

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 375
van **ELISABETH MEULEMAN**
datum: 18 april 2018

aan **HILDE CREVITS**
VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS

Deeltijds werken in het onderwijs - Evolutie

Deeltijdse tewerkstelling van vastbenoemde leerkrachten in het basisonderwijs kan meerdere oorzaken hebben. Sommige personeelsleden wensen bewust deeltijds te werken; andere leerkrachten wensen voltijds te werken, maar kunnen - al dan niet tijdelijk - slechts voor een deeltijdse opdracht een vaste benoeming krijgen. Vanzelfsprekend kunnen ook tijdelijke personeelsleden deeltijds werken en een aantal deeltijdse dienstonderbrekingen nemen.

Zowel personeelsleden met een voltijdse vaste benoeming als personeelsleden met een deeltijdse vaste benoeming kunnen opteren voor een deeltijdse dienstonderbreking.

1. Graag kreeg ik per schooljaar (sinds 2008-2009) het percentage leerkrachten met deeltijdse aanstelling als vastbenoemd personeelslid en het percentage leerkrachten met deeltijdse dienstonderbreking (op voltijdse of deeltijdse aanstelling). Graag daarbij een opsplitsing kleuter/lager, man/vrouw, leeftijdscategorie < 25, 25-35, 36-45, 46-55, 55+ en opdeling tussen < 50% van een voltijdse opdracht, 50% van een voltijdse opdracht en > 50% van een voltijdse opdracht.
2. Hoe evalueert de minister (de evolutie van) deze cijfers?

ANTWOORD

op vraag nr. 375 van 18 april 2018

van **ELISABETH MEULEMAN**

De gegevens zijn afkomstig uit de databanken van het Agentschap voor Onderwijsdiensten (AGODI). De AGODI-databanken werden geraadpleegd op 17/05/2018. Enkel het onderwijzend personeel (leerkrachten) in het basisonderwijs nam AGODI op in de bevraging. Een aantal leerkrachten van het basisonderwijs zijn zowel in het kleuter- als in het lager onderwijs tewerkgesteld. Die personen tellen dan ook dubbel in de tabel.

Een personeelslid wordt als voltijds aangesteld beschouwd als het personeelslid een betrekking met volledige prestaties heeft voor het volledige schooljaar.

1. Alle gevraagde informatie over de *vastbenoemde leerkrachten in onderwijs met een deeltijdse aanstelling* vindt u in bevattelijke tabellen in de eerste bijlage.

Gegevens over de *leerkrachten met een deeltijdse dienstonderbreking* zijn opgenomen in de tweede bijlage.

AGODI heeft alle vastbenoemde en tijdelijke leerkrachten, voltijds of deeltijds aangesteld in het basisonderwijs in aanmerking genomen.

De systemen die gebruikt worden om deeltijds te gaan werken tijdens de schooljaren 2008-2009 tot 2016-2017 die meegenomen zijn in de bevraging zijn de gedeeltelijke loopbaanonderbreking, het verlof of de afwezigheid voor verminderde prestaties, de terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden en de deeltijdse terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen.

2. Het aantal leerkrachten *met voltijdse aanstelling als vastbenoemde* in het basisonderwijs is over de geanalyseerde 9 schooljaren gestegen met 21 procent. Dit terwijl het *totaal aantal leerkrachten* is gestegen met 10 procent, en het aantal *deeltijds vastbenoemde leerkrachten* is gedaald met 10 procent. De aanpassing van de regelgeving i.v.m. vaste benoeming in 2015 heeft ongetwijfeld tot een positieve evolutie bijgedragen. Vrouwen nemen het leeuwendeel van de deeltijdse aanstellingen op, maar dat is een logisch gevolg van de globale samenstelling van het leerkrachtenkorps in het basisonderwijs. De jongste leeftijdsgroepen zien zich het meest geconfronteerd met een deeltijdse aanstelling, waarna het aandeel per leeftijdscategorie afneemt.

Meer leerkrachten hebben een voltijdse aanstelling als vast benoemde. Anderzijds is er een toename van het aantal leerkrachten dat er voor kiest om een *deeltijdse dienstonderbreking* op te nemen. In 2008-2009 namen 17,18 procent nog een deeltijdse dienstonderbreking, in 2016-2017 steeg dit tot 24,52 procent. De toename is het grootst in het kleuteronderwijs.

Als we de verdeling op basis van leeftijd bekijken zien we dat de opname van deeltijdse dienstonderbrekingen toeneemt met de leeftijd. De stijging is het meest uitgesproken bij de 55+. Dat de einde-loopbaanonderbreking vanaf 02/09/2016 niet langer mogelijk werd, valt uit de cijfers af te leiden. Veel personeelsleden hebben

massaal gebruik gemaakt van de allerlaatste kans om over te stappen op het stelsel van gedeeltelijke loopbaanonderbreking tot aan het rustpensioen.

BIJLAGEN

1. Overzicht deeltijdse aanstelling vastbenoemde
2. Overzicht deeltijdse dienstonderbreking