€ 65.269.570	€ 80.364.208	€ 83.928.523	€ 85.278.926
< 60 jaar	€ 49.814.890	€ 41.576.683	€ 51.336.093	€ 53.173.620	€ 54.509.963
≥ 60 jaar	€ 27.071.038	€ 15.454.680	€ 30.549.318	€ 34.113.633	€ 35.464.036

6. Alle werknemers die in het 3^e kwartaal van 2016 een doelgroepvermindering voor oudere werknemers hadden, behielden deze in de loop van de daaropvolgende 4 kwartalen gemiddeld 3,06 kwartalen.

7. We hebben geen zicht op het aantal aanwervingen die in Vlaanderen gebeuren, ook niet naar kenmerken van de personen die aangeworven worden.

8. Ik stel een stijgend gebruik van het aantal doelgroepverminderingen voor oudere werknemers vast. De hervorming van de doelgroepvermindering is vlot verlopen. De financiële incentive is onderdeel van een ruimer activeringsbeleid naar deze doelgroep. De werkzaamheidsgraad van deze doelgroep is in stijgende lijn.